

>> Toimintatapa- periaatteet Terrafame Oy

Sitoutuminen

Olemme sitoutuneet noudattamaan liiketoimissamme kaikkia voimassa olevia lakeja ja säädöksiä visiomme ja arvojemme tukemina. Olemme sitoutuneet Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen ja kunnioitamme ILO:n työelämää koskevia peruseriaatteita ja perusoikeuksia.

Näissä toimintatapaperiaateissa on kuvattu vastuullisen toimintatapamme olennaiset osa-alueet. Näiden periaatteiden lisäksi sitoudumme kaikissa tilanteissa punnitsemaan asioiden merkityksiä, tekemään päätöksiä ja toimimaan hyvää harkintakykyä ja asianmukaista huolellisuutta noudattaen.

Näissä toimintatapaperiaateissa määritetään yleiset vastuut ja velvollisuudet, joita täsmennetään Terrafamen yksityiskohtaisemmissa politiikoissa ja ohjeissa. Toimintatapaperiaatteet velvoittavat kaikkia Terrafamen työntekijöitä heidän työtehtävistään riippumatta. Toimintatapaperiaatteita sovelletaan yhtäläisesti kaikkiin Terrafamen kumppaniyrityksiin, jotka toimivat Terrafamen valvomilla alueilla tai toimittavat Terrafamen tilauksia. Jokaisen Terrafamelle työskentelevän työntekijän vastuulla on noudattaa ja edistää näitä toimintatapaperiaatteita.

Terrafamen hallitus on hyväksynyt toimintatapaperiaatteet 24.9.2020. Toimintatapaperiaatteet on lisäksi käsitelty Terrafamen ja sen henkilöstön välisessä yhteistoimintaneuvottelukunnassa 10.6.2020.

Visio ja arvot

Terrafamen toiminnan viitekehys on tiivistetty yhtiön tarkoitukseen, visioon ja arvoihin. Toimintamme tarkoituksena on keventää liikenteen hiilijalanjälkeä vastuullisesti tuotetuilla akkukemikaaleilla. Visionamme on olla yksi alan kustannustehokkaimmista ja vastuullisimmista akkukemikaalien tuottajista. Toimintakulttuurimme rakentuu yhteisille arvoillemme, jotka ovat turvallisuus, sitoutuminen, tehokkuus. Strategisena tavoitteenamme on ympäristön kannalta kestävä, turvallinen ja taloudellisesti kannattava toiminta.

Liiketoimintamme perustuu eettisesti kestäviin päätöksiin ja toimiin, jotka toteutetaan oikeudenmukaisesti ja harkiten. Ymmärrämme liiketoimintamme ja toimialamme erityispiirteet ja -tarpeet.

Tarkastelemme liiketoimintamme vaikutuksia ja valitsemme kestävästä kehityksestä edistäviä vaihtoehtoja ja ratkaisuja. Kunnioitamme henkilöstömme monimuotoisuutta, terveyttä, turvallisuutta ja hyvinvointia. Kunnioitamme ja valvomme ympäristövaikutuksia sekä kehitämme jatkuvasti toimia, joilla voimme minimoida ja estää haitallisia vaikutuksia. Teemme yhteistyötä ainoastaan sellaisten kumppaneiden, palveluntarjoajien ja alihankkijoiden kanssa, jotka jakavat arvomme ja toimivat niiden mukaan.

Työntekijät ja hyvinvointi

Kaikki työntekijämme ovat asianmukaisesti koulutettuja, perehdytettyjä ja varustettuja työnsä turvallista suorittamista varten. Terrafamella työt suoritetaan aina turvallisesti tarkkaan mietittyjä turvatoimia noudattaen.

Korostamme linjaorganisaation vastuuta siinä, että työntekijät ja kumppaniyritysten henkilöstö koulutetaan ja perehdytetään turvalliseen työskentelyyn sekä turvallisuussääntöjen ja -ohjeiden noudattamiseen. Esimiehet vastaavat työn ohjeistuksesta ja valvonnasta sen varmistamiseksi, että oikeita käytäntöjä noudatetaan. Esimiehet neuvovat ja avustavat työntekijöitä turvallisuuteen liittyvissä asioissa.

Kaikki työntekijämme ovat vastuussa turvallisuussääntöjen ja -ohjeiden noudattamisesta sekä työolosuhteiden seurannasta, millä varmistetaan yhtiön toimintatapojen noudattaminen. Jos työntekijä havaitsee sääntöjen rikkomisen tai ohjeiden noudattamatta jättämisen, hänen on ilmoitettava tästä viipymättä esimiehelle tai tehtävä ilmoitus väärinkäytösten ilmoituskanavassa.

Edistämme työkuultuuria, jossa ihmiset, joilla on erilaisia taustoja, taitoja ja kokemuksia, voivat edistyä ja menestyä. Emme käytä lapsityövoimaa emmekä hyväksy minkäänlaista pakkoon perustuvaa työtä. Kannustamme avoimeen viestintään ja ajatusten ilmaisemiseen kehittääksemme työolojamme entisestään.

Ympäristö

Toimialallamme on korostunut vastuu liiketoiminnan ympäristövaikutusten suhteen. Noudatamme kaikessa toiminnassamme voimassa olevia lakeja ja määräyksiä sekä kestävän kehityksen periaatteitamme. Tunnistamme ennakoivasti mahdollisia riskejä, hallitsemme ja vähennämme niitä ammattimaisesti sekä estämme haittavaikutuksia. Lisäksi kehitämme jatkuvasti käytäntöjämme tavoitteena parantaa liiketoimintaamme ja vähentää ympäristövaikutuksia.

Liikekumppanit

Liikekumppanimme jakavat arvomme ja toimivat vastuullisesti. Kaikkien kumppanien, palveluntarjoajien ja alihankkijoiden on toimittava Terrafamen kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Toimenpiteiden käytännön soveltamista tukevat yrityksen johtamisjärjestelmä ja tarkemmat ohjeet.

Emme hyväksy työntekijöiden väärinkohtelua, ympäristölakien ja -määräysten rikkomista tai loukkaamista, kestäättömiä liiketoimintakäytäntöjä tai muuta epäeettistä toimintaa.

Liiketoiminnan etiikka ja toiminta

Eettisesti toimiminen on liiketoimintojemme ytimessä. Ymmärrämme, että meidän on vältettävä liiketoimissamme eturistiriitatilanteita, jotta voimme edistää Terrafamen etuja ja liiketoimintamme arvoja parhaalla mahdollisella tavalla. Toimimme markkinoilla rehellisesti ja lakeja noudattaen. Lahjonta, korruptio ja sopimattomien lahjojen tai maksujen antaminen tai vastaanottaminen ovat ehdottomasti kiellettyjä. Noudatamme voimassa olevia lakeja ja määräyksiä ja sekä sisäisiä politiikkojamme tunnistaaksemme ja estääksemme mahdolliset sopimattomat tilanteet ja liiketoimet sekä toimiaksemme eettisesti oikein joka tilanteessa.

Noudatamme tunnollisesti kilpailulainsäädäntöä. Emme keskustele asiattomasti tai tee yhteistyötä kilpailijoiden kanssa rajoittaaksemme kilpailua hinnoittelulla, markkinoita jakamalla tai muilla kilpailua rajoittavilla toimilla.

Sitoudumme antamaan täsmällistä, totuudenmukaista ja luotettavaa tietoa yrityksen liiketoiminnasta, kuitenkin liikesalaisuuksia suojaten.

Ymmärrämme Terrafamen omaisuuden, kiinteistöjen ja tietojen arvon. Sitoudumme suojelemaan omaisuutta, kiinteistöjä ja tietoja tuhoamiselta, häviämiseltä, varkaudelta, väärinkäytöltä tai tahattomalta paljastamiselta. Liikesalaisuudet ovat olennainen osa Terrafamen omaisuutta.

Avoim raportointi

Terrafamen tavoitteena on kertoa yhtiöstä ja sen toiminnoista rehellisesti ja läpinäkyvästi henkilöstölle, kumppaniyrityksille, lähiyhteisöille, medialle sekä muille ulkoisille sidosryhmille, ns. suuri yleisö mukaan lukien.

Yhtiö on sitoutunut noudattamaan kansallista hyvää kirjanpitoa ja Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodin hallinnointi- ja raportointikäytäntöjä soveltuvin osin.

Hallinnointi ja vaatimustenmukaisuus

Näitä toimintatapaperiaatteita päivitetään tarvittaessa. Toimintatapaperiaatteet koskevat Terrafamen hallitusta, johtoa ja työntekijöitä.

Näistä toimintatapaperiaateista tiedotetaan tehokkaasti kaikille työntekijöille Terrafamen sisäisten tiedotuskanavien kautta. Johtajat ja esimiehet noudattavat toimintatapaperiaatteita sekä edistävät tietoisuutta toimintatapaperiaateista ja niiden noudattamista liiketoiminnassa, päivittäisessä työssä ja työntekijöiden keskuudessa rohkaisten ja tukien vastuullista toimintatapaa. Työntekijät noudattavat toimintatapaperiaatteita kaikissa toiminnoissa.

Johtajat ja esimiehet valvovat aktiivisesti toimintatapaperiaatteiden noudattamista.

Toimintatapaperiaatteiden noudattamiseen tai tulkitsemiseen tai mahdollisiin toimintatapaperiaatteiden vastaiseen toimintaan liittyvissä kysymyksissä työntekijän tulee ensisijaisesti aina kääntyä lähimmän esimiehen puoleen. Tämä arvioi mahdollisen sääntörikkomuksen vakavuuden ja päättää jatkotoimista. Anonyymiyttä edellyttävissä tilanteissa työntekijöiden on ilmoitettava kaikista epäilyistä toimintatapaperiaatteiden rikkomuksista tai loukkauksista väärinkäytösten ilmoituskanavalla. Vilpittömässä mielessä epäilyistä rikkomuksista ilmoittavaa tai huolenaiheita esiin tuovaa työntekijää suojellaan mahdollisilta kostotoimilta.

Toimintatapaperiaatteiden rikkominen tai noudattamatta jättäminen tutkitaan ja prosessoidaan Terrafamen toimintaperiaatteiden mukaisesti. Kaikki ilmoitukset rikkomuksista (riippumatta siitä, onko tehty henkilökohtaisesti, nimettömänä käyttäen väärinkäytösten ilmoituskanavaa tai muuten) tutkitaan asianmukaisesti. Toimintatapaperiaatteiden rikkominen tai loukkaus voi johtaa kurinpitotoimiin, työsuhteen päättämiseen tai rikossyytteisiin.

Terrafame ei hyväksy toimintatapaperiaatteiden rikkomista tai loukkaamista ja kaikki tällaiset tapahtumat käsitellään viipymättä käytäntöjemme mukaisesti, soveltavia korjaavia toimenpiteitä käyttäen.