

Dokumentin nimi: **Terafame Lahjonnan ja korruption vastainen politiikka (ID 60950)**
Dokumentin ID: **60950**
Osasto: **Yhteinen**
Alue: **0000 YHTEISET**

Paperikopio on valvoton

Lahjonnan ja korruption vastainen politiikka

Politiikan soveltaminen ja tavoitteet

Terafame on sitoutunut noudattamaan liiketoimissaan kaikkia voimassa olevia lakeja ja säädöksiä, mukaan lukien korruption ja lahjonnan estäminen. Tämän politiikan tavoitteena on ohjata Terafamen toimintaan osallistuvien henkilöiden päivittäistä työtä niin, että heidän on mahdollista havaita ja pyrkiä estämään lahjonta tai korruptio. Politiikan periaatteita tarkennetaan henkilöstön sisäisissä ohjeissa.

Yhtiöllä on nollatoleranssi korruptiota ja muuta epäeettistä vaikuttamista kohtaan, eikä yhtiö hyväksy suoraa eikä epäsuoraa lahjontaa missään muodossa.

Lahjonnan ja korruption vastaista politiikkaa sovelletaan Terafamen kaikissa toiminnoissa louhinnasta asiakastoimituksiin ja kaikissa tätä ydinprosessia tukevissa toiminnoissa. Lahjonnan ja korruption vastainen politiikka koskee kaikkia Terafamen työntekijöitä, johtoa ja hallitusta. Politiikka viestitään koko Terafamen henkilöstölle.

Palvelu- ja tarveainetoimittajiin sekä muihin liikekumppaneihin politiikkaa sovelletaan sopimuslausekkeiden välityksellä.

Mahdollisista tätä politiikkaa koskevista väärinkäytösepäilyistä tulee aina ilmoittaa. Terafamen työntekijät voivat tehdä ilmoituksen esihenkilölleen tai luottamushenkilölle. Liikekumppaneiden edustajat tekevät ilmoituksen lähtökohtaisesti yhteyshenkilölleen Terafamessa. Kaikista politiikkaa koskevista väärinkäytösepäilyistä voi tehdä ilmoituksen myös nimettömänä Terafamen väärinkäytösten ilmoituskanavaan ("whistleblowing"), joka löytyy Terafamen verkkosivuilta. Ilmoituskanava on ilmoittajansuojalain mukainen ja sen ylläpidosta vastaa ulkopuolinen taho.

Politiikan periaatteiden rikkominen tai noudattamatta jättäminen tutkitaan ja korjaavista toimenpiteistä päätetään Terafamen toimintaperiaatteiden mukaisesti riippumatta epäillyn henkilön asemasta Terafamessa tai suhteesta Terafameen. Ohjeiden rikkominen tai noudattamatta jättäminen voivat johtaa kurinpitotoimiin sekä myös tutkintapyyntöjen tekemiseen poliisille. Lahjonta ja lahjonnan vastaanottaminen on rikos, josta voidaan sen vakavuuden mukaan tuomita rikosoikeudellisiin seuraamuksiin kulloinkin voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti.

Politiikan laadinnassa on hyödynnetty Transparency Internationalin lahjonnanvastaisia periaatteita (Business Principles for Countering Bribery, Transparency International, 2013).

Lahjojen ja vieraanvaraisuuden tarjoaminen ja vastaanottaminen

Terafamella on sallittua antaa ja vastaanottaa tavanomaisia liikelahjoja sekä tarjota ja vastaanottaa normaaliin liiketoimintaan liittyvää vieraanvaraisuutta (jatkossa "etu"), mikäli ne täyttävät seuraavat periaatteet:

- Lahja tai etu annetaan tai vastaanotetaan ilman mitään velvoitetta tai odotuksia.
- Lahja tai etu annetaan tai vastaanotetaan avoimesti ja siihen on oikeutettu liiketoiminnallinen tai muu hyväksyttävä syy, kuten juhla- tai merkkipäivä.
- Lahja tai etu kestävät julkisen tarkastelun eivätkä edes näytä vaikuttavan päätöksentekoon. Terafamelaiset osallistuvat vain sellaisiin yhteistyökumppaneiden tapahtumiin, joilla on suora liiketaloudellinen agenda, mukaan lukien koulutus- ja verkostoitumistapahtumat, ja joissa järjestetty tarjoilu on kohtuullista.
- Lahjan tai edun antaminen ja saaminen on pääsääntöisesti epäsäännöllistä.
- Lahja tai etu on kohtuullinen suhteessa saajan asemaan ja olosuhteisiin sekä toimialalla noudatettavaan käytäntöön.

TOIMINTAPERIAATE

Dokumentin nimi: **Terrafame Lahjonnan ja korruption vastainen politiikka (ID 60950)**
Dokumentin ID: **60950**
Osasto: **Yhteinen**
Alue: **0000 YHTEISET**

Paperikopio on valvoton

Lahjat ja vieraanvaraisuus eivät saa koskaan tarjottuna tai vastaanotettuna:

- rikkoa vastaanottajan organisaatiossa noudatettavia eettisiä ohjeistuksia lahjonnan torjumisesta.
- sisältää käteistä, rahansiirtoa tai niihin rinnastettavaa etua, esim. suoraan rahaksi muutettava lahjakortti.
- tapahtua sopimattomaan aikaan, erityisesti kun osapuolten kesken on menossa kilpailutus tai muu yhteistyö- ja/tai sopimusneuvottelu tai muu päätöksentekoprosessi.
- olla sopimattomia tai hyvän maun vastaisia.
- synnyttää edes epäilystä omista tai toisen osapuolen motiiveista.

Periaatteet koskevat sekä lahjojen ja etujen tarjoamista että vastaanottamista.

Eturistiriidat

Terrafamella liiketoimet toteutetaan markkinaehtoisesti ja päätökset tehdään yhtiön parhaaksi. Henkilöstön on toimittava Terrafamen etujen mukaisesti ja vältettävä eturistiriitoja. Eturistiriita on tilanne, jossa henkilökohtainen, ammatillinen tai taloudellinen etu on tai saattaa näyttää olevan ristiriidassa Terrafamen edun kanssa.

Koska eturistiriita voi johtaa siihen, että henkilökohtainen etu tai lojaalisuus useita tahoja kohtaan vaikuttaa päätöksentekoon, kaikkien Terrafamen työntekijöiden on aktiivisesti vältettävä tilanteita, jotka voivat aiheuttaa eturistiriidan yhtiön etujen kanssa.

Eturistiriita voi syntyä esimerkiksi tilanteessa, jossa:

- Terrafamen työntekijällä on osakeomistus Terrafamen kumppani-, toimittaja-, asiakas- tai kilpailijayrityksessä. Omistusrajoitus ei koske vähäisiä osakeomistuksia pörssiyrityksissä tai rahastoissa. Terrafamen taloushallinto ylläpitää rekisteriä yhtiön lähipiiriin kuuluvista yhteisöistä ja luonnollisista henkilöistä.
- Terrafamen työntekijä osallistuu ulkopuoliseen työhön, joka on samankaltainen kuin työ Terrafamella ja voi näin ollen olla sen kanssa ristiriidassa, tai Terrafamen työntekijä työskentelee yhteistyössä Terrafamen todellisen tai mahdollisen kilpailijan, kumppaniyrityksen, toimittajan tai asiakkaan kanssa.
- Terrafamen työntekijällä on päätös- tai vaikutusvaltaa sellaiseen liiketoimintakumppaniin liittyvissä asioissa, jonka palveluksessa työskentelee terrafamelaisen perheenjäseniä tai hänellä on yhtiöön muu henkilökohtainen yhteys.
- Terrafamen työntekijällä on suora raportointisuhde oman perheenjäsenen tai muun vastaavan henkilön kanssa tai terrafamelainen harkitsee hänen palkkaamistaan.

Näissä tai vastaavissa tilanteissa jokaisen terrafamelaisen on huolehdittava siitä, etteivät omat toimenpiteet johda eturistiriitaan Terrafamen etujen kanssa. Tunnistetussa eturistiriitatilanteessa päätöksentekijän on vetäydyttävä päättäjän asemastaan ja ilmoitettava asiasta esihenkilölle. Myös mahdollisista itseä, toista Terrafamen työntekijää tai Terrafamen edustajaa kokevasta eturistiriidasta on välittömästi ilmoitettava esihenkilölle tilanteen ja mahdollisten toimenpiteiden arvioimiseksi.

Liikekumppanit ja hankinnat

Terrafame toimii markkinoilla rehellisesti ja lakeja noudattaen. Sopimattomat tilanteet ja liiketoimet pyritään tunnistamaan ja välttämään. Kilpailijoiden kanssa ei tehdä asiatonta yhteistyötä kilpailun rajoittamiseksi hinnoittelulla, markkinoita jakamalla tai muilla kilpailua rajoittavilla toimilla. Terrafame kartoittaa liikekumppaneihin liittyvät eettiset riskit mahdollisuuksien mukaan jo ennen yhteistyösuhteen syntymistä. Kaikki merkittävät hankinnat kilpailutetaan asianmukaisesti.

Terrafame edellyttää, että sen palvelu- ja tarveainetoimittajat ja muut yhteistyökumppanit noudattavat yhtiön toimittajien eettisiä ohjeita.

TOIMINTAPERIAATE

Dokumentin nimi: **Terrafame Lahjonnan ja korruption vastainen politiikka (ID 60950)**
Dokumentin ID: **60950**
Osasto: **Yhteinen**
Alue: **0000 YHTEISET**

Paperikopio on valvoton

Vaikuttajaviestintä (lobbaus)

Vaikuttajaviestinnän eli lobbaamisen tavoitteena on viestiä yhtiön näkemys ja sen tavoitteiden mukainen tahtotila poliittisille tai muille päättävillä tahoille. Vaikuttajaviestinnässä hyödynnetään esimerkiksi

- henkilökohtaisia tapaamisia
- verkostoja
- tapahtumia, seminaareja
- asiakastilaisuuksia
- mediaa.

Terrafame käy sidosryhmiensä kanssa aktiivista vuoropuhelua, joka on avointa, läpinäkyvää ja kaksisuuntaista ja perustuu tarkkoihin, tarkoituksenmukaisiin, selkeisiin, riittäviin ja totuudenmukaisiin faktoihin ja tietoon. Yritys viestii avoimesti sekä myönteisistä että kielteisistä asioista. Terrafamen viestinnän periaatteet on määritelty tarkemmin yhtiön viestintäpolitiikassa (sisäinen).

Fasilitointimaksut (mikä tahansa maksu, joka voidaan antaa esimerkiksi viranomaiselle, poliittiselle puolueelle, tai jollekin muulle viralliselle osapuolelle siinä toivossa, että normaalit viranomaisrutiinit, kuten lupien hakeminen, lisenssit tai muut viranomaisdokumenttien hakemisprosessit etenisivät tai nopeutuisivat) ovat ehdottomasti kiellettyjä.

Sponsorointi, lahjoitukset ja apurahat

Sponsoroinnilla tarkoitetaan Terrafamessa yhteistyötä, jonka tavoitteena on tukea molempien osapuolten tavoitteita. Sponsorointi on osa Terrafamen markkinointiviestintää.

Terrafame sponsoroi ja tukee vuosittain päätettävän budjetin pohjalta harkinnan mukaan

- Urheilua ja kulttuuria
- Paikallistoimintaa sekä lasten ja nuorten hyvinvointia
- Terrafamen toimialaan liittyvien opiskelijoiden toimintaa.

Sponsoroitavan yhteistyökumppanin tulee edistää hyvinvointia ja elinvoimaisuutta, tai yhtiön toimialan opiskelijoiden yhteistoimintaa. Tuettavan organisaation tai ryhmän toiminnan tulee olla Terrafamen arvojen ja tavoitteiden mukaista. Terrafame ei sponsoroi yksityishenkilöitä eikä uskonnollisesti sitoutuneita yhteisöjä. Terrafame ei myöskään anna suoraa tai epäsuoraa tukea poliittisille puolueille, järjestöille tai yksittäisille poliitikoille.

Lahjoituksia hyväntekeväisyyteen tai muuhun yleishyödylliseen ja voittoa tavoittelemattomaan tarkoitukseen annetaan ja apurahoja myönnetään erillisten päätösten pohjalta.

Seuranta ja raportointi

Annetut lahjat sekä vieraanvaraisuuteen liittyvät kulut kirjataan asianmukaisesti kirjanpitoon. Mahdollisia lahjonta- tai korruptioepäilyjä tai -poikkeamia seurataan osana johdon raportointia.

Tässä politiikassa määriteltyihin periaatteisiin voidaan tehdä poikkeuksia vain erityistä harkintaa noudattaen. Poikkeuksellisista järjestelyistä päättää työryhmä, johon kuuluvat toimitusjohtaja, henkilöstö- hallintojohtaja ja kestävän kehityksen johtaja. Päätösten käsittely dokumentoidaan asianmukaisesti.

Hyväksyminen ja tulkinta

Terrafame Oy:n hallitus on hyväksynyt tämän lahjonnan ja korruption vastaisen politiikan 17.12.2025. Terrafame Oy:n toimitusjohtaja vastaa politiikan toimeenpanosta. Henkilöstö- ja hallintojohtaja, johtoryhmän jäsenenä,

TOIMINTAPERIAATE

Dokumentin nimi: Terrafame Lahjonnan ja korruption vastainen politiikka (ID 60950)
Dokumentin ID: 60950
Osasto: Yhteinen
Alue: 0000 YHTEISET

Paperikopio on valvoton

vastaa politiikan soveltamisen valvonnasta sekä tulkinnasta. Politiikka katselmoidaan vuosittain ja sitä päivitetään tarpeen mukaan.

Dokumentti laadittu	27.4.2023	
Hyväksyjä	Hallitus	
Dokumentin omistaja	Henkilöstö- ja hallintojohtaja	
Versio	Päivämäärä	Kommentit
001	27.3.2023	Alkuperäinen
002	17.12.2025	Päivitetty vastaamaan uudistettua Code of Conduct:a