

Terrafame

Kestävyyseraportti 2024

25. maaliskuuta 2025



Kestävyysraportti 2024

Yleiset tiedot	3
Ympäristötiedot	30
Yhteiskunnalliset tiedot	55
Hallintotapatiedot	85
Yhteisökohtaiset tiedot	91

Yleiset tiedot

- Laatumisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

1

Yleiset tiedot



Yleiset tiedot

- Laadimisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● ESR2

Yleiset tiedot

Euroopan komissio julkaisi 26.2.2025 ehdotuksen direktiivien (EU) 2022/2464 ja (EU) 2024/1760 muuttamisesta liittyen päivämääriin, joista alkaen jäsenvaltioiden on sovellettava tiettyjä yritysten kestävyysraportointia ja huolellisuusvelvoitetta koskevia vaatimuksia. Muutoksen tarkoituksena on yksinkertaistaa ja virtaviivaistaa vaatimuksia säilyttäen samalla avoimuus ja vaatimustenmukaisuus Euroopan vihreän kehityksen ohjelman (Green Deal) mukaisesti.

Voimassa olevan sääntelyn perusteella EU:n kestävyysraportointivaatimukset velvoittavat Terrafamea vuodesta 2025 alkaen. Terrafame on laatinut tämän vuotta 2024 koskevan kestävyysraportin vapaaehtoisesti ja hallituksen hyväksymästä toimintakertomuksesta erillään. Terrafamen hallitus ei ole käsitellyt raporttia, eikä sille ole tehty ulkoista varmennusta. Yhtiön toimiva johto eli toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat hyväksyneet raportin julkaistavaksi.

Terrafame seuraa mahdollisten sääntelymuutosten (Simplification Omnibus Package) etenemistä ja ottaa ne tarvittaessa huomioon valmistellessaan vuoden 2025 kestävyysraporttia.

● ESR2.BP-1

Kestävyyselvitysten yleiset laadimisperusteet

Terrafame Oy (kotipaikka Sotkamo) kuuluu Suomen Malmijalostus -konserniin, jonka emoyhtiö on Suomen Malmijalostus Oy, Helsinki. Terrafamella on yksi toimipaikka, jossa samalla teollisuusalueella sijaitsee yhtiön koko integroitu tuotantoprosessi omalta avolouhokselta akkukemikaalien tuotantolaitokseen. Terrafamen liiketoimintana on myydä itse tuotettuja akkukemikaaleja, metallipuolituotteita sekä lannoitteita. Akkukemikaaleja ovat nikkelsulfaatti ja kobolttisulfaatti, metallipuolituotteita nikkeli-koboltti-sulfidi, sinkkisulfidi ja kuparisulfidi. Lannoitteina myydään liuosmaista ja kiteistä ammoniumsulfaattia, joita syntyy akkukemikaalituotannon sivutuotteena. Terrafame käynnisti kesällä 2024 uuden uraanin talteenottolaitoksen. Tuotannon lopputuotteena syntyy uraanioksidia käytettäväksi polttoaineena ydinenergian tuotannossa.

Terrafame on laatinut tämän kestävyysraportin yhtiötasolla (Terrafame-konserni). Terrafame-konserniin kuuluu vuoden 2023 aikana perustettu Terrafame Oy:n 100-prosenttisesti omistama tytäryritys Terrafame Alueverkko Oy, jonka kotipaikka on Sotkamo. Tytäryhtiö on perustettu sähköverkkotoimintaa varten, ja sen varsinainen liiketoiminta alkaa tilikauden 2025 aikana sähköverkkotoimijan lupakäsittelyn valmistuttua. Terrafamen emoyhtiö Suomen Malmijalostus Oy on ottanut raportissa annetut tiedot huomioon laatiessaan Suomen Malmijalostus -konsernin kestävyysraporttia. Raportin laatimisessa on hyödynnetty soveltuvin osin EU:n kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) ja siitä kansalliseen lainsäädäntöön johdettuja raportointivaatimuksia sekä Euroopan tilinpäätösraportoinnin neuvoo-antavan ryhmän (European Financial Reporting Advisory Group, EFRAG) julkaisemia eurooppalaisia kestävyysraportointistandardeja (European Sustainability Reporting Standards, ESRS), jotka ovat ohjanneet raportin sisältöä ja rakennetta. Raportti ei sisällä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852) 8 artiklan sekä niistä komission delegoitujen asetusten mukaan annettavia tietoja.

Raportissa esitetyt tiedonantovaatimukset ja tietopisteet perustuvat Terrafamen vuosina 2023–2024 kahdessa vaiheessa toteutettuun kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin. Olennaisuuden arviointiprosessi on kuvattu osiossa ESR2.IRO-1 ja prosessin tuloksena saadut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet osiossa ESR2.SBM-3. Luettelo raportin laatimisessa noudatetuista ESRS-tiedonantovaatimuksista esitetään sisältöindeksinä osiossa ESR2.IRO-2.

Kestävyysraportin raportointikausi on yhdenmukainen Terrafamen konserni-tilinpäätöksen raportointikauden kanssa ja raportin laatimisessa käytetyt tiedot ja oletukset ovat yhdenmukaisia tilinpäätöksessä käytettyjen vastaavien taloudellisten tietojen ja oletusten kanssa.

Tiedot arvoketjun alku- ja loppupäästä

Terrafame on määritellyt yhtiön arvoketjun osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia. Arvoketju on kuvattu osiossa ESR2.SBM-1.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa kestävyysseikkoja arvioitiin koko arvoketjussa ESRS 1/AR 16 esitettyjen kestävyysaiheiden, osa-aiheiden sekä osaosa-aiheiden pohjalta. Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessin tuloksena tunnistettiin vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia arvoketjun kaikilla osa-alueilla (arvoketjun alkupää, oma toiminta, arvoketjun loppupää).

Yleiset tiedot

- Laatuasteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Arvoketjun alkupäästä tunnistettiin ESRS-tiedonantovaatimusten piiriin kuuluvat vaikutukset liittyen teollisuusalueella toimivien kumppaniyritysten henkilöstön työ- ja terveysturvallisuuteen (S2 Arvoketjun työntekijät) sekä eettisten toimintatapa-periaatteiden, mukaan lukien kansainväliset ihmisoikeussitoumukset, noudattamiseen (G1 Liiketoiminnan harjoittaminen). Arvoketjun alkupäästä tunnistettiin myös yhteisökohtainen kestävyysseikka liittyen Terrafamen rooliin alueellisesti merkittävänä työllistäjänä.

Arvoketjun loppupäästä tunnistettiin ESRS-tiedonantovaatimusten piiriin kuuluva vaikutus liittyen liikenteen hiilidioksidipäästöjen pienentämiseen sähköautojen akkuihin tarvittavilla akkukemikaaleilla (E1 Ilmastonmuutoksen hillintä) sekä eettisten toimintatapa-periaatteiden, mukaan lukien kansainväliset ihmisoikeussitoumukset, noudattamiseen (G1 Liiketoiminnan harjoittaminen). Arvoketjun loppupäästä tunnistettiin myös yhteisökohtainen kestävyysseikka liittyen Terrafamen rooliin alueellisesti merkittävänä työllistäjänä.

Arvoketjun loppupäästä nousi esiin taloudellinen mahdollisuus liittyen globaalin ilmastonmuutoksen hillintään vaatimaan liikenteen sähköistymiseen sekä taloudellinen riski liittyen tilanteeseen, jossa liikenteen sähköistymisen markkina ei kehity odotetusti.

Terrafamen toimintatapa-periaatteet (Code of Conduct), ihmisoikeuspolitiikka ja kestävä kehityksen politiikka luovat pohjan olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyville ja arvoketjun alku- ja loppupäähän ulottuville toimintaperiaatteille, toimille ja tavoitteille. Terrafame seuraa toimintaperiaatteissa esitettyjen päämäärien sekä näiden pohjalta asettamiensa tavoitteiden toteutumista erilaisilla mittareilla. Yhtiön teollisuusalueella toimivien kumppaniyritysten työntekijöiden työturvallisuussuoritumista seurataan samoilla mittareilla, joita käytetään oman työvoiman suhteen. Arvoketjun alkupään osalta seurataan myös eettisten toimintatapojen noudattamista kuten pakkotyö-, lapsityövoima- ja työehtorikkomuksia palveluhankinnoissa sekä väärinkäytösten ilmoituskanavaan saatuja ilmoituksia. Yhteisökohtaisen kestävyysseikan seurannassa mittarina käytetään lähialueelta tulevien työntekijöiden osuutta kaikista työntekijöistä.

Arvoketjun loppupäähän ulottuvat olennaiset kestävyysseikat liittyvät kiinteästi Terrafamen liiketoiminnan sekä taloudelliseen suoriutumiseen, joita seurataan sisäisellä raportoinnilla sekä yhtiön säännöllisesti julkaisemissa taloudellisissa raporteissa. Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyen yhtiö raportoi sen toimitusketjusta ja hankinnoista syntyvät kasvihuonekaasupäästöt (Scope 3). Osa Scope 3 -tiedoista perustuu suoraan toimittajilta kerättäviin tietoihin (tuotantokemikaalit), mutta osin raportointia tehdään ostolaskujen pohjalta päästökertoimia käyttäen.

✓ Terrafame hyödyntää mittareiden esittämisessä siirtymäsäännöstä, eikä esitä vertailutietoja vuoden 2024 raportissa.

✓ Yhtiö ei ole hyödyntänyt mahdollisuutta jättää pois turvallisuusluokiteltuja tai muita arkaluonteisia tietoja.

✓ Yhtiö ei ole hyödyntänyt poikkeussääntöä keskeneräisten tietojen ilmoittamisesta.

● ESRS2.BP-2

Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Epäsuorien lähteiden käyttö Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa

Terrafame laskee arvoketjusta ja hankinnoista aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt käyttäen ns. hybridilaskentaa eli hyödyntämällä osittain tosiasiallisia määriä, osittain suoraan toimittajilta saatavia päästötietoja, ja laskemalla ne osittain ostolaskujen pohjalta (spend-based methodology). Tosiasiallisten määrien muuntamisessa kasvihuonekaasupäästöiksi käytetään yleisesti hyväksytyjä päästökertoimia. Ostolaskuihin perustuvassa laskennassa päästöt arvioidaan käyttäen toimintaan liittyvää ostolaskulla esitettyä rahallista arvoa ja kertomalla se yleisesti hyväksytyllä päästökertoimella.

Terrafame tunnistaa, että ostolaskupohjaisten tulosten tarkkuustasoon liittyy epävarmuutta, koska laskennassa käytettävät ostolaskut eivät eritele kaikkia kasvihuonekaasujen päästölaskennassa tarvittavia eriä. Tästä johtuen ostolaskupohjalta esitetyt Scope 3 -päästömäärät voivat joiltain osin olla vääristyneitä.

Laskennan epävarmuudet

Suurin osa, 79 prosenttia, Terrafamen Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöistä aiheutuu kategoriasta 1 (ostetut tuotteet ja palvelut). Tästä puolet lasketaan tuotannossa käytettyjen kemikaalien toteutuneiden määrien perusteella ja puolet ostolaskuihin perustuvalla menetelmällä.

Yleiset tiedot

- Laadimisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Kaikista Scope 3 -kasviuonekaasupäästöistä yhteensä 30 % lasketaan ostolaskujen perusteella. Vain pieni osa Scope 3 -laskennasta perustuu suoraan toimittajilta saatuihin päästötietoihin.

Mikään ulkopuolinen taho ei ole varmentanut päästölaskentaa.

Tavoitteet laskennan kehittämiseksi

Yhtiön tavoitteena on kehittää erityisesti Scope 3 -päästölaskentaa vuoden 2025 aikana.

Kestävyyseraportoinnissa käytetyt muut standardit

Terrafame on hyödyntänyt yhteisökohtaisen kestävyysseikan (merkittävä alueellinen työllistäjä) raportoinnissa GRI- ja SASB-viitekehyksiä ja niiden seuraavia raportointivaatimuksia: GRI 203-2 Esimerkkejä organisaation merkittävistä tunnistetuista välillisistä taloudellisista vaikutuksista, mukaan lukien positiiviset ja negatiiviset vaikutukset; SASB RT-CH-210a.1.1.1. Taloudelliset ja työvoimaan liittyvät intressit, kuten pääoman luominen, työllisyys, palkat ja infrastruktuurin kehittäminen ja 1.2. viittaukset yhteisön prosesseihin ja menettelyihin, mukaan lukien se, ovatko ne koodeja, ohjeita, standardeja vai määräyksiä; ja onko ne kehittänyt kyseinen yksikkö, toimialajärjestö, kolmantena osapuolena oleva organisaatio (esimerkiksi kansalaisjärjestö), valtion virasto vai jokin näiden ryhmien yhdistelmä.

Yhtiöllä voimassa olevat eurooppalaisessa standardointijärjestelmässä hyväksytyt standardit (ISO/IEC- tai CEN/Cenelec-standardit)

Vuonna 2024 Terrafamella oli käytössä sertifioidut laadun, ympäristön, työterveyden ja -turvallisuuden sekä tietoturvallisuuden ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ja ISO 27001 hallintajärjestelmät noudattavat. Yhtiö otti vuonna 2024 käyttöön energianhallintajärjestelmän, joka sai ISO 50001 -sertifioinnin katsauskauden jälkeen helmikuussa 2025.

- ✓ Ulkopuolinen varmennuspalveluiden tarjoaja ei ole varmentanut kestävyysraportoinnissa käytettäviä tietoja ja prosesseja ja todennut niiden vastaavan yllä esitettyjä standardeja.

● ESRS2.GOV-1

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Yhtiökokous on Terrafamen ylin päättävä elin. Se päättää mm. hallituksen jäsenten valitsemisesta ja valitsee myös hallituksen puheenjohtajan sekä mahdollisen varapuheenjohtajan. Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan. Hallitus nimittää myös yhtiön johtoryhmän jäsenet. Yhtiön toimielimet eli hallitus ja toimitusjohtaja muodostavat Terrafamen hallinto-, johto- ja valvontaelimet.

Hallituksen keskeisimpiä tehtäviä on vastata merkittävistä yhtiön toimintaperiaatteisiin, strategiaan, investointeihin, organisaatioon sekä rahoitukseen liittyvistä päätöksistä. Toimitusjohtajan tehtävänä on vastata liiketoiminnan operatiivisesta johtamisesta hallituksen hyväksymien strategisten suunnitelmien, budjettien, toimintasuunnitelmien sekä ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja esittelee hallitukselle liiketoimintaa koskevia asioita ja vastaa hallituksen päätösten toimeenpanosta.

Lisätietoja Terrafamen hallintomallista selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, joka on saatavilla yhtiön [verkkosivuilla](#).

Hallituksen monimuotoisuus

Terrafame on määritellyt yhtiön hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Hallituksen kokoonpanoa muodostettaessa pyritään siihen, että hallituksessa on edustettuna laaja-alaista osaamista, kokemusta ja tietämystä sekä Terrafamen tuotantoprosessista että yhtiön toimialaan liittyvistä tekijöistä.

Terrafamen siirryttyä jalostusketjussa eteenpäin akkukemikaalien tuottajaksi korostuu hallituksen työskentelyssä perusmetallimarkkinoiden lisäksi kemian ja autoteollisuuden ja sen alihankintaverkostojen tuntemus. Näin mahdollisestaan se, että hallitus pystyy hoitamaan erityisesti yhtiön strategiaan, talouteen sekä riskienhallintaan liittyvät tehtävänsä mahdollisimman tehokkaasti. Monimuotoisella hallituksella niin pätevyys kuin sukupuolien suhteen mahdollistetaan Terrafamen liiketoiminnan tavoitteiden saavuttaminen.

Vuoden 2024 lopussa hallituksessa oli yhteensä seitsemän jäsentä, joista yksi oli nainen. Hallituksen jäsenistä kolme (3) oli Suomen, kaksi (2) Espanjan kansalaisia, yksi (1) Saksan kansalainen ja yksi (1) sekä Suomen että Saksan kansalainen.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Toimivaan johtoon kuuluvat jäsenet	Toimivaan johtoon kuulumattomat jäsenet
0	7
Naisten osuus	Miesten osuus
14 %	86 %
Muunsukupuoliset	Sukupuolta ei ilmoitettu
0 %	0 %
Nais- ja miesjäsenien keskimääräinen suhde	Riippumattomat hallituksen jäsenet
17 %	57 %
Työntekijöiden edustus	
Terrafamen hallituksessa ei ole työntekijöiden edustajaa.	

Lisätietoja Terrafamen hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenien kokoonpanosta ja monimuotoisuudesta selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, joka on saatavilla yhtiön [verkkosivuilla](#).

Hallituksen, toimitusjohtajan ja muun johdon rooli kestävyysasioiden käsittelyssä

Terrafame keskittyi vuonna 2024 määrittelemään yhtiön arvoketjun ja olennaiset kestävyysseikat (vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet) ESRS 1-standardin mukaisesti. Työ toteutettiin toimivan johdon (toimitusjohtaja/johtoryhmä) valvonnassa. Vuonna 2024 noudatettiin olemassa olevia käytänteitä kestävyysliittävien asioiden raportoinnissa hallitukselle.

Kestävän kehityksen johtaja, joka on yhtiön johtoryhmän jäsen, vastaa Terrafamen ESG-kokonaisuudesta ja hänen tehtävänä on varmistaa, että ESG-asioiden hallintaan liittyvät prosessit ja raportointi toimivat. Henkilöstö- ja hallintojohtajalla on kokonaisvastuu hyvästä hallinnosta yhtiötasolla. Riskienhallinnan kokonaisvastuu on talousjohtajalla.

Kestävän kehityksen johtaja esittelee hallitukselle säännöllisesti Terrafamen ESG-kokonaisuuteen liittyviä teemoja, jotka olemassa olevan käytännön mukaan ovat keskittyneet turvallisuus-, ympäristö- ja luvitusteemoihin. Terrafamen johtoryhmä käsittelee ESG-asiat ennen kuin kestävä kehityksen johtaja esittelee ne hallitukselle.

Terrafamen ESG-asioiden keskeisimmät pääteemat kuten esim. ilmastotavoitteet tai riskienhallinta on kytketty osaksi strategiatyötä ja niitä tarkastellaan vuosittain strategian päivityksen yhteydessä. Yhtiön vuosille 2020-2024 määrittelemän ESG-aiheisen vastuullisuusohjelman etenemistä on seurattu johtoryhmässä ja hallituksessa. Vastuullisuusohjelman tuloksista on raportoitu myös julkisessa kestävä kehityksen katsauksessa.

Yhtiö tarkastelee vuoden 2025 aikana olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvää hallintomallia. Myös kaksinkertaisen olennaisuusarvion tuloksena saatuihin olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvän tavoitteenasetannan ja edistymisen seurannan valvontaprosesseja on tarkoitus tarkastella vuoden 2025 aikana.

Hallituksen jäsenien Terrafamen liiketoimintaan liittyvä kokemus

Hallituskokoonpanossa on edustettuna monialaista ja monipuolista kokemusta sekä kansallisesta että kansainvälisestä yritystoiminnasta. Myös hallituksen jäsenien koulutustausta antaa hyvät mahdollisuudet Terrafamen liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisen turvaamiseen.

Hallituksen ja toimitusjohtajan käytössä oleva kestävyysasioihin liittyvä osaaminen

Terrafamen ylin johto ja hallitus arvioivat yhtiön organisaatorakennetta sekä osaamista ja kyvykkyyttä säännöllisesti. Tässä yhteydessä arvioidaan myös kestävyysseikkoihin varattuja resursseja ja osaamista.

Hallitus ja toimitusjohtaja hyödyntävät yhtiön oman ESG-organisaation vahvaa asiantuntemusta. Asiantuntemus on keskittynyt erityisesti turvallisuuteen, ympäristöön, johtamisjärjestelmiin sekä vastuullisuuteen. Tarvittaessa käytetään myös ulkopuolisia ESG-asiantuntijoita.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristösuhteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Terrafamella on vahvaa sisäistä osaamista erityisesti työ- ja ympäristöturvallisuuteen liittyen. Liiketoimintaympäristöön ja tuotemarkkinoihin liittyen yhtiöllä on mahdollisuus hyödyntää sen toisen pääomistajan laaja-alaista osaamista ja verkostoja. Lisäksi hyödynnetään tarvittaessa myös ulkopuolisia asiantuntijoita.

● ESRS2.GOV-2

Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Vuonna 2024 Terrafamen toimintaan liittyviä merkittäviä ESG-teemoja (painottuen turvallisuus-, ympäristö- ja luvitusteemoihin) käsiteltiin johtoryhmässä viikoittain ja hallituksen kokouksessa kerran kuukaudessa. ESG-teemoihin liittyvien riskien yhteenveto on käsitelty johtoryhmässä ja hallituksessa kerran vuodessa.

Johtoryhmässä ja hallituksessa vuoden aikana käsitellyt ESG-teemat liittyivät mm. turvallisuuteen, ympäristöön, johtamis- ja vastuullisuusjärjestelmiin, riskienhallintaan, sidosryhmäyhteistyöhön, ESG-raportointiin, ESG-auditointeihin ja ilmastonmuutokseen.

Yhtiö tarkastelee vuoden 2025 aikana olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvää hallintomallia.

● ESRS2.GOV-3

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Hallituksen jäsenten palkkion pääosa muodostuu varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikauden ajaksi vahvistetusta kiinteästä palkkiosta. Kiinteän vuosipalkkion lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkiota. Palkitsemispolitiikan mukaisesti hallituksen jäsenille ei makseta muuttuvia palkkioita eikä heitä palkita suorituksen perusteella.

Toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu palkitsemispolitiikan mukaisesti kiinteästä peruspalkasta, yhtiön sovellettavan ohjesäännön mukaisista luontoiseduista, lyhyen aikavälin (STI) ja pitkän aikavälin (LTI) kannustinohjelmista. STI- ja LTI-ohjelmat sisältävät kestävyystavoitteita liittyen turvallisuuteen ja ympäristöön. Kannustinjärjestelmissä ei ole suoraan ilmastoon liittyviä elementtejä.

✓ Hallinto-, johto- ja valvontaelimille tarjotaan kestävyysseikkoihin liittyviä kannustinjärjestelmiä.

✓ Hallinto-, johto- ja valvontaelinten suorituskykyä arvioidaan suhteessa kestävyteen liittyviin tavoitteisiin.

✓ Kestävyyteen liittyvät suorituskyvyn mittarit sisältyvät palkitsemisjärjestelmiin.

Yleiset tiedot

- Laatuasteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

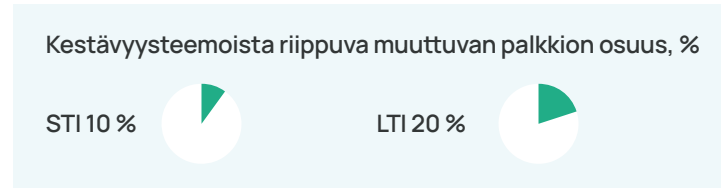
Palkitsemisessa käytettävät kestävyysmittarit

Terrafamella palkitsemisen kestävyysteemoihin liittyvät mittarit sisältyvät kannustinjärjestelmiin. Vuonna 2024 yhtiön lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa palkitsemisen kriteerit liittyivät vastuullisuuteen (turvallisuus ja ympäristö) ja strategian toteutumiseen. LTI-ohjelmille asetetut suoritustavoitteet ovat tuotantoon, taloudelliseen kannattavuuteen sekä vastuullisuuteen (ympäristö) liittyviä tavoitteita, joiden tarkoituksena on tukea Terrafamen kehittymistä ja menestystä sekä sen strategisten ja yritysvastuun tavoitteiden saavuttamista pitkällä aikavälillä.

STI:ssä ja LTI:ssä asetetuilla turvallisuuden sekä ympäristöön liittyvillä tavoitteilla on numeeriset tavoitearvot, joiden suhteen suorituskyky arvioidaan kauden päätyttyä. Suoriutuminen vaikuttaa palkkion suuruuteen.

Kannustinjärjestelmien hyväksyntä

Terrafamen hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta. Yhtiökokous päättää hallituksen palkitsemisesta.



● ESRS2.GOV-4

Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Terrafamen toimintaa ohjaavat yhtiön strategia ja toimintataperiaatteet (CoC), yhtiön arvoille - turvallisuus, sitoutuminen ja tehokkuus - pohjautuva toimintakulttuuri sekä yleisesti tunnustetut kansainväliset aloitteet ja periaatteet. Terrafame on ottanut käyttöön useita prosesseja yhtiön kestävyysseikkoihin liittyvän asianmukaisen huolellisuuden varmistamiseksi. Yhtiö kuitenkin arvioi, että sen asianmukaisen huolellisuuden prosessi ei vielä täysin vastaa OECD:n monikansallisille yhtiölle kohdentamia ohjeita. Yhtiö selvittää ja toimeenpanee prosessiin liittyvät lisätoimenpiteet vuoden 2025 aikana.

● ESRS2.GOV-5

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Terrafame on tunnistanut ja arvioinut kaksinkertaisen olennaisuuden periaatteen mukaisesti sen olennaiset kestävyysseikat ja määritellyt ne tietopisteet, joista yhtiön on annettava tiedot kestävyysselvityksessä. Vuotta 2024 koskevan raportin laatimisessa on hyödynnetty soveltuvin osin Suomen kirjanpitolain ja ESRS-standardien raportointivaatimuksia. Raporttia tai sen laatimisprosessia ei kuitenkaan ole varmennettu. Yhtiö käynnisti vuoden 2024 aikana kestävyysraportin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan prosessimäärittelyn, jossa hyödynnetään ensimmäisen, vapaaehtoisen raportointikierroksen kokemuksia.

● ESRS2.SBM-1

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Merkittävät tuotteet ja markkinat

Terrafame myy akkukemikaaleja, metallipuolituotteita sekä lannoitteita. Akkukemikaaleja ovat sähköautojen akuissa käytettävät nikkeli- ja kobolttisulfaatti. Metallipuolituotteita ovat nikkeli-koboltti-sulfidi, sinkkisulfidi ja kuparisulfidi. Lannoitteina myydään akkukemikaalien tuotantoprosessin sivutuotteena syntyvää liuosmaista ja kiteistä ammoniumsulfaattia. Kesäkuussa 2024 Terrafame aloitti uraanin tuotannon louhittavassa malmassa pieninä pitoisuuksina olevan uraanin hyödyntämiseksi sivutuotteena.

Terrafamella on kaksi liiketoiminta-aluetta: akkukemikaalit ja metallipuolituotteet. Akkukemikaaliliiketoiminnan päämarkkina-alueet ovat Aasiassa ja Euroopassa. Tällä hetkellä globaali sähköautojen kysyntä sekä akkukemikaalien, prekursori- ja katodiaktiivimateriaalien valmistus on keskittynyt Aasiaan, mutta alueellinen akkuarvoketju on rakentumassa myös Eurooppaan. Terrafame on alusta asti lähtenyt aktiivisesti asemoitumaan osaksi tätä eurooppalaista arvoketjua ja on jo solminut nikkelisulfaatin toimitussopimuksia myös suoraan eurooppalaisten autonvalmistajien kanssa.

Yleiset tiedot

- Laatumisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Terrafamen akkukemikaaliliiketoiminnan liikevaihto oli vuonna 2024 yhteensä 196,7 miljoonaa euroa eli 36,1 prosenttia koko liikevaihdosta. Metallipuoli-tuoteliiketoiminnassa tuotteita myydään suorien asiakassuhteiden lisäksi Terrafamen toisen pääomistajan Trafiguran kanssa tehtävillä myyntisopimuksilla kansainvälisille markkinoille. Vuonna 2024 metallipuolituoteliiketoiminnan liikevaihto oli yhteensä 347,8 miljoonaa euroa eli 63,9 prosenttia yhtiön koko liikevaihdosta.

Vuoden 2024 liikevaihto oli yhteensä 544,5 miljoonaa euroa. Kesällä 2024 Terrafame käynnisti uraanin talteenoton teollisuusalueellaan. Talteenotettu uraani toimitetaan Terrafamelta kansainvälisille markkinoille jatkojalostettavaksi, minkä jälkeen se käytetään polttoaineena ydinenergian tuotannossa. Toiminnan aloituksen myötä Suomi on ainoa Euroopan unionin jäsenvaltio, jossa tuotetaan uraania.

Akkukemikaalituotannon sivutuotteena syntyvä ammoniumsulfaatti myydään kumppaniyrityksen kautta käytettäväksi lannoitteena.

Terrafamella on omaa toimintaa vain Suomessa.

Suomi	2024
Työsuhteisten työntekijöiden määrä vuoden lopussa	812
Työsuhteisten työntekijöiden määrä kokoaikavastaavana	793

Yrityksellä ei ole toimintaa seuraavilla toimialoilla

Fossiiliset polttoaineet (hiili, öljy ja kaasu)

NACE 20.2. kemikaalit

Kiistanalaiset aseet

Tupakan viljely ja tuotanto

Liiketoimintaan liittyvät kestävyystavoitteet

Terrafame on määritellyt toimintansa tarkoituksiksi (purpose) keventää liikenteen hiilijalanjälkeä vastuullisesti tuotetuilla akkukemikaaleilla. Yhtiön tavoitteena on olla kiinteä osa Eurooppaan syntyvää sähköautojen akkuarvoketjua ja jatkaa aktiivista ja ajantasaista vuoropuhelua sidosryhmien kanssa. Terrafamen yhdelle teollisuusalueelle sijoittuva tuotantoprosessi on energiatehokas ja sen hiilijalanjälki on yksi teollisuudenalan pienimmistä. Yhtiö haluaa kuitenkin pienentää hiilijalanjälkeään edelleen ja on asettanut itselleen kunnianhimoisen tavoitteen olla oman tuotannon kasvihuonekaasupäästöjen (Scope 1-2) osalta hiilineutraali vuonna 2039. Osana valtio-omisteista Suomen Malmjalostus -konsernia, Terrafame ottaa päätöksenteossaan ja toiminnassaan huomioon sen konserniyhtiöilleen asettamat vastuullisuustavoitteet, jotka ovat linjassa valtion omistajapolittisen periaatepäätöksen kanssa.

Terrafamen nikkelisulfaatin hiilijalanjälki on ulkopuolisen asiantuntijan (Sphera Solutions GmbH, 2020) tekemän elinkaarianalyysin (LCA) perusteella 60 prosenttia pienempi kuin vaihtoehtoisilla tuotantotavoilla tuotetuilla akkukemikaaleilla. Lisäksi vuonna 2020 julkaistut analyysit (Skarn Associates, CRU) osoittavat, että Terrafamen bioliuotusprosessilla jalostaman nikkelin hiilijalanjälki (Scope 1-2 -päästöt) on maailman nikkeli tuottajista pienin. Yhtiöllä on siis jo nyt hyvät valmiudet toteuttaa toimintansa tarkoitusta.

Vuoden 2025 aikana on tavoitteena laatia konkreettinen toimenpideohjelma vuodelle 2039 asetetun hiilineutraaliustavoitteen saavuttamiseksi. Terrafame on ottanut aktiivisen roolin eurooppalaisen akkuarvoketjun rakentamisessa solmimalla akkukemikaalien toimitussopimuksia suoraan eurooppalaisten autonvalmistajien kanssa. Sähköautomarkkinan viimeaikainen kasvu on kuitenkin keskittynyt Aasiaan, mikä on viivästyttänyt eurooppalaisen akkuarvoketjun laajamittaista rakentamista.

Strategian yhteys kestävyysseikkoihin

Terrafamen strategian kulmakivet ovat:

- Taloudellisesti vakaa yritys
- Vastuullisuus kilpailuetuna
- Kehittyvä erikoiskemikaaliyhtiö

Näillä kaikilla on yhteys Terrafamen olennaisiin kestävyysseikkoihin.

Yleiset tiedot

- Laatuasteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Yhtiön taloudellinen menestys on vahvasti riippuvainen akkukemikaalimarkkinan kehittymisestä ja toisaalta kustannustietoisesti ja tehokkaasti hoidetusta perus- ja akkukemikaalituotannosta. Terrafamen tuotantoprosessi on erittäin investointi-intensiivinen, mikä edellyttää tarkkaa puntarointia investointien kohdentamisesta. Ympäristövastuu ja turvallinen toiminta teollisuusalueella ovat olleet Terrafamen toiminnan keskiössä yhtiön perustamisesta alkaen. Yhtiön olemassa olevana kilpailuetuna on lisäksi sen tuotteiden pieni hiilijalanjälki. Terrafame on sitoutunut kehittämään toimintaansa edelleen kaikilla ESG-osa-alueilla vahvistaakseen vastuullisuutta kilpailukykytekijänä. Vuonna 2025 tavoitteena on integroida olennaiset kestävyysseikat yhtiön uuteen vastuullisuusohjelmaan.

Arvonluonti

Terrafamen tuotanto perustuu sen kaivospiiriin alueelle sijoittuviin nikkelimalmivaroihin, jotka ovat Euroopan suurimmat: todetut, todennäköiset ja mahdolliset mineraalivarannot ovat yhteensä 1,499 miljoonaa tonnia, jonka metallisisältö on 3,9 miljoonaa tonnia nikkeliä ja 0,3 miljoonaa tonnia kobolttia (JORC 11/2020). Kaivospiirillä on kaksi todennettua malmiesiintymää: Kuusilampi, jossa sijaitsee yhtiön nykyinen avolouhos, sekä Kolmisoppi, jonka maa-alueen malmiesiintymän hyödyntämistä koskevan ympäristölupahakemuksen Terrafame on jättänyt Pohjois-Suomen aluehallintovirastolle kesällä 2023. Terrafame aikoo myöhemmin hakea lupaa Kolmisopen louhoksen laajentamiselle Kolmisoppi-järven vesialueelle. Kolmisopen esiintymän hyödyntäminen yhdessä nykyisen käytössä olevan Kuusilammen esiintymän kanssa mahdollistaa Terrafamen toiminnan jatkamisen 2050-luvulle saakka nykyisillä todetuilla ja todennäköisillä malmivaroilla. Tämän lisäksi Kolmisopen ja Kuusilammen esiintymien mahdolliset mineraalivarannot voivat jatkaa kaivostoimintaa jopa 2080-luvulle.

Terrafamen tuotantoprosessi on yhdelle tuotantoalueelle sijaitseva integroitu kokonaisuus, joka koostuu neljästä vaiheesta: malmin louhinta ja murskaus, biokasaliuotus, metallien talteenotto ja akkukemikaalien tuotanto. Vuonna 2024 alueella työskenteli yhteensä noin 2000 henkilöä. Oman ammattitaitoisen henkilöstön lisäksi yhtiön toimintamallissa hyödynnetään erityisesti tuotannon ja kunnossapitotöiden osalta laajasti kumppaniyritysten verkostoa.

Terrafame kehittää jatkuvasti toimintaansa yhdessä henkilöstönsä kanssa, jotta se voi tarjota omalle ja kumppaniyritystensä työntekijöille turvallisen ja terveellisen työympäristön, sekä henkilöstölleen mahdollisuuksia oppia uutta ja kehittyä urallaan. Kumppaniyritysten kanssa pyritään pitkäaikaiseen yhteistyöhön, jossa turvallisuuden ja toiminnan laadun kehittäminen on jatkuvaa, sekä ehdoton edellytys yhteistyön jatkuvuudelle. Pitkäkestoilla hankintasopimuksilla voidaan taata kumppaneille mahdollisuus investoida turvalliseen, laadukkaaseen ja kustannustehokkuutta kehittävään toimintaan.

Terrafamen arvonluonti perustuu resurssien tehokkaaseen hyödyntämiseen, integroituun ja energiatehokkaaseen tuotantoprosessiin, jonka hiilijalanjälki on pieni, sekä aktiiviseen asemoitumiseen akkuarvoketjussa, jolla tuetaan asiakkaiden arvonluontia. Terrafamen toiminta tuottaa sekä suoraa että välillistä taloudellista hyötyä eri sidosryhmille erityisesti yhtiön lähialueilla, mutta myös laajemmin Suomessa. Maksetut palkansaajakorvaukset vahvistavat kulutuskysyntää ja luovat myönteisiä kerrannaisvaikutuksia kuluttajatuotteisiin ja -palveluihin. Toiminnan kerrannaisvaikutukset lisäävät kysyntää myös muilla teollisuuden aloilla. Lisäksi veromuotoiset tulot parantavat kuntataloutta ja tukevat kunnallisten palveluiden järjestämistä.

Arvoketjun kuvaus

Terrafamen oma toiminta sijoittuu sen asiakasteollisuuksien arvoketjujen alkupäähän. Tuotannon pääraaka-aine, metallimalmi, louhitaan omalla teollisuusalueella sijaitsevalta avolouhokselta, josta alkavan integroidun tuotantoprosessin lopputuotteina syntyy metallipuolituotteita ja akkukemikaaleja, joita toimitetaan yhteistyössä logistiikkakumppaneiden kanssa (maantie-, raide- ja merikuljetukset) kansainvälisille markkinoille edelleen jalostettavaksi ja hyödynnettäväksi eri teollisuusalojen tarpeisiin.

Terrafamen yhdelle teollisuusalueelle sijoittuva integroitu tuotantoprosessi varmistaa asiakkaille jäljitettävän ja läpinäkyvän hankintaketjun. Suorien asiakassuhteiden lisäksi Terrafame myy osan metallipuolituotteista yhtiön toisen pääomistajan Trafiguran kanssa tehdyillä toimitussopimuksilla. Akkukemikaalien osalta Terrafame on aktiivisesti mukana luomassa eurooppalaista akkuarvoketjua. Yhtiö on jo solminut akkukemikaalien toimitussopimuksia suoraan autonvalmistajien kanssa (mm. Renault, Stellantis). Merkittävä osa akkumateriaaleja eurooppalaiselle akkuarvoketjulle toimittavasta kapasiteetista sijaitsee kuitenkin vielä toistaiseksi pääosin Aasiassa.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

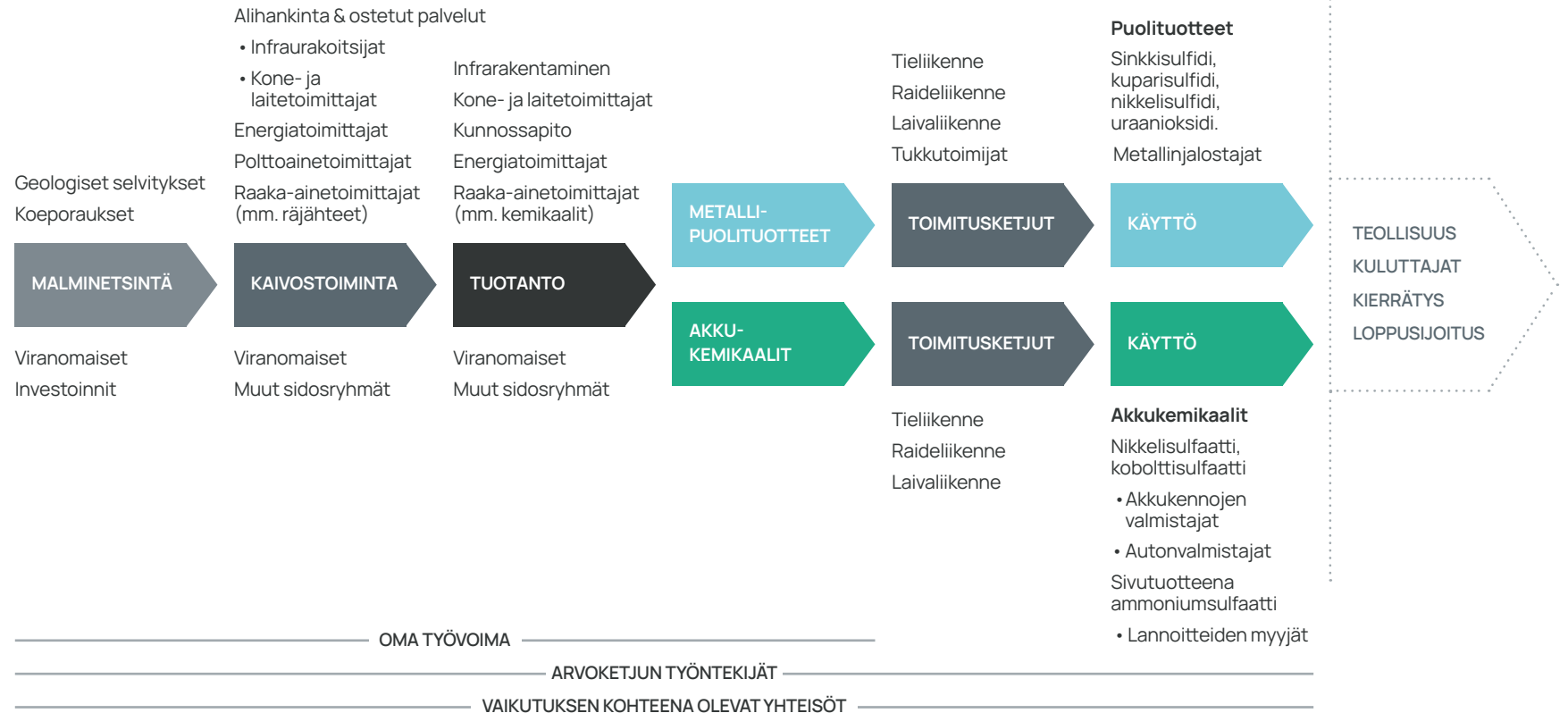
Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Arvoketju



Akkukemikaalitehtaan sivutuotteena syntyvän ammoniumsulfaatin jakelusta sekä kotimaan että kansainvälisille markkinoille vastaa kotimainen yhteistyökumppani, Berner Oy. Metallien talteenoton sivutuotteena syntyvän uraanioksidin tuotanto käynnistyi kesällä 2024. Talteenotettu uraanioksidi toimitetaan kansainvälisille markkinoille jatkojalostettavaksi ydinenergian polttoaineeksi.

Terrafamen oma tuotanto edustaa arvoketjun alkutuotantoa: tuotannon primäärraaka-aine louhitaan yhtiön omalta kaivokselta ja jalostetaan samalla teollisuusalueella edelleen metallipuolituotteiksi ja akkukemikaaleiksi.

Tuotantoprosessissa käytetään erilaisia kaivos- ja teollisuusprosesseissa yleisesti käytettyjä kemikaaleja, muita tarveaineita, materiaaleja, polttoaineita ja energiaa, joita hankitaan kotimaisilta ja kansainvälisiltä toimijoilta. Terrafamen tuotantoprosessissa hyödynnetään myös merkittävästi ostopalveluita ja alihankintaa, erityisesti infrarakentamisessa, kunnossapitotöissä sekä muissa tuotannon tukitoiminnoissa. Terrafame ei toimi kuluttaja-asiakasmarkkinoilla.

Yleiset tiedot

- Laatuasteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● ESR2.SBM-2

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Terrafamelle sidosryhmätyö ja aktiivinen vuorovaikutus keskeisten sidosryhmien kanssa on ollut tärkeää yrityksen perustamisesta alkaen. Sidosryhmät ja näiden odotukset on kartoitettu ensimmäisen kerran vuonna 2015. Vuonna 2024 Terrafamen keskeiset sidosryhmät olivat: omistajat, asiakkaat, rahoittajat ja analyttikot, henkilöstö ja potentiaaliset työntekijät, kumppaniyritykset, lähiasukkaat sekä viranomaiset, edunvalvonta- ja työmarkkinajärjestöt ja tarveaineiden toimittajat.

Yhtiö on laatinut sidosryhmäyhteistyön periaatteet, joiden ajantasaisuus arvioidaan vuosittain. Tarvittavat muutokset hyväksyy yhtiön johtoryhmä. Yhtiöllä on myös seuraavalle kolmivuotiskaudelle juoksevasti päivitettävä sidosryhmätyön suunnitelma, jonka toteutumista seurataan vuosittain. Sidosryhmätyön suunnitelmassa jokainen keskeinen sidosryhmä on vastuutettu relevantille johtoryhmän jäsenelle, joka vastaa vuoropuhelun organisoimisesta, tavoitteenasetannasta, toimenpiteistä ja niiden toteutumisen seurannasta vastuullaan olevan sidosryhmän osalta. Laajempia sidosryhmäkartoituksia.

Sidosryhmäyhteistyön tavoitteena on rakentaa yhteisymmärrystä ja luottamusta yhtiön ja sen sidosryhmien välille. Toimiva vuorovaikutteinen sidosryhmäyhteistyön prosessi tuottaa yhtiölle tietoa sidosryhmien odotuksista ja vastavuoroisesti sidosryhmille tietoa yhtiön toiminnasta. Aktiivinen vuoropuhelu eri sidosryhmien kanssa auttaa yhtiötä ymmärtämään heidän näkemyksiään ja tarpeitaan. Samalla yhtiö saa mahdollisuuden kertoa yhtiön liiketoimintaympäristöstä, tavoitteista, toimintaperiaatteista ja arvoista. Sidosryhmiä tarkastellaan vuosittain sen arvioimiseksi, onko yhtiön toiminnassa tai sidosryhmien intresseissä tapahtunut sellaisia muutoksia, jotka johtaisivat muutoksiin sidosryhmien asemoinnissa tai tunnistetuissa sidosryhmissä. Tarpeen mukaan tehdään laajempia sidosryhmäkartoituksia.

Sidosryhmävuorovaikutuksen tulokset

Strategian ja liiketoimintamallin näkökulmasta omistajat, rahoittajat ja asiakkaat ovat Terrafamen keskeisimmät sidosryhmät, joiden kanssa vuorovaikutus on kiinteää ja joiden näkemykset vaikuttavat vahvasti yhtiön tekemiseen.

Terrafamen hallitus koostuu yhtiön kahden suurimman omistajan nimittämistä jäsenistä. Hallituksen keskeisimpiä tehtäviä on vastata merkittävistä yhtiön toimintaperiaatteisiin, strategiaan, investointeihin, organisaatioon sekä rahoitukseen liittyvistä päätöksistä. Omistajat ovat sidosryhmänä siis vahvasti mukana tekemässä Terrafamen strategiaan ja liiketoimintaan liittyviä linjauksia.

Toinen Terrafamen liiketoiminnan toteuttamisen ja kehittämisen kannalta merkittävä sidosryhmä ovat rahoittajat, jotka haluavat olla edistämässä vihreää siirtymää ja edellyttävät vahvaa kestävyysseikkoihin liittyvää suoriutumista.

Liikenteen hiilijalanjäljen pienentäminen on Terrafamen liiketoiminnan tarkoitus (purpose). Vuorovaikutus asiakkaiden kanssa on keskeisessä asemassa tämän tehtävän toteuttamisessa. Autoteollisuuden asiakkaat arvostavat vahvaa suoriutumista kestävyteen liittyvissä toimissa ja ohjaavat omilla asianmukaisen huolellisuuden prosesseillaan Terrafamea kehittymään tässä yhä paremmaksi.

Terrafame käy aktiivista vuoropuhelua myös kaikkien muiden keskeisimpien sidosryhmiensä kanssa ja sidosryhmillä on mahdollisuus antaa palautetta ja kertoa mahdollisista huolenaiheistaan yhtiön toimintaan liittyen. Sidosryhmien näkemyksiä on hyödynnetty myös osana kestävyysraportin pohjaksi tehtyä kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia.

Keskeisten sidosryhmien edut ja näkemykset liittyen yhtiön strategiaan ja liiketoimintamalliin

Yhtiön käsitys on, että sen sidosryhmillä on monenlaisia yhtiön strategiaan ja liiketoimintamalliin kytkeytyviä odotuksia. Yhteisenä tekijänä näissä odotuksissa esiintyy korkealuokkainen ESG-suorituskyky. Seuraavassa kuvataan sidosryhmien tiettyjä muita odotuksia, jotka liittyvät Terrafamen liiketoimintamalliin sekä kykyyn toteuttaa strategiaansa johdonmukaisesti:

- Omistajat ja rahoittajat odottavat hyvää taloudellista suoriutumista: omistaja-arvon kasvattamista ja vakaata takaisinmaksukykyä.
- Erityisesti sähköautoteollisuuden asiakkaille tärkeää on laadukkaan tuotteen lisäksi sen pieni hiilijalanjälki sekä läpinäkyvä ja jäljitettävä akkuraaka-aineiden hankintaketju.
- Henkilöstö ja potentiaaliset työntekijät arvostavat pitkäaikaista ja vakaata työpaikkaa, joka on osa vihreää siirtymää.
- Lähialueen asukkaat odottavat Terrafamelta vastuullista yrityskansalaisuutta ja vakaata taloudellista asemaa sekä myönteisiä aluetaloudellisia vaikutuksia.
- Terrafamen tuotantoprosessi on voimakkaasti säännelty. Lupa- ja valvonta-viranomaisten intresseissä on varmistaa sääntelymukainen toiminta. Lupaprosessin ennakoimattomuudella voi olla huomattavia vaikutuksia Terrafamen kykyyn toteuttaa strategiaansa ja liiketoimintaansa teknistaloudellisesti kannattavasti.

Terrafame tarkastelee olennaisiin kestävyysseikkoihin ja sidosryhmäyhteistyöhön liittyviä hallinto-, johto- ja valvontaelimille tapahtuvan raportoinnin menettelyjä vuoden 2025 aikana.

Yleiset tiedot

- Laatumisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● ESR2.SBM-3

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Standardi		Asema arvoketjussa	Vaikutus	
E1 Ilmastonmuutos	+	Tosiasiallinen	Arvoketjun loppupää	Liikenteen hiilidioksidipäästöjen pienentäminen sähköautojen akkuihin tarvittavilla akkukemikaaleilla
	-	Tosiasiallinen	Oma toiminta	Omat kasvihuonekaasupäästöt
	-	Tosiasiallinen	Oma toiminta	Merkittäviä määriä energiaa kuluu (energia muuttaa muotoaan mutta kulutus pysyy suunnilleen samana)
E2 Pilaantuminen	-	Tosiasiallinen	Oma toiminta	Toiminnasta aiheutuu vesistö päästöjä. Ympäristölupa asettaa päästörajat tasolle, jolla ei ole merkittäviä vaikutuksia eikä päästöjen voida sanoa aiheuttavan pilaantumista.
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	-	Tosiasiallinen	Oma toiminta	Laaja alueiden käyttö, vaikutukset luonnonympäristöön ja ekosysteemipalveluihin.
	-	Tosiasiallinen	Oma toiminta	Tuotantoalueiden ottamien teolliseen käyttöön on pysyvä muutos.
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	-	Tosiasiallinen	Oma toiminta	Nykyinen tuotanto primääri raaka-aineen varassa
	-	Tosiasiallinen	Oma toiminta	Sivukiven suuri määrä merkittävä. Sivukiveä syntyy niin kauan kuin louhintaa jatketaan. Syntyvän sivukiven määrään ei voi vaikuttaa.
S1 Oma työvoima	+	Tosiasiallinen	Oma toiminta	Työntekijöiden työkykyyn ja työhyvinvointiin panostetaan. Kattava työterveyshuolto. Vahva työkykyjohtamisen kulttuuri - säännölliset työkykyneuvottelut.
	+	Tosiasiallinen	Oma toiminta	Osaamisen kehittämistä tuetaan.
	-	Mahdollinen	Oma toiminta	Ohjeiden vastainen toiminta voi johtaa työturvallisuus- ja/tai -terveysriskien toteutumiseen.
S2 Arvoketjun työntekijät	-	Tosiasiallinen	Arvoketjun alkupää	Ohjeiden vastainen toiminta voi johtaa työturvallisuus- ja/tai -terveysriskien toteutumiseen.
S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt	+	Tosiasiallinen	Oma toiminta	Perustettu lähialueyhteistyöryhmä, jossa kerrotaan yksityiskohtaisemmin niistä asioista mistä ryhmä toivoo lisätietoa. Ovat jo nyt auttaneet parantamaan mielikuvia ja mainetta alueellisesti.
	+	Tosiasiallinen	Oma toiminta	Aktiivista sidosryhmätoimintaa, avointa viestintää - naapurustolle kohdennettu nettisivusto, paikallislehtijakelulla jaettava Vesistökatsaus. Erityisesti ympäristöviestintä on hyvin avointa.

Yleiset tiedot

- Laatuasteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Standardi		Asema arvoketjussa	Vaikutus
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	+ Tosiasiallinen	Arvoketjun alkupää/ Oma toiminta/Arvoketjun loppupää	Code of Conduct and policies guide operations to ensure responsible actions with regard to matters related to the sub-themes. Commitment to international human rights (including freedom of association, freedom of expression).
Yhteisökohtainen	+ Tosiasiallinen	Arvoketjun alkupää/ Oma toiminta/Arvoketjun loppupää	Merkittävä työllistäjä alueella.

Standardi	Asema arvoketjussa	Riski
E1 Ilmastonmuutos	Arvoketjun loppupää	Liikenteen sähköistyminen, markkinat eivät kehity odotetusti.

Standardi	Position in the value chain	Mahdollisuus
E1 Ilmastonmuutos	Arvoketjun loppupää	Ilmastonmuutoksen hillintä globaalisti vaatii liikenteen sähköistymistä, mikä luo Terrafamelle merkittäviä taloudellisia mahdollisuuksia (liiketoiminnan ydin)

Yleiset tiedot

- Laatumisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Terrafame on tunnistanut kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissaan olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ilmastonmuutoksen hillintään, energiankäyttöön, veden pilaantumiseen, maankäytön muutoksiin, maaympäristön tilan heikkenemiseen, maaperän sulkemiseen rakentamisella, resurssien sisäänvirtaukseen ja käyttöön, kaivannaisjätteisiin (sivukivi), terveyteen ja turvallisuuteen, koulutukseen ja taitojen kehittämiseen, puhtaaseen veteen ja sanitaatioon sekä yrityskulttuuriin liittyen.

Olennaiset vaikutukset keskittyvät pääosin Terrafamen omaan toimintaan ja siinä omaan työvoimaan, tuotantoprosessiin sekä liiketoiminnan harjoittamisen eettisiin toimintaperiaatteisiin liittyviin kestävyysseikkoihin. Arvoketjun alkupään osalta on tunnistettu olennainen vaikutus liittyen Terrafamen tuotannon ja kunnossapitotöiden tukena käyttämien kumppanirytysten työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen (arvoketjun työntekijät) sekä liiketoiminnan harjoittamisen eettisiin toimintaperiaatteisiin. Arvoketjun loppupään osalta on tunnistettu olennainen vaikutus liittyen Terrafamen rooliin ilmastonmuutoksen hillitsemisessä liikenteen hiilidioksidipäästöjen pienentämisessä sekä liiketoiminnan harjoittamisen eettisiin toimintaperiaatteisiin.

Arvoketjun loppupäässä olennaiseksi on tunnistettu ilmastonmuutoksen globaalien hillinnän Terrafamelle tuoma liiketoiminnallinen mahdollisuus ja toisaalta liikenteen sähköistymisen markkinaan liittyvä epävarmuus on tunnistettu taloudelliseksi riskiksi.

Lisäksi on tunnistettu koko arvoketjun kattava yhteisökohtainen kestävyysseikka liittyen Terrafamen rooliin merkittävänä alueellisena työllistäjänä.

Olennaisten kestävyysseikkojen nykyiset ja ennakoituvat vaikutukset liiketoimintamalliin ja strategiaan

Liikenteen sähköistymisen merkittävä hidastuminen Euroopassa ja puhtaasti eurooppalaisen akkutoimitusketjun rakentamisen merkittävä viivästyminen vaikuttivat vuonna 2024 akkukemikaalien kysyntään. Lisäksi merkittävä tuotannon lisäys Aasiassa johti nikkeli- ja nikkelsulfaattimarkkinoiden epätasapainoon. Haastavasta markkinatilanteesta huolimatta Terrafame on onnistunut laajentamaan asiakasportfoliotaan ja solmimaan sopimuksia uusien globaalisti toimivien asiakkaiden kanssa. Yhtiö on myös hyödyntänyt sen tuotantoprosessin joustavuutta, mikä on heijastunut metallipuolituotteiden toimitusmääriin.

Terrafamen strateginen päämäärä on ennallaan. Vuonna 2025 yhtiö jatkaa akkukemikaalitehtaan tuotantokapasiteetin kasvattamista kohti suunniteltua tasoa. Terrafamen vahvuuksia ovat sen akkukemikaalien pieni hiilijalanjälki ja aidosti jäljitettävä tuotantoketju tuotteesta sen pääraaka-aineen lähteelle. Yhtiö uskoo vahvasti siihen, että akkukemikaalien markkinat luovat pitkällä aikavälillä Terrafamelle lupaavia mahdollisuuksia huolimatta siitä, että korjausta erityisesti eurooppalaiseen markkinatilanteeseen ei ole lyhyellä aikavälillä näköpiirissä.

Olennaisten kielteisten ja myönteisten kestävyysseikkojen vaikutukset ihmisiin ja ympäristöön

Terrafame on tunnistanut toiminnastaan seitsemän olennaiseksi arvioitua tosiasiallista myönteistä vaikutusta, joista yksi liittyy ilmastonmuutoksen hillintään (liikenteen hiilidioksidipäästöjen vähentäminen), kaksi omaan työvoimaan (panostukset työntekijöiden työkykyyn ja työhyvinvointiin sekä osaamisen kehittäminen), kaksi vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin (lähialueyhteistyöryhmä ja aktiivinen viestintä) ja yksi liiketoiminnan harjoittamiseen (eettiset toimintatavat koko arvoketjussa). Lisäksi on tunnistettu yksi yhteisökohtainen tosiasiallinen myönteinen vaikutus (merkittävä alueellinen työllistäjä). Kielteisiä tosiasiallisia vaikutuksia on tunnistettu kahdeksan. Näistä yksi liittyy ilmastonmuutoksen hillintään (omat kasvihuonekaasupäästöt) ja yksi energiankäyttöön (energiaa käytetään merkittäviä määriä), yksi veden pilaantumiseen (toiminnasta aiheutuu vesistöjä), kolme biodiversiteettiin (toiminta edellyttää laajaa maankäyttöä, tuotantoalueiden ottaminen teolliseen käyttöön heikentää maaympäristön tilaa ja teollisuuskäyttöön ottaminen sulkee maaperää) ja kaksi resurssien käyttöön (nykyinen tuotanto on primääriraaka-aineen varassa ja syntyvän sivukiven määrä on suuri). Lisäksi yhtiö on tunnistanut yhden mahdollisen negatiivisen vaikutuksen (ohjeiden vastainen toiminta voi johtaa työturvallisuus- ja/ tai -terveysriskien toteutumiseen), joka liittyy sekä omaan työvoimaan että arvoketjun työntekijöihin.

Myönteiset vaikutukset

Liikenteen hiilidioksidipäästöjen pienentäminen sähköautojen akkuihin tarvittavilla akkukemikaaleilla on Terrafamen liiketoiminnan ydintä. Terrafamen tuottamalla akkukemikaaleilla on merkittävä vaikutus ilmastonmuutoksen torjumisessa. Yhtiön integroidulla ja energiatehokkaalla tuotantoprosessilla tuotetaan akkukemikaaleja, joiden hiilijalanjälki on 60 prosenttia pienempi kuin vaihtoehtoisilla tuotantotavoilla.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Terrafamen avainresurssi on ammattitaitoinen ja hyvinvoiva henkilöstö. Yhtiö panostaa työntekijöiden työkykyyn ja työhyvinvointiin mm. tarjoamalla kattavan työterveyshuollon. Yhtiössä on myös vahva työkykyjohtamisen kulttuuri. Henkilöstön osaamista kehitetään järjestelmällisesti työssä oppien sekä kurssi- ja tutkintomuotoisen koulutautumisen, sisäisen tehtäväkierron ja urakehityksen avulla. Yhtiö seuraa henkilöstötyytyväisyyden kehittymistä PeoplePower@-indeksillä, mikä oli vuonna 2023 toteutetussa tutkimuksessa 68,1 (A+). Edellisessä tutkimuksessa vuonna 2019 vastaava luku oli 65,5.

Terrafamelle perustettiin vuoden 2022 alussa oma erillinen lähialueyhteistyöryhmä, jossa on edustettuna monipuolista asiantuntemusta yhtiön toiminnan vaikutuspiiristä. Ryhmä kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Osallistuminen lähialueyhteistyöryhmän tapaamisiin on ollut aktiivista ja keskusteluissa on käsitelty laaja-alaisesti Terrafamen toimintaa ja näkymiä. Terrafame käy aktiivista vuoropuhelua myös suoraan lähialueen asukkaiden kanssa. Lisäksi naapurustolle viestitään ajantasaisesti yhtiön toiminnasta naapurustolle suunnatuissa kanavissa, kuten yhtiön verkkosivuille avatulla naapurustolle kohdennetulla osiolla ja nopeisiin tilanteisiin luodulla tekstiviestijärjestelmällä. Naapurustoa kiinnostavat erityisesti Terrafamen vesistövaikutukset. Vuodesta 2019 alkaen yhtiö on julkaissut lähialueen vesistöjen tilaa tarkastelevan Vesistökatsauksen, joka jaetaan paikallislehtien mukana kainuulaisiin kotitalouksiin. Avoin ja ajantasainen viestintä hälventää epäluuloja ja lisää luottamusta yhtiön ja lähiasukkaiden välillä.

Terrafame haluaa olla hyvä yrityskansalainen ja vahvistaa oikein toimimisen kulttuuria koko arvoketjussaan. Yhtiö on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia. Vuoden 2025 aikana on tarkoitus viedä loppuun vuonna 2023 aloitettu ihmisoikeus- ja ympäristöasioiden asianmukaisen huolellisuuden prosessin implementointi. Prosessi mahdollistaa entistä aktiivisemmän otteen sovittujen sääntöjen noudattamisen seuraamisesta, riskinarvioinnista, mahdollisten rikkomusten ennaltaehkäisemisestä ja korjaamisesta.

Terrafame on merkittävä aluetaloudellinen vaikuttaja Kainuussa. Terrafamen tuotantoalueella työskentelee yhteensä noin 2000 henkilöä, joista reilu 1000 henkilöä yhtiön kumppanirytysten palveluksessa ja noin 800 on Terrafamen omaa henkilöstöä. Omasta henkilöstöstä 87 prosenttia asuu Kainuun maakunnassa. Terrafame on järjestänyt toimintansa aikana useita oppisopimuskoulutuksia eri oppilaitosten kanssa täyttämään yhtiön rekrytointitarpeita.

Kielteiset vaikutukset

Terrafamen integroitu, yhdelle teollisuusalueelle sijoittuva bioliuotukseen perustuva tuotantoprosessi on energiatehokas, mikä pienentää yhtiön kasvihuonekaasupäästöjä verrattuna vaihtoehtoisin tuotantotapoihin. Yhtiön kasvihuonekaasupäästöt ovat kuitenkin merkittävät ja se on sitoutunut pienentämään hiilijalanjälkeään entisestään. Vuoden 2025 aikana on tarkoitus laatia toimenpideohjelma vuodelle 2039 asetetun hiilineutraaliustavoitteen (Scope 1-2) saavuttamiseksi.

Vaikka Terrafamen tuotantoprosessi käyttää yhtiön päätuotteen, nikkelsulfaatin, valmistuksessa noin 90 prosenttia vähemmän sähköä ja lämpöenergiaa kuin nikkelsulfaatin valmistus keskimäärin, se kuitenkin kuluttaa merkittäviä määriä energiaa. Terrafamen energiatehokkuusjärjestelmä otettiin käyttöön vuonna 2024. Energian hallintajärjestelmä sai ISO 50001 -sertifikaatin vuoden 2025 alussa. Terrafamella on erillinen energiatehokkuusryhmä, joka on tunnistanut useita energiatehokkuustoimenpiteitä, joita on osin jo toteutettukin.

Terrafamen tuotantotoiminta on vahvasti luvanvaraista. Vaikka ympäristölupa asettaa päästöraajat tasolle, jolla ei ole merkittäviä vaikutuksia eikä päästöjen voida sanoa aiheuttavan pilaantumista, toiminnasta kuitenkin aiheutuu erilaisia päästöjä, joista vesistöjen sulfaattikuormitus on Terrafamen tuotannon keskeisimpiä ympäristövaikutuksia.

Terrafamella vesienhallinnasta vastaa noin 50 henkilön organisaatio, jonka ammattilaiset varmistavat vuorokauden ympäri, että prosessi toimii suunnitellusti. Keskusvedenpuhdistamon 2-linjan ajomalli mahdollistaa alueelta käsiteltäväksi kerättävien vesien tehokkaan eriyttämisen. Tavoitteena on, että tuotannon prosessiliuoksesta neutralointiprosessissa vesienkäsittelyyn päätyvä sulfaatti kierrätetään sataprosenttisesti takaisin tuotannon prosessiliuoskiertoon. Vain vähäsulfaattiset keruvedet johdetaan puhdistettuina ulos alueelta. Tehokkaan vesienhallinnan lisäksi Terrafamella on erittäin kattava valvovan viranomaisen hyväksymä ympäristötarkkailuohjelma, jonka tulokset ovat julkisesti saatavilla yhtiön verkkosivujen Naapureille-osiassa. Yhtiön omat tarkkailuprosessit täydentävät velvoitetarkkailuohjelmaa.

Terrafamen tuotantotoiminta on erittäin maankäyttöintensiivistä, mikä heijastuu erityisesti yhtiön biodiversiteetti-vaikutuksiin. Yhtiö tunnistaa sen laajan maa-alueiden käytön vaikutukset luonnonympäristöön ja ekosysteemipalveluihin.

Yleiset tiedot

- Laatumisprosteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Tuotantoalueiden ottaminen teolliseen käyttöön sulkee ja heikentää maaperää, ja johtaa pysyviin muutoksiin luonnonympäristössä. Toiminnan vaikutukset alueen erityisille luontoarvoille ja luonnon monimuotoisuudelle otetaan huomioon suunnittelusta alkaen. Yhtiö myös kartoittaa maankäyttöalueilta soveltuvia kohteita, joissa vaikutusten kohteena olevien lajien elinympäristöjä voidaan vahvistaa.

Terrafamen kaivospiirillä sijaitsevat Euroopan suurimmat nikkelimalmivarat, joista hyödynnettävään primääraaka-aineeseen yhtiön tuotanto perustuu. Louhinnasta syntyy myös merkittäviä määriä sivukiveä. Avolouhos, bioliuotus- ja sivukivikasat aiheuttavat pysyvän muutoksen alueen maisemaan. Terrafame haluaa hyödyntää uusiutumaton luonnonvaraa vastuullisesti ja panostaa voimakkaasti tuotantoprosessin tehokkuuteen. Vuonna 2024 valmistui Terrafamen kattava sulkemissuunnitelma, jossa on esitetty käytöstä poistuneiden alueiden sulkemisen ja peiterakenneratkaisut sekä sulkemiseen liittyvä vaikutustenarvio erityisesti vesienhallintaan liittyen.

Terrafame sulkee käytöstä poistuneita tuotanto- ja jätealueita jo toiminnan aikana. Terrafame on tehnyt myös koetoimintana tutkimusta, jossa yhteistyökumppanin kierrätyslaitoksella käytettyjen sähköautojen akkujen mustasta massasta talteen otettua nikkeliä ja kobolttia toimitetaan Terrafamelle käytettäväksi akkukemikaalien raaka-aineena. Lisäksi Terrafame pyrkii kierrättämään prosessiperäiset sivuvirrat mahdollisimman tehokkaasti, millä vähennetään jätteiden syntyä ja läjittämistarvetta. Samalla hyödynnetään sivuvirtojen sisältämät metallit tuotannossa.

Toiminnan Terrafamen teollisuusalueella tulee olla turvallista sekä yhtiön omille että yhteistyökumppaneiden työntekijöille, kaikissa olosuhteissa ja kaikissa tilanteissa. Pysyvänä tavoitteena on nolla tapaturmaa. Ohjeiden vastainen toiminta voi kuitenkin johtaa työturvallisuus- ja/tai -terveysriskien toteutumiseen. Terrafame panostaa voimakkaasti jatkuvaan turvallisuuskulttuurin kehittämiseen koko teollisuusalueella. Yhtiön työturvallisuuden keskeisimpänä tunnuslukuna seurataan tapaturmataajuutta sekä yhtiön oman henkilöstön että kumppaniyritysten osalta. Henkilöstölle tehdään myös säännöllisesti osastokohtaisen suunnitelman mukaan toteutettavat työhygieeniset mittaukset sekä tarkistus- ja neuvontakäyntejä eri työpisteisiin.

Terrafame edellyttää myös teollisuusalueellaan toimivilta kumppaniyrityksiltä säännöllisen biomonitoroinnin järjestämistä vastaavalla tavalla kuin oman henkilökunnan mittaukset toteutetaan.

Olennot kestävyyseikat suhteessa strategiaan

Liikenteen hiilidioksidipäästöjen vähentäminen on sekä Terrafamen liiketoiminnan ydin että sen merkittävä olennainen tosiasiallinen myönteinen kestävyysvaikutus. Terrafamen strategia rakentuu tämän tehtävän toteuttamiselle ja sen ytimessä on yhtiön omalta avolouhoselta louhittavan metallimalmin mahdollisimman energia- ja kustannustehokas hyödyntäminen sekä jalostaminen metallipuolituotteiksi ja edelleen akkukemikaaleiksi. Yhtiön liiketoimintamalli nojaa vahvasti sen omalla kaivospiirillä sijaitseviin Euroopan suurimpiin nikkelimalmivaroihin, ammattitaitoiseen omaan henkilöstöön sekä mittavaan ostopalveluiden ja alihankinnan käyttöön. Yhtiön oman toiminnan olennaiset kestävyysseikat liittyvät pääosin sen tuotantoprosessiin.

✓ Olennaiset vaikutukset ovat peräisin yrityksen strategiasta ja liiketoimintamallista.

Olennot kestävyysseikat suhteessa liiketoimintamalliin

Terrafamen olennaiset vaikutukset aiheutuvat pääosin sen oman toiminnan kautta. Terrafamen teollisuusalueella toimii säännöllisesti keskimäärin noin 150 pitkäaikaista kumppaniyritystä, joiden palveluksessa työskentelee noin 1000 henkilöä. Terrafame on tunnistanut sen liiketoimintamalliin liittyen mahdolliseksi negatiiviseksi olennaiseksi kestävyysseikaksi kumppaniyritysten henkilöstön ohjeiden vastaisen toiminnan, joka voi johtaa näiden henkilöiden kohdalla työturvallisuus- ja/tai -terveysriskien toteutumiseen. Toimittajat vastaavat itse oman henkilöstönsä työ- ja terveysturvallisuudesta. Terrafame edellyttää lisäksi teollisuusalueellaan toimivilta kumppaniyrityksiltä, että nämä noudattavat Terrafamen erillisiä turvallisuussääntöjä. Terrafamella on toimintatapaperiaatteet (Code of Conducti), joissa on kuvattu vastuullisen toimintatavan olennaiset osa-alueet. Terrafamen tavoitteena (olennainen kestävyysseikka) on edistää oikein toimimisen periaatteita koko sen arvoketjussa, jolloin vaikutukset ulottuvat myös sen liikesuhteisiin.

✓ Yritys on osallisena olennaisissa vaikutuksissa toimintansa oman toimintansa ja liikesuhteidensa kautta.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Olennaisten riskien ja mahdollisuuksien raportointikauden taloudelliset vaikutukset

Terrafame on tunnistanut liikenteen sähköistymisen markkinan odotusten vastaisen kehittymisen yhtiölle olennaiseksi riskiksi. Vuonna 2024 liikenteen sähköistyminen oli erityisesti Euroopassa hitaampaa kuin mitä vuoden alussa oli arvioitu. Terrafamen kokonaisliikevaihto oli 544,5 (560,9) miljoonaa euroa ja jäi 2,9 prosenttia vertailuvuotta matalammaksi. Liikevaihtoon vaikuttivat laskeneet nikkelisulfaatin ja metallien markkinahinnat sekä metallipuolituotteiden edellisvuotta alhaisemmat toimitusmäärät. Yhtiön akkukemikaaliliiketoiminnan liikevaihto kuitenkin kasvoi ja oli 196,7 (167,5) miljoonaa euroa eli 36,1 prosenttia (29,9) koko yhtiön liikevaihdosta. Liikevaihdon kasvu johtui kasvaneista toimitusmääristä vuoden lopussa uuden toimitussopimuksen myötä. Metallipuolituoteliiketoiminnan liikevaihto oli 347,8 (393,4) miljoonaa euroa eli 63,9 prosenttia koko yhtiön liikevaihdosta. Vertailuvuotta matalammat nikkelisulfaatin ja metallien markkinahinnat sekä metallipuolituotteiden toimitusmäärien lasku heikensivät kuitenkin merkittävästi yhtiön kannattavuutta. Käyttökate oli 64,6 (100,6) miljoonaa euroa, mikä oli 11,9 (17,9) prosenttia liikevaihdosta, ja liiketulos oli -14,2 (37,9) miljoonaa euroa.

Strategian ja liiketoimintamallin resilienssi

Terrafame arvioi yhtiön strategiaan ja liiketoimintaan liittyviä riskejä osana yhtiön normaalia strategiaprosessia. Yhtiön tavoitteena on tarkastella vuoden 2025 strategiaprosessin yhteydessä sen strategian ja liiketoimintamallin muutoskestävyyttä ja -joustoa (resilienssiä) siltä osin kuin on kyse näiden kyvystä käsitellä yrityksen olennaisia vaikutuksia ja riskejä ja hyödyntää olennaisia mahdollisuuksia.

● ESRS2.IRO-1

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

- ✓ Prosessissa on määritetty, mitkä kestävyysseikat ovat olennaisia raportoinnin kannalta, mukaan lukien kynnysarvot ja muut ESRS 1:n 3.4 kohdassa määritetyt kriteerit. Ks kappale Raportoitavaksi määritellyt tiedot [sivulla 22](#).

Terrafame toteutti olennaisten kestävyysseikkojen tunnistamisen ja arvioinnin kahdessa osassa vuosina 2023-2024. Prosessi käynnistettiin määrittelemällä Terrafamen arvoketju, jota on tarkemmin kuvattu osiossa ESRS2.SBM-1. Tämän jälkeen projektitiimi kartoitti ja arvioi Terrafamen vaikutuksia sekä riskejä ja mahdollisuuksia suhteessa ESRS-aiheisiin ja osa-aiheisiin. Myös sidosryhmien edustajia kuultiin osana prosessia, ja sidosryhmähaastatteluista saatuja tuloksia hyödynnettiin kestävyysseikkojen arvioinnissa. Ensimmäisen vaiheen tulokset koottiin olennaisuusmatriisiksi vuoden 2023 lopussa.

Loppukesällä 2024 kaksinkertaisen olennaisuuden määrittely laajennettiin kattamaan kaikki ESRS-osaosa-aiheet ja tunnistettujen kestävyysseikkojen arviointi täsmennettiin vastaamaan ESRS1-standardissa esitettyjä kriteereitä. Täsmentyneen olennaisuusarvion yhteydessä tarkasteltiin myös olennaisuuden kynnysarvoa, jotta se asettuisi tasolle, jolla olennaisiksi määritellyt kestävyysseikat antavat riittävän ja oikean kuvan Terrafamen kestävyysseikoista. Terrafamen johtoryhmä on hyväksynyt olennaisuusmäärittelyn lopputuloksen.

Olennaisuusarvio päivitetään keväällä 2025.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöasiat
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Olennaisuusmäärittelyssä käytetyt menetelmät

- ✓ Prosessissa on otettu huomioon vaikutukset, joihin yritys osallistuu oman toimintansa tai liikesuhteidensa kautta.

Terrafamen olennaisten kestävyysseikkojen tunnistaminen ja arviointi toteutettiin ERSR1-standardin kappaleessa 3. *Kaksinkertainen olennaisuus kestävyystietojen tiedoksiantamisen perusteena* määritellyn kaksinkertaisen olennaisuuden periaatteen mukaisesti. Kestävyysseikkojen tunnistamisessa hyödynnettiin ERSR1-standardin lisäyksessä A esitettyä luetteloa (AR16) ERSR-standardeissa käsitellyistä kestävyysseikoista jaoteltuina aiheiden, osa-aiheiden ja osaosaiheiden mukaan. Olennaisuuden arviointi tehtiin ERSR1-standardin jaksossa 3.4 *Vaikutuksen olennaisuus* ja 3.5 *Taloudellinen olennaisuus* määriteltujen kriteereiden perusteella ja siinä käytettiin ERSR1-standardin kappaleessa 6 määriteltyjä aikahorisontteja. Kestävyysseikkoja ja niiden olennaisuutta arvioitiin suhteessa Terrafamen omaan toimintaan sekä arvoketjun alku- ja loppupäähän ja siinä hyödynnettiin sidosryhmähaastatteluista saatuja tuloksia.

Terrafame ei ole rajannut vaikutusten tunnistamista ja arviointia tiettyihin toimiin, liikesuhteisiin, maantieteellisiin alueisiin tai muihin tekijöihin. Vaikutustenarviointia tehtiin läpi koko tunnistetun arvoketjun.

Yhtiön liiketoimintamallissa ostopalveluilla ja alihankinnalla on merkittävä rooli. Vaikutusten määrittelyssä arvioitiin kumppaniryitysten toiminnan kautta syntyvät tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset. Vaikutustenarviointia tehtiin myös liittyen yhtiön tarveaineiden hankintaprosessiin sekä asiakassuhteisiin.

Osana kaksinkertaisen olennaisuuden määrittelyprosessia tehtiin yhteensä 21 sidosryhmähaastattelua, joissa Terrafamen arvoketjun eri osa-alueet olivat kattavasti edustettuna. Lisäksi asiakkaiden näkemyksiä täydennettiin tiedoilla Terrafamen vuoden 2023 kestävä kehityksen katsauksen asiakashaastatteluista.

Olennaisten kestävyysseikkojen määrittelyprosessi

Vaikutusten olennaisuutta arvioitaessa jokaiselle tunnistetulle vaikutukselle määritettiin laajuus ja mittakaava asteikolla yhdestä viiteen (1-5), jossa 1 = erittäin pieni ja 5 = erittäin merkittävä.

Kielteisille vaikutuksille määritettiin arvo myös niiden korjattavuudelle käyttäen vastaavaa asteikkoa. Mahdollisten vaikutusten todennäköisyyttä arvioitiin asteikolla 0-100 prosenttia, jossa 100 % tarkoittaa tosiasiallista vaikutusta.

Lisäksi arvioitiin, liittyykö vaikutukseen ihmisoikeusriski (kyllä/ei). Mahdollisen kielteisen ihmisoikeusvaikutuksen arvioinnissa sen vakavuus katsottiin ensisijaiseksi sen todennäköisyyteen nähden. Kielteisille vaikutuksille laskettiin arvo kaavalla (mittakaava + laajuus + korjattavuus)/3 x todennäköisyys. Myönteisille vaikutuksille laskettiin arvo kaavalla (mittakaava + laajuus)/2 x todennäköisyys. Saadut arvot asetettiin suuruusjärjestykseen ja olennaisuudelle määritettiin numeerinen raja-arvo, jonka ylittävät vaikutukset määriteltiin niiksi olennaisiksi kestävyysseikoiksi, joiden pohjalta kestävyysraportti laaditaan.

- ✓ Prosessissa on asetettu tärkeysjärjestykseen kielteiset vaikutukset niiden suhteellisen vakavuuden ja todennäköisyyden ja myönteiset vaikutukset niiden suhteellisen laajuuden ja todennäköisyyden perusteella.

Taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arviointi tehtiin kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessin ensivaiheessa tehdyn vaikutustenarviointin pohjalta. Työ tehtiin projektinomaisesti ja siinä hyödynnettiin myös Terrafamen yleisen riskinarviointiprosessin (ERM) tuloksia, jotta tunnistettaisiin myös sellaiset mahdolliset riskit ja mahdollisuudet, jotka eivät olisi nousseet esiin osana vaikutustenarviointia.

Tarkasteltaessa taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien yhteyttä tunnistettuihin kestävyysseikkoihin löydettiin riippuvuus yhtiön ilmastonmuutoksen hillintään liittyvän olennaisen positiivisen vaikutuksen (liikenteen hiilidioksidipäästöjen pienentäminen sähköautojen akkuihin tarvittavilla akkukemikaaleilla) ja samaan teemaan liittyvän taloudellisen mahdollisuuden (ilmastonmuutoksen hillintä globaalisti vaatii liikenteen sähköistymistä, mikä luo Terrafamelle merkittäviä taloudellisia mahdollisuuksia (liiketoiminnan ydin)) sekä taloudellisen riskin (liikenteen sähköistyminen, markkinat eivät kehity odotetusti) välillä. Kyseiset mahdollisuus ja riski nousivat molemmat olennaisiksi kestävyysseikoiksi. Vaikutustenarvioinnissa tunnistettuja kestävyysseikkoja tarkasteltiin kattavasti niiden taloudellisten vaikutusten näkökulmasta, mutta muita sellaisia riippuvuuksia, jotka olisivat ylittäneet olennaisuuden kynnyksen, ei tunnistettu.

Yleiset tiedot

- Laatuasteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Taloudellista olennaisuutta arvioitaessa jokaiselle tunnistetulle riskille ja mahdollisuudelle määritettiin laajuus asteikolla yhdestä viiteen (1-5), jossa 1 = erittäin pieni ja 5 = erittäin merkittävä. Asteikoin portaisa käytettiin vastaavia euromääriä raja-arvoja kuin yhtiön liiketoimintariskien arvioinnissa. Riskin ja/tai mahdollisuuden todennäköisyys määritettiin asteikolla 0-100 prosenttia. Riskeille ja mahdollisuuksille laskettiin arvo kaavalla laajuus x todennäköisyys. Saatut arvot asetettiin suuruusjärjestykseen ja olennaisuudelle määritettiin numeerinen raja-arvo, jonka ylittävät riskit ja mahdollisuudet määritettiin niiksi olennaisiksi kestävyysseikoiksi, joiden pohjalta kestävyysraportti laaditaan.

Kestävyyteen liittyvistä riskeistä erityisesti teollisuusalueen toimintaa koskevat turvallisuus- ja ympäristöriskit ovat erittäin vahvasti edustettuina yhtiön riskienhallinnassa. Vuosittain laaditaan riskienarvioinnin yhteenveto, joka sisältää turvallisuus-, ympäristö- prosessi- ja liiketoimintariskien päivitetty tulokset sekä toimenpiteet riskien alentamiseksi. Yhteenveto käydään läpi johtoryhmässä ja hallituksessa. Valtaosa yksittäisistä arvioituista riskeistä liittyy turvallisuuteen tai ympäristöön. Ympäristöriskeistä laaditaan kolmen vuoden välein myös ulkopuolinen arvio.

Olennaisten kestävyysseikkojen tunnistamis- ja arviointiprosessi aloitettiin syksyllä 2023 ulkopuolisen asiantuntijan fasilitoimana. Terrafamelta prosessiin osallistui yhtiön johtoa sekä asiantuntijoita. Prosessin edetessä yhtiön johtoryhmä validoi tuloksia säännöllisesti. Johtoryhmä hyväksyi olennaisuusmäärittelyn tulokset.

Olennaisuusmäärittely osana yhtiön riskienhallinta- ja johtamisprosesseja

Riskienarviointi on erityisesti turvallisuus- ja ympäristöriskien osalta jatkuvaa, mutta arviointi päivitetään vähintään kerran vuodessa. Kukin toiminto vastaa oman alueensa riskienarvioinneista sekä riskien alentamiseen liittyvistä toimenpiteistä. Riskienhallinnasta on kytkentä myös vuosittaiseen toimintasuunnitteluun ja budjetoitintaprosessiin, jolla varmistetaan, että riskien alentamiseksi tarvittaville toimenpiteille on varattu riittävät resurssit.

Kestävyyteen liittyvien mahdollisuuksien tunnistaminen on osa yhtiön strategiayötä. Strategia päivitetään vuosittain, jolloin arvioidaan myös, onko tunnistettavissa kestävyysseikkoihin liittyviä liiketoiminnan kehitysmahdollisuuksia.

Terrafame on hyödyntänyt kaksinkertaisen olennaisuuden määrittelyssään yhtiön vahvaa sisäistä asiantuntemusta kestäväyyteen ja yrityksen taloudellisiin seikkoihin liittyvissä aiheissa sekä ulkopuolisen asiantuntijan ESG-osaamista. Prosessissa on myös hyödynnetty sidosryhmähaastattelujen tuloksia.

Kestävyysseikkoihin liittyvä asianmukaisen huolellisuuden prosessi

Yhtiö kehittää parhaillaan asianmukaisen huolellisuuden prosessia (due diligence), jonka avulla yhtiö voi paremmin tunnistaa, ehkäistä ja korjata mahdollisia kestävyysseikkoihin liittyviä epäkohtia. Terrafamen kestävyysseikkoihin liittyvien mahdollisten ja todellisten vaikutusten arviointi on tarkoitus liittää osaksi tätä prosessia vuoden 2025 aikana.

● E3.IRO-1

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista liittyen aihekohtaiseen standardiin ESRS E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat (8 kohta)

✓ Terrafamen omistukset ja toiminta on arvioitu vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien tosiasiallisten ja mahdollisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi sen omassa toiminnassa ja arvoketjun alku- ja loppupäässä.

✓ Yritys on järjestänyt kuulemisia erityisesti vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Terrafame on arvioinut sen toiminnasta mahdollisesti johtuvia vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia osana ESRS1-standardin kappaleessa 3. Kaksinkertainen olennaisuus kestävyystietojen tiedoksiantamisen perusteena määritellyn kaksinkertaisen olennaisuuden periaatteen mukaisesti toteutettua arviointiprosessia, joka on pääpiirteissään kuvattu osiossa ESRS2.IRO-1. Arvioinnin lopputuloksena ei noussut esiin olennaisia vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyviä kestävyysseikkoja.

Terrafamella on yksi Pohjois-Suomeen sijoittuva tuotantolaitos, jonka tuotannon tarvitsema vedenotto, -käyttö tai alueelta pois johdetut vedet (vesistöjen pilaantumisvaikutuksia käsitellään osiossa E2 Pilaantuminen) eivät aiheuta merkittäviä paikallisia vaikutuksia, eikä niillä ole johdannaisvaikutuksia merivesiin. Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa ei tunnistettu Terrafamen omaan toimintaan tai sen arvoketjun alku- tai loppupäähän yhteydessä olevia vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia. Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät kestävyysseikat arvioidaan vuosittain osana kaksinkertaisen olennaisuusarvion päivittämistä.

Terrafamen tuotantolaitos ei sijaitse vesiriski- tai huomattavasta vesistressistä kärsivällä alueella. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessissa tarkasteltiin erityisesti yhtiön oman toiminnan talous- ja luonnonvesien käyttöä. Talousveden osalta yhtiö on liitetty kunnalliseen talousvesiverkostoon. Saniteettijätevedet käsitellään Terrafamen omalla saniteettijätevedenpuhdistamolla, jonka toiminnan ja päästöjen seuranta on osa velvoitetarkkailuohjelmaa. Puhdistamon vedet johdetaan Terrafamen vesivarastoaltaisiin. Tuotantoprosessi ottaa raakavettä kaivospiirin sisällä olevasta vesistöstä, minkä vuoksi kyseistä vesistöä säännöstellään. Säännöstelyn mahdollisia vaikutuksia esim. vesikasvillisuuteen seurataan osana ympäristötarkkailua. Yhtiön tuotantoprosessi mahdollistaa tehokkaan vesien kierrätyksen ja prosessin kehitystyöllä raakavedenottoa on pystytty vähentämään. Vaikka purkuvesimäärä on suuri, sillä ei ole todettu olevan vaikutuksia vastaanottavien vesistöjen virtaamiin.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessin yhteydessä haastateltiin yhteensä 21 eri sidosryhmien edustajaa, joista 12 edusti Terrafamen toiminnan vaikutuspiirissä olevia lähialueen asukkaita ja muita alueellisia toimijoita, kuten kyläyhdistysten, lähikuntien ja yrittäjäyhteisöjen edustajia (vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt). Keskustelut kattoivat kaikki ESRS 1 -standardin edellyttämät kestävyysseikat, joista vesivarat ja merten luonnonvarat on yksi.

● ESRS2.IRO-2

Yrityksen kestävyyselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Raportoitavaksi määritellyt tiedot

Terrafame on tarkastellut olennaisiksi määritellyjä kestävyysseikkoja suhteessa niitä vastaavaan aihekohtaisen ESRS-standardin tiedonantovaatimuksiin, mukaan lukien tietopisteet, ja soveltamisvaatimuksiin. Terrafamen olennaisuusarviointissa tunnistettiin myös yksi olennainen yhteisökohtainen kestävyysseikka, josta raportoitavien tietojen määrittelyssä käytettiin ESRS1-standardin lisäyksen A kohdissa AR 1–5 esitettyjä kriteereitä. Olennaisia tiedonanto- ja soveltamisvaatimuksia sekä tietopisteitä määriteltäessä arvioitiin niiden merkityksellisyyttä kyseessä olevan kestävyysseikan kuvaamisessa. Lisäksi arvioitiin raportoitavien tietojen olennaisuutta kestävyysraporttien käyttäjien näkökulmasta. Olennaisiksi arvioidut tiedonantovaatimukset ja tietopisteet on sisällytetty tähän kestävyysraporttiin soveltuvin osin.

Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvistä toimintaperiaatteista, toimista ja tavoitteista on pyritty antamaan kaikki tiedot, jotka vaaditaan kyseiseen seikkaan liittyvissä aihekohtaisten ESRS-standardien tiedonantovaatimuksissa ja tietopisteissä sekä vastaavissa ESRS 2:ssa asetetuissa toimintaperiaatteista, toimista ja tavoitteista koskevilla vähimmäistiedonantovaatimuksissa. Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvistä mittareista on pyritty antamaan kaikki olennaisiksi katsotut tiedot vastaavaan aihekohtaisen ESRS-standardin mittareita ja tavoitteita koskevan jakson mukaisesti.

Terrafame arvioi kestävyysraportissa annettavia tietoja uudelleen osana vuoden 2025 raportointiprosessia.

Yleiset tiedot

- Laatuasteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Luettelo ESRS2-standardin lisäyksessä B luetelluista muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvista tietopisteistä

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Kohdat kestävyysraportissa/ ei olennaiset tietopisteet	
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	ESRS2.GOV-1	sivu 7
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta	ESRS2.GOV-1	sivu 7
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	ESRS2.GOV-4	sivu 9
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	ESRS2.SBM-1	sivu 10
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	ESRS2.SBM-1	sivu 10
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	ESRS2.SBM-1	sivu 10
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan	ESRS2.SBM-1	sivu 10
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta	E1-1	sivu 31
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta	epäolennainen	
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasu-päästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	E1-4	sivu 37
ESRS E1-5 Fossiilista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	E1-5	sivu 37
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	E1-5	sivu 37
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	E1-5	sivu 37
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	E1-6	sivut 38-39
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	E1-6	sivu 39
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta	E1-7	sivu 39
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta	siirtymäsäännös	
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta	siirtymäsäännös	
ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta	siirtymäsäännös	
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuus-luokittain 67 kohdan c alakohta	siirtymäsäännös	
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomiointi salkussa 69 kohta	siirtymäsäännös	
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilman, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan EPRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	E2-4	sivu 45

Yleiset tiedot

- Laatuasteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Luettelo ESRS2-standardin lisäyksessä B luetelluista muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvista tietopisteistä

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Kohdat kestävyysraportissa/ ei olennaiset tietopisteet
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	epäolennainen
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	epäolennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	epäolennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	epäolennainen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulut us kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	epäolennainen
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta	E4.IRO-1 sivu 46
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan b alakohta	E4.IRO-1 sivu 46
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan c alakohta	E4.IRO-1 sivu 46
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	epäolennainen
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	epäolennainen
ESRS E4-2 Metsäkattoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	epäolennainen
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	E5-5 sivu 54
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	E5-5 sivu 54
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	epäolennainen
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoima-tapausten riski 14 kohdan g alakohta	epäolennainen
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	S1-1 sivu 59
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta	S1-1 sivu 60
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	S1-1 sivut 60-61
ESRS S1-1 työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	S1-1 sivu 61
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	S1-3 sivu 65
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	S1-14 sivu 72
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	siirtymäsäännös
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	epäolennainen
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	epäolennainen

Yleiset tiedot

- Laatuasteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Luettelo ESRS2-standardin lisäyksessä B luetelluista muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvista tietopisteistä

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Kohdat kestävyysraportissa/ ei olennaiset tietopisteet	
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	S1-17	sivu 72
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättämien 104 kohta a alakohta	S1-17	sivu 72
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	epäolennainen	
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	S2-1	sivu 74
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	S2-1	sivu 75
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	S2-1	sivu 75
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta	S2-1	sivu 75
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	S2-4	sivu 81
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	S3-1	sivu 81
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	S3-1	sivu 82
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	S3-1	sivu 82
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	epäolennainen	
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	epäolennainen	
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	epäolennainen	
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	G1-1	sivu 88
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	G1-1	sivu 88
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot 24 kohdan a alakohta	epäolennainen	
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	epäolennainen	

Yleiset tiedot

- Laadimisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Luettelo kestävyysraportissa noudatetuista ESRS-tiedonantovaatimuksista

ESRS 2

Tiedonantovaatimus (DR)

	Kohta kestävyysraportissa
BP-1 – Kestävyys selvitysten yleiset laadimisperusteet	sivut 4-5
BP-2 – Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	sivut 5-6
GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	sivut 6-8
GOV-2 – Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	sivu 8
GOV-3 – Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	sivut 8-9
GOV-4 – Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	sivu 9
GOV-5 – Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	sivu 9
SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	sivut 9-12
SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	sivu 13
SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	sivut 14-19
IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	sivut 19-21
E3.IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista liittyen ESRS E3	sivut 21-22
IRO-2 – Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	sivut 22-29

ESRS E1

Tiedonantovaatimus (DR)

	Kohta kestävyysraportissa
ESRS 2 GOV-3:een liittyvä tiedonantovaatimus – Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmissä	sivu 31
E1-1 – Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	sivu 31
ESRS 2 SBM-3:een liittyvä tiedonantovaatimus – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	sivu 31
ESRS 2 IRO-1:een liittyvä tiedonantovaatimus – Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	sivu 31-34
E1-2 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	sivut 34-35
E1-3 – Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	sivut 36-37
E1-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	sivu 37
E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	sivu 37
E1-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	sivu 38-39
E1-7 – Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	sivu 39
E1-8 – Sisäinen hiilen hinnoittelu	sivu 39

Yleiset tiedot

- Laatumisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Luettelo kestävyysraportissa noudatetuista ESRS-tiedonantovaatimuksista

ESRS E2

Tiedonantovaatimus (DR)

	Kohta kestävyysraportissa
ESRS 2 IRO-1:een liittyvä tiedonantovaatimus – Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	sivut 39-40
E2-1 – Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	sivut 40-42
E2-2 – Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	sivut 42-43
E2-3 – Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	sivu 43
E2-4 – Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	sivut 44-45

ESRS E4

Tiedonantovaatimus (DR)

	Kohta kestävyysraportissa
E4-1 – Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	sivu 46
SBM 3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	sivu 46
ESRS 2 IRO-1:een liittyvä tiedonantovaatimus – Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien, riippuvuuksien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	sivut 46-47
E4-2 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	sivut 47-49
E4-3 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	sivut 49-50
E4-4 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	sivu 50
E4-5 – Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	sivu 50

ESRS E5

Tiedonantovaatimus (DR)

	Kohta kestävyysraportissa
ESRS 2 IRO-1:een liittyvä tiedonantovaatimus – Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	sivu 51
E5-1 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	sivut 52-53
E5-2 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	sivu 53
E5-3 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	sivu 54
E5-4 – Resurssien sisäänvirtaukset	sivu 54
E5-5 – Resurssien ulosvirtaukset	sivu 54

Yleiset tiedot

- Laatumisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Luettelo kestävyysraportissa noudatetuista ESRS-tiedonantovaatimuksista

ESRS S1

Tiedonantovaatimus (DR)

	Kohta kestävyysraportissa
ESRS 2 SBM-3:een liittyvä julkistamisvaatimus – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	sivut 56-58
S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	sivut 59-63
S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa	sivut 63-65
S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi	sivu 65
S1-4 – Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	sivut 66-68
S1-5 – Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	sivu 69
S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	sivut 70-71
S1-7 – Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	sivu 71
S1-13 – Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	sivu 71
S1-14 – Terveystta ja turvallisuutta koskevat mittarit	sivu 72
S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	sivu 72

ESRS S2

Tiedonantovaatimus (DR)

	Kohta kestävyysraportissa
ESRS 2 SBM-3:een liittyvä tiedonantovaatimus – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	sivu 73
S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	sivut 74-76
S2-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	sivut 76-77
S2-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	sivu 77
S2-4 – Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	sivut 78-79
S2-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	sivu 79

Yleiset tiedot

- Laatumisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Luettelo kestävyysraportissa noudatetuista ESRS-tiedonantovaatimuksista

ESRS S3

Tiedonantovaatimus (DR)

	Kohta kestävyysraportissa
ESRS 2 SBM-3:een liittyvä tiedonantovaatimus – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	sivu 80
S3-1 – Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet	sivut 81-82
S3-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa	sivu 82
S3-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	sivu 83
S3-4 – Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	sivu 84
S3-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	sivu 84

ESRS G1

Tiedonantovaatimus (DR)

	Kohta kestävyysraportissa
ESRS 2 GOV-1:een liittyvä tiedonantovaatimus – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	sivu 86
ESRS 2 IRO-1:een liittyvä tiedonantovaatimus – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	sivu 87
Tiedonantovaatimus G1-1 – Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	sivut 87-90
Yhteisökohtaiset tiedot	sivut 92-93

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

2

Ympäristötiedot



Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastomuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● E1

Ilmastomuutos

● E1.GOV-3

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Terrafamen hallinto-, johto- ja valvontaelimien palkitsemisjärjestelmissä ei ole suoraan ilmastoon liittyviä elementtejä.

● E1-1

Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Terrafame on asettanut tavoitteekseen, että sen oma tuotanto (Scope 1-2) on hiilineutraalia vuonna 2039. Vuonna 2023 Terrafame mallinsi alustavat päästövähennystavoitteensa, jotka ovat linjassa Pariisin sopimuksessa esitetyn tavoitteen rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 °C:een kanssa. Yhtiö on jo tunnistanut toimenpiteitä hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi. Näistä keskeisimpiä ovat fossiilisista polttoaineista luopuminen ja fossiilivapaan sähkön ostaminen. Yhtiö tarkentaa parhaillaan sen olemassa olevaa hiilitiekarttaa.

Yhtiö selvittää vuonna 2025 ilmastomuutoksen hillintää koskevan siirtymäsuunnitelman laatimista.

● E1.SBM-3

Olennot vaikuttukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Terrafame on tunnistanut kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissaan ilmastomuutoksen hillintään liittyvän olennaisen riskin.

Tunnistettu ilmastoon liittyvä olennainen riski

Liikenteen sähköistyminen - markkinat eivät kehity odotetusti.

Riskin tyyppi: fyysinen vai siirtymäriski?

Siirtymäriski

Terrafamen strategisena päämääränä on keventää liikenteen hiilijalanjälkeä vastuullisesti tuotetuilla akkukemikaaleilla. Strategian toteuttamisen ytimessä on malmin bioliuotusmenetelmä, joka kuluttaa energiaa 90 prosenttia vaihtoehtoisia menetelmiä vähemmän. Terrafamen muut ilmastomuutoksen hillintään liittyvät toimet, kuten sen omien kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen ja energiatehokkuuden parantaminen, ovat kytköksissä yhtiön hiilitiekartan toteuttamiseen.

Strategian ja liiketoimintamallin ilmastokestävyys

Terrafame tarkastelee yhtiön strategian ja liiketoimintamallin ilmastokestävyyttä vuoden 2025 strategiaprosessin yhteydessä.

● E1.IRO-1

Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Terrafame on arvioinut sen ilmastoon liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia osana ESRS1-standardin kappaleessa 3. Kaksinkertainen olennaisuus kestävyystietojen tiedoksiantamisen perusteena määritellyn kaksinkertaisen olennaisuuden periaatteen mukaisesti toteutettua arviointiprosessia, joka on pääpiirteissään kuvattu osiossa ESRS2.IRO-1.

Ilmaston osalta todettiin, että yhtiön vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet keskittyvät ilmastomuutoksen hillintään Terrafamen omassa toiminnassa sekä arvoketjun loppupäässä, ja yhtiön omaan energiankulutukseen. Ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia ei tunnistettu. Ilmastoon liittyvät kestävyysseikat arvioidaan vuosittain osana kaksinkertaisen olennaisuusarvion päivittämistä.

Yleiset tiedot

- Laatumisprosteut
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Kasvihuonekaasupäästöt

Terrafamen strategisena päämääränä on keventää liikenteen hiilijalanjälkeä vastuullisesti tuotetuilla akkukemikaaleilla. Terrafamen teollisuusalueelle sijoittuva integroitu tuotantoketju omasta kaivoksesta akkukemikaaleiksi tuottaa energiatehokkuutensa ansiosta asiakkaille akkukemikaaleja, joiden hiilijalanjälki on merkittävästi teollisuuden keskiarvoa pienempi. Ulkopuolisen asiantuntijaorganisaation, Sphera Solutions GmbH:n, vuonna 2020 toteuttaman elinkaariarvioinnin (LCA) mukaan Terrafamen nikkelsulfaatin hiilijalanjälki on noin 60 % pienempi verrattuna keskimääräiseen tuotantotapaan. Elinkaariarvioinnin mukaan Terrafamen bioliuotukseen perustuva tuotantoprosessi käyttää nikkelsulfaatin valmistuksessa noin 90 prosenttia vähemmän sähköä ja lämpöenergiaa kuin nikkelsulfaatin valmistus keskimäärin.

Yhtiö on raportoinut oman toimintansa (Scope 1-2) kasvihuonekaasupäästöt toiminnan alusta eli vuodesta 2015 asti. Laskenta perustuu GHG-protokollaan ja sitä on vuosien varrella tarkennettu toiminnan ja laskentamenetelmien kehittyessä. Vuonna 2023 päästöinventaarior laajennettiin kattamaan kaikki olennaiset Scope 3 -kategoriat. Kasvihuonekaasupäästöjen olennaisuutta arvioitiin yllä kuvattujen lähtötietojen pohjalta. Tavoitteena on päivittää akkukemikaalien hiilijalanjäljen elinkaarianalyysi vuoden 2026 aikana.

Ilmaston liittyvät fyysiset riskit

Terrafame arvioi vuonna 2024 sen oman toiminnan ilmaston liittyviä fyysisiä riskejä työpajoissa, joissa tuotannon edustajat ja yhtiön omat ympäristöasiantuntijat analysoivat ilmaston liittyviä uhkia komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2021/2139 esitetyn luokittelun pohjalta. Uhkia arvioitiin ESR 1 luvussa 6 määritellyissä aikajaksoissa. Uhka-arvioiden lähtöolettamana oli, että Terrafamen toiminta jatkuu 2050-luvulle asti nykyisen tuotantosuunnitelman mukaisesti.

Uhka-arviot perustuvat tuotannon aikaisten ilmatorisikien arviointiin, sulkemisen aikaisia ilmatorisikejä ei tarkasteltu erikseen. Yhtiön tavoitteena on arvioida mahdollisuuksia laajentaa fyysisten riskien tarkastelua tarkoituksenmukaisella tarkkuudella arvoketjun alku- ja loppupään toimintoihin osana vuoden 2025 kaksoisolennaisuusmäärittelyn päivitystä.

Terrafamen tuotannollinen toiminta keskittyy yhdelle teollisuusalueelle, joka sijaitsee Pohjois-Suomessa. Fyysisiä ilmastouhkia arvioitiin suhteessa yhtiön tuotantoprosessin eri vaiheisiin ottaen huomioon tuotantolaitoksen sijaintipaikka. Skenaariotyössä käsiteltiin useita ilmastoon liittyviä kroonisia ja akuutteja uhkia, mutta arvioinnin lopputuloksena ei tunnistettu yhtään olennaisuusrajan ylittävää fyysistä ilmastoriskiä. Yhtiö kuitenkin tunnistaa, että vuosisadannan suuruus on hyvin keskeinen teollisuusalueen vesienhallintaan vaikuttava tekijä. Vähäsateisina ja normaalisateisina vuosina toiminta-alueelta pois johdettavien käsiteltyjen vesien määrä on jäänyt liuotuskasojen tehokkaan lisähaidunnan vuoksi vähäiseksi. Runsassateisiin vuosiin on varauduttu mitoittamalla vesienkäsittelykapasiteetti vastaamaan ilmastonmuutoksen myötä lisääntyvää sadantaa.

✓ Ilmaston liittyvät vaarat on tunnistettu lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

✓ Yhtiö on arvioinut, voivatko sen omaisuuserät ja liiketoiminta altistua tunnistetuille ilmaston liittyville vaaroille.

✓ Lyhyt, pitkä ja keskipitkä aikaväli on määritelty.

✓ Yhtiö on arvioinut, missä määrin sen omaisuuserät ja liiketoiminta voivat altistua tunnistetuille ilmaston liittyville vaaroille ja missä määrin ne ovat herkkiä niille.

Yleiset tiedot

- Laatuasteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Ilmastoskenaarioiden käyttö fyysisten riskien arvioinnissa

Ilmastoön liittyvien uhkien tunnistamisessa sekä altistumisen ja herkyyden arvioinnissa hyödynnettiin mm. IPCC:n suurten (RCP 8.5) ja pienten (RCP2.6) päästöjen ilmastoskenaarioita, skenaariota Golf-virran ehtymisestä, Suomen ilmastopaneelin raporttia (2/2021) sekä Suomen Ilmatieteenlaitoksen alueellisia sade- ja lämpötila-tilastoja. Skenaariotyössä ilmastouhkien ilmaantumisen todettiin Terrafamen sijaintipaikkakunnalla painottuvan pitkälle aikavälille. Lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä vaikutusten arvioitiin olevan maltillisempia.

Terrafamen tunnistamat merkityksellimmät ilmastovaikutukset liittyvät kasvavaan sadantaan ja muihin äärimmäisiin sääolosuhteisiin, kuten erittäin kylmiin tai lämpimiin olosuhteisiin. Osittain ilmaston lämpenemisen todettiin mahdollisesti aiheuttavan myös positiivisia vaikutuksia toimintaolosuhteisiin. Skenaariotyössä todettiin, että globaaleja ilmastoskenaarioita voidaan käyttää suuntaa antavana malleina uhka-analyysin taustalla, koska ne Terrafamen sijainnin näkökulmasta ovat melko epätarkkoja. Analyysin tukena on siksi käytetty myös kotimaisia lähteitä.

- ✓ Ilmastoön liittyvien vaarojen tunnistamisessa sekä altistumisen ja herkyyden arvioinnissa on hyödynnetty esimerkiksi IPCC:n SSP5-8.5-skenaarioon perustuvia suurten päästöjen ilmastoskenaarioita.

Ilmastoön liittyvät siirtymäriskit

Vuonna 2024 Terrafame arvioi sen toimintaan liittyviä siirtymäriskejä ja -mahdollisuuksia perustuen TCFD:n luokitukseen (Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, Final Report 2017). Siirtymäriskien ja -mahdollisuuksien arviointi perustui sekä ulkopuolisten palveluntarjoajien tuottamaan että Terrafamen omaan markkina-analyysiin ja asiantuntija-arvioihin. Arviointia tehtiin suhteessa ilmastoskenaarioon, jossa ilmaston lämpeneminen voidaan rajoittaa 1,5 celsiusasteeseen. Siirtymäriskejä ja -mahdollisuuksia arvioitiin yhtiön koko arvoketjussa. Tunnistetut olennaiset siirtymäriskit ja -mahdollisuudet kohdentuvat Terrafamen arvoketjun loppupäähän ja liittyvät sähköistyvän liikenteen markkinanäkymiin. Olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia on käsitelty tarkemmin osiossa ERS2.SBM-3.

- ✓ Siirtymätapahtumat on tunnistettu lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

- ✓ Yhtiö on arvioinut, voivatko sen omaisuuserät ja liiketoiminta altistua siirtymätapahtumille.

- ✓ Yhtiö on arvioinut, missä määrin sen omaisuuserät ja liiketoiminta voivat altistua tunnistetuille siirtymätapahtumille ja missä määrin ne ovat herkkiä niille.

- ✓ Yhtiö on käyttänyt ilmastoön liittyvien skenaario-analyysien avulla saatuja tietoja siirtymätapahtumien tunnistamiseen ja altistumisen arviointiin.

Ilmastoskenaarioiden käyttö siirtymäriskien ja -mahdollisuuksien arvioinnissa

Vähähiilisten akkukemikaalien tuottaminen sähköautojen akkuarvoketjuun on Terrafamen liiketoiminnan ydintä. Liikenteen sähköistyminen on merkittävä globaali toimi ilmastomuutoksen hillitsemisessä. Terrafame seuraa tarkasti sähköautomarkkinoiden ja akkuarvoketjun sekä ilmastomuutoksen hillitsemiseksi tehtävän sääntelyn kehittymistä osana normaalia liiketoiminnan suunnittelua, jota tehdään niin lyhyen kuin keskipitkän ja pitkän aikavälin näkökulmista.

Terrafamen liikevaihdon kehittyminen on merkittäväällä tavalla sidoksissa sähköautojen ja niiden akkujen valmistuksessa tarvittavien akkukemikaalien kysyntään. EU on asettanut Euroopan markkinoille kunnianhimoiset ilmastotavoitteet, jotka ovat linjassa Pariisin sopimuksen kanssa, jossa ilmaston lämpeneminen rajoitetaan 1,5 C asteeseen. EU toteuttaa omaa ilmastopolitiikkaansa useilla eri tasoilla ja sen asettamalla ilmastotoimilla on vaikutus eurooppalaiseen markkinaan. Terrafame on hyödyntänyt kaikkea tätä taustatyötä sekä TCFD:n luokittelua arvioidessaan siirtymäriskien ja -mahdollisuuksien mahdollisia vaikutuksia yhtiön toimintaan ja taloudelliseen asemaan.

Yleiset tiedot

- Laatuasteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Käytettyjen ilmastoskenaarioiden yhteensopivuus tilinpäätöksessä esitettyjen kriittisten ilmastoon liittyvien oletusten kanssa.

Terrafamen tilinpäätökseen ei sisälly kriittisiä ilmastoon liittyviä oletuksia.

● E1-2

Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Ilmastonmuutokseen liittyvä politiikka

Kestävän kehityksen politiikka.

Ilmastonmuutokseen liittyvät kestävyysseikat

Kestävyysaihe

Ilmastonmuutoksen hillintä.

Tosiasiallinen myönteinen vaikutus

Liikenteen hiilidioksidipäästöjen pienentäminen sähköautojen akkuihin tarvittavilla akkukemikaaleilla.

Tosiasiallinen kielteinen vaikutus

Omat kasvihuonekaasupäästöt.

Taloudellinen mahdollisuus

Ilmastonmuutoksen hillintä globaalisti vaatii liikenteen sähköistymistä, mikä luo Terrafamelle merkittäviä taloudellisia mahdollisuuksia (liiketoiminnan ydin).

Taloudellinen riski

Liikenteen sähköistyminen, markkinat eivät kehity odotetusti.

Kestävyysaihe

Energia.

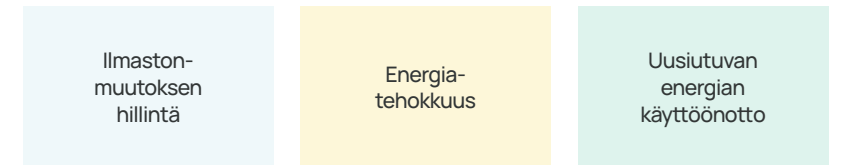
Tosiasiallinen kielteinen vaikutus

Merkittäviä määriä energiaa kuluu (energia muuttaa muotoaan mutta kulutus pysyy suunnilleen samana).

Politiikan soveltamisala

Kestävän kehityksen politiikkaa sovelletaan Terrafamen kaikissa toiminnoissa louhinnasta asiakastoimituksiin ja kaikissa tätä ydinprosessia tukevista toiminnoista. Kestävän kehityksen politiikka koskee kaikkia Terrafamen tuotanto- ja tukialueilla toimivia Terrafamen työntekijöitä, yhteistyökumppaneita ja alihankkijoita.

Politiikan kattamat kestävyysaiheet



Terrafamen päämäärät ilmastoon ja energiankäyttöön liittyen on kirjattu yhtiön kestävä kehityksen politiikkaan. Lisäksi Terrafame on sitoutunut TSM Suomi -kaivosvastuujärjestelmään, joka perustuu järjestelmän arviointityökaluilla vuosittain tehtäviin itsearviointeihin. Vuoteen 2023 asti ilmasto ja energiateemoja arvioitiin TSM-järjestelmän Energian kulutus ja kasvihuonekaasupäästöt -arviointityökalulla. Vuodesta 2024 alkaen tämä työkalu korvattiin Ilmastonmuutoksen hallinta -arviointityökalulla, jonka suhteen Terrafame arvioi toimintansa syksyllä 2024.

Itsearvioinnin tulokset todennetaan kolmen vuoden välein. Todentajina voivat toimia vain pätevyitysmiskoulutuksen suorittaneet ja TSM Suomen hyväksymät henkilöt. Terrafamella viimeisin ulkoinen todennus on tehty joulukuussa 2024 ja sen tulokset ovat nähtävillä TSM Suomen [verkkosivuilla](#).

Yleiset tiedot

- Laatuasteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Politiikan keskeinen sisältö

- Ilmastonmuutoksen hillitseminen edistämällä vähähiilistä sähköistä liikennettä.
- Pyrkimys oman toiminnan suorien ja epäsuorien ilmastovaikutusten jatkuvaan vähentämiseen yhdenmukaisesti Pariisin ilmastositoumuksen tavoitteen kanssa.
- Tavoite jatkuvasti parantaa jatkuvasti yhtiön energiasuoritetta, energianhallinta-järjestelmää ja energiatehokkuutta.
- Sitoutuminen suunnittelusta ja hankinnoista alkaen jatkuvaan energiatehokkuuden parantamiseen ja parhaan mahdollisen teknologian hyödyntämiseen, tavoitteena fossiilista polttoaineista luopuminen ja hiilidioksidineutraalin sähkön ja mahdollisuuksien mukaan uusiutuvan energian käytön lisääminen.
- Yhteistyökumppaneiden kannustaminen koko arvoketjussa arvioimaan omat ilmastovaikutuksensa ja toteuttamaan toimenpiteitä kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi sekä arvioimaan omaa energiankulutustaan ja toteuttamaan toimienpiteitä energiatehokkuuden parantamiseksi.

Ilmastonmuutoksen hillintä tuottamalla vähähiilisiä akkukemikaaleja on Terrafamen liiketoiminnan ydintä. Yhtiö seuraa strategian toteutumista ja liiketoimintamallin toimivuutta osana vuosittaista strategia- ja toiminnan suunnitteluprosessia.

Politiikan hyväksyminen

Terrafamen hallitus hyväksyy kestävän kehityksen politiikan. Terrafamen toimitusjohtaja vastaa politiikan toimeenpanosta. Kestävän kehityksen johtaja, johtoryhmän jäsen, vastaa politiikan soveltamisen valvonnasta sekä tulinnasta.

Kolmansien osapuolien standardit, joihin yhtiö on sitoutunut ilmastotyössään

TSM Suomi -kaivosvastuujärjestelmä

Towards Sustainable Mining (TSM) on maailmanlaajuisesti tunnustettu kaivosalan vastuullisuusstandardi. Siihen sitoutuneet yhtiöt noudattavat luonnon, ihmisten ja talouden kannalta kestäviä toimintaperiaatteita. Kaivosyhtiöt voivat arvioida, seurata ja kehittää omaa toimintaansa yhdeksän TSM:n arviointityökalun avulla. Arviointityökalut luovat perustan myös ulkoiselle todentamiselle, jota tehdään joka kolmas vuosi.

Tulokset julkaistaan vuosittain kaivoskohtaisesti. Raportointi mahdollistaa sen, että eri sidosryhmät ja lähialueiden asukkaat voivat seurata tietyn kaivoksen toimintaa. Terrafame on tehnyt kaivosvastuujärjestelmän itsearvioinnit vuodesta 2017 alkaen.

Responsible Care

Responsible Care on kemianteollisuuden globaali vastuullisuusohjelma, joka on ollut Suomessa käytössä vuodesta 1992. Ohjelma perustuu jatkuvaan parantamiseen, parhaiden käytäntöjen jakamiseen ja vuosiraportointiin. Terrafame sitoutui Responsible Care -ohjelmaan vuonna 2023.

UN Global Compact

UN Global Compact on yritysvastuuverkosto, johon kuuluu jo yli 22 000 yritystä ympäri maailman. Mukana olevat organisaatiot ovat sitoutuneet edistämään vastuullista liiketoimintaa ihmisoikeuksien, työelämän oikeuksien, ympäristön ja korruption torjunnan sarjoilla. Terrafame allekirjoitti sitoumuksen aloitteeseen vuonna 2020.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Terrafamen vuosille 2020-2024 laaditun vastuullisuusohjelman teemat on kytketty YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin niiltä osin kuin näissä on nähty yhtymäkohtia Terrafamen vastuullisuustyöhön.

✓ **Yritys on asettanut toimintaperiaatteet niiden sidosryhmien saataville, joihin mahdollisesti kohdistuu vaikutuksia tai joiden on autettava sen toteuttamisessa.**

Kestävän kehityksen politiikka on saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.terrafame.fi. Poliitiikka on myös kaikkien terrafamelaisten saatavilla yhtiön intranet-sivustolla sekä yhtiön dokumenttienhallintajärjestelmässä.

Yleiset tiedot

- Laatumisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastomuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● E1-3

Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Ilmastomuutokseen liittyvät toimet

Terrafamen strategia ja liiketoimintasuunnitelma. Siirtymäsuunnitelma.

Toimenpiteiden soveltamisala

Terrafamen vuonna 2024 toteuttamat toimet ilmastomuutoksen hillintään (akkukemikaalitehtaan ylösajo) liittyen ovat kohdentuneet sen omaan toimintaan.

Yhtiön hallitus teki vuonna 2018 yhteensä 240,0 miljoonan euron investointipäätöksen akkukemikaalitehtaan rakentamisesta, ja uuden tehtaan ylösajo käynnistyi kesällä 2021. Strategian toteuttamisen ytimessä on Terrafamen kaivospiirillä sijaitsevien Euroopan suurimpien nikkelimalmivarojen hyödyntäminen sekä malmin bioliuotusmenetelmä, joka kuluttaa energiaa 90 prosenttia vaihtoehtoisia menetelmiä vähemmän. Vuonna 2024 akkukemikaalitehtaan tuotantomäärät ovat kasvaneet, kun mm. prosessin pullonkauloja on poistettu. Myös tuotteen laatua on parannettu vastaamaan entistä paremmin asiakkaiden tuotelaatuvaatimuksia. Terrafamen akkukemikaalitehtaan tuotantomäärien kehittyminen on voimakkaasti sidoksissa sähköautomarkkinoihin ja erityisesti Eurooppaan rakentuvan sähköautojen akkuarvoketjun etenemiseen. Vuonna 2025 jatketaan akkukemikaalitehtaan tuotantokapasiteetin kasvattamista kohti suunniteltua tasoa.

Vuonna 2024 Terrafame aloitti uraanin tuotannon louhittavassa malmisssa pieninä pitoisuuksina olevan uraanin hyödyntämiseksi sivutuotteena. Talteenotettu uraani toimitetaan Terrafamelta kansainvälisille markkinoille jatkojalostettavaksi, minkä jälkeen se käytetään polttoaineena ydinenergian tuotannossa. Toiminnan aloituksen myötä Suomi on ainoa Euroopan unionin jäsenvaltio, jossa tuotetaan uraania.

Terrafamen muut ilmastomuutoksen hillintään liittyvät toimet, kuten omien kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen ja energiatehokkuuden parantaminen, ovat kytköksissä yhtiön hiilietikartan toteuttamiseen.

Toimet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi

Terrafamen pyrkimyksenä on oman toiminnan suorien ja epäsuorien ilmastovaikutusten jatkuva vähentäminen yhdenmukaisesti Pariisin ilmastosopimuksen tavoitteen kanssa. Yhtiö on tunnistanut toimenpiteitä, joiden avulla oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöjä pystytään vähentämään. Toimenpiteet liittyvät merkittävältä osaltaan siihen, että kaivostoiminnassa ja teollisuusalueella liikkumisessa käytettävät fossiiliset polttoaineet pyritään tulevaisuudessa korvaamaan sähköisillä ja fossiilittomilla polttoaineratkaisuilla. Näiden toimien toteuttamissuunnitelman laatiminen on vielä kesken.

Keskeisten toimien odotetut tulokset

Terrafamen akkukemikaalitehtaan tuotantokapasiteetti on noin 170 000 tonnia nikkelisulfaattia vuodessa ja noin 7 400 tonnia kobolttisulfaattia vuodessa. Kapasiteetin ollessa täyskäytössä Terrafame pystyy tuottamaan nikkelisulfaattia noin 1 miljoonaa ja kobolttisulfaattia noin 300 000 autoon vuodessa. Sähköautoja, joissa hyödynnetään korkean nikkelipitoisuuden NCM-akkuteknologiaa, myytiin vuonna 2024 maailmassa yhteensä 8,1 (7,3) miljoonaa kappaletta. Vuonna 2024 Terrafame valmistautui autonvalmistajien ja muiden akkumarkkinatoimijoiden kanssa solmittujen sopimusten mukaisten toimitusten käynnistämiseen vuonna 2025. Näillä toimenpiteillä toteutetaan kestävä kehityksen politiikkaan kirjattua tavoitetta ilmastomuutoksen hillitsemisestä edistämällä vähähiilistä sähköistä liikennettä yhdessä yhtiön asiakkaiden kanssa.

Terrafamen tuotantoprosessi on energiatehokas ja sen hiilijalanjälki on jo nyt yksi teollisuudenalan pienimmistä. Yhtiön tavoitteena on kuitenkin parantaa energiatehokkuutta ja pienentää oman tuotantonsa kasvihuonekaasupäästöjä edelleen.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastomuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Toimintasuunnitelmaan kohdennetut taloudelliset resurssit

Terrafame ei toistaiseksi raportoi toimiin ja toimintasuunnitelmiin liittyviä toiminta- ja/tai pääomamenoja. Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyviä toimenpidesuunnitelmia tarkennetaan vuoden 2025 aikana.

● E1-4

Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Terrafamella ei ollut vuonna 2024 mitattavia ja aikasidonnaisia tavoitteita kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi ja energiatehokkuuden parantamiseksi. Terrafame on asettanut päämääräkseen, että sen oma toiminta (Scope 1-2) on hiilineutraalia vuonna 2039. Yhtiö tarkentaa parhaillaan sen olemassa olevaa hiilitiekarttaa.

Muiden toimenpiteiden seuranta

Terrafamen hallitukselle raportoidaan kuukausittain akkukemikaalimarkkinan tilanne sekä yhtiön liikevaihdon kehitys jaettuna metallipuolituote- ja akkukemikaaliliiketoimintoihin. Liikevaihdon kehitys raportoidaan myös yhtiön sidosryhmille osana vuosineljänneksittäin julkaistavia liiketoimintakatsauksia, joissa seurataan myös tarkasti sähköautomarkkinoiden ja niissä käytettävien akkujen markkinakehitystä. Kasvihuonekaasupäästöjä ja yhtiön kokonaisenergiankulutusta on seurattu vuositasolla ja ne on julkaistu vuodesta 2015 alkaen, ensin osana vuosikertomusta ja vuodesta 2019 alkaen osana erillistä kestävä kehityksen katsausta.

● E1-5

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Terrafamen kokonaisenergiankulutus jaoteltuna tiedonantovaatimuksen E1-5 mukaisesti on esitetty alla. Yhtiön liiketoiminta on luokiteltu NACE-koodin 20.13 Muiden epäorgaanisten peruskemikaalien valmistus alle, joten Terrafamen kaikki liikevaihto kertyy ilmastovaikutuksiltaan merkittävältä alalta. Energiaintensiiteetin laskemisessa on käytetty tilinpäätöksen liikevaihtoa.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2024
1) Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
2) Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	161 910
3) Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
4) Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
5) Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	269 215
6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 1–5 summana)	431 125
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	58 %
7) Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	128 192
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	17 %
8) Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
9) Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	188 977
10) Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	0
11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 8–10 summana)	188 977
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	25 %
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6 ja 11 summana)	748 294

Energiaintensiiteetti suhteessa liikevaihtoon	2024
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon (MWh/MEUR)	1 374

Yleiset tiedot

- Laatuasteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● E1-6

Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Terrafame käyttää kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa GHG Protocol Corporate Standard -standardissa vahvistettuja periaatteita, vaatimuksia ja ohjeita. Scope 1 ja Scope 2 tiedot koskevat Terrafame-konsernia, joka on kuvattu osiossa ESR2.BP-1. Scope 3 laskennassa on otettu huomioon toimintoja yhtiön osiossa ESR2.SBM-1 kuvattua arvoketjusta. Kasvihuonekaasuintensiteetin laskemisessa on käytetty tilinpäätöksen liikevaihtoa.

Terrafamen Scope 1 -laskenta perustuu suoraan sen omista prosesseista kerättyihin polttoaine- ja kemikaalimääriin. Scope 2 tiedot perustuvat suoraan toimittajilta saatuihin energian kulutustietoihin. Scope 3 -laskennassa on käytetty ns. hybridilaskentaa eli siinä on hyödynnetty osittain tosiasiallisia määriä, osittain suoraan toimittajilta saatuja päästötietoja, ja osittain laskenta tehdään ostolaskujen pohjalta (spend-based methodology). Ostolaskuihin perustuvassa laskennassa päästöt arvioidaan käyttäen toimintaan liittyvää ostolaskulla esitettyä rahallista arvoa ja kertomalla se päästökertoimella. Arvoketjun biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä ei ole arvioitu Scope 3 -päästölaskennassa.

Ostolaskujen päästökertoimina käytetään Exiobase'in julkaisemia, avoimesti saatavilla olevia kertoimia. Massaperusteisen laskennan toteutuksessa on käytetty Iso-Britannian Ympäristö-, elintarvike- ja maaseutuasioiden ministeriön (Defra) päästökerrontietokantaa, minkä lisäksi Fingridin ja Tilastokeskuksen tilastoja on käytetty ostoenergian päästöjen laskennassa.

Tuotannon raaka-ainehankintojen päästöt on laskettu toimittajakohtaisilla päästökertoimilla siltä osin, kun niitä on ollut saatavilla. Lisäksi tiettyjen prosessikemikaalien osalta on käytetty massamoolilaskentaa. Laskennassa on käytetty Terrafamen toimintaa parhaiten kuvaavia ja tuoreimpia saatavilla olevia päästökertoimia. Laskennassa ei ole käytetty ulkoisia laskentavälineitä.

Suurin osa, 79 prosenttia, Terrafamen Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöistä aiheutuu kategoriasta 1 (ostetut tuotteet ja palvelut). Tästä puolet lasketaan tuotannossa käytettyjen kemikaalien toteutuneiden määrien perusteella ja puolet ostolaskuihin perustuvalla menetelmällä.

Kaikista Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöistä yhteensä 30 % lasketaan ostolaskujen perusteella. Vain pieni osa Scope 3 -laskennasta perustuu suoraan toimittajilta saatuihin päästötietoihin.

Mikään ulkopuolinen taho ei ole varmentanut päästölaskentaa.

Yhtiön tavoitteena on kehittää erityisesti Scope 3 -päästölaskentaa vuoden 2025 aikana.

Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	2024
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	126 914
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	32 %
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	27 893
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	148 825
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3 -) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	428 252
1 Ostetut tavarat ja palvelut	337 778

Yleiset tiedot

- Laatumisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt	2024
Sijaintiperusteiset kokonaiskasvihuonekaasupäästöt, (tCO ₂ -ekv.)	583 058
Markkinaperusteiset kokonaiskasvihuonekaasupäästöt, (tCO ₂ -ekv.)	703 991

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon

Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./MEUR)	1071
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./MEUR)	1293

Terrafamen biogeeniset CO₂-päästöt liittyvät epäsuoriin kasvihuonekaasupäästöihin (Scope 2), jotka syntyvät Terrafamen teollisuusalueella sijaitsevassa kiinteän polttoaineen energialaitoksessa. Laitos tuottaa höyryä ja kaukolämpöä teollisuusalueen tarpeisiin.

Biogeeniset CO₂-päästöt (bio)	2024
Scope 2 (tCO ₂ -ekv.)	18 252

● E1-7

Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuone-kaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet

Terrafame ei ole toteuttanut toimia kasvihuonekaasujen poistamiseksi tai varastomiseksi omassa toiminnassaan tai sen arvoketjun alkun- ja loppupäässä. Yhtiö ei myöskään ole ostanut päästöhyvityksiä tukeakseen arvoketjun ulkopuolisia kasvihuonekaasupoistoja.

● E1-8

Sisäinen hiilen hinnoittelu

Terrafamella ei ole käytössä sisäisiä hiilidioksidihinnoittelumalleja.

● E2

Pilaantuminen

● E2.IRO-1

Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

✓ Yritys on seulonut toimipaikkojensa sijainnit ja liiketoimintansa tunnistukseen tosiasialliset ja mahdolliset pilaantumiseen liittyvät kestävyysseikat omassa toiminnoissaan ja arvoketjuna alkun- ja loppupäässä.

✓ Yritys on kuullut sidosryhmiä.

Terrafame on arvioinut sen toiminnasta mahdollisesti johtuvia ilman, veden ja maaperän pilaantumiseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia osana ERSR1-standardin kappaleessa 3. Kaksinkertainen olennaisuus kestävyystietojen tiedoksiantamisen perusteena määritellyn kaksinkertaisen olennaisuuden periaatteen mukaisesti toteutettua arviointiprosessia, joka on pääpiirteissään kuvattu osiassa ERSR2.IRO-1.

Pilaantumisen osalta todettiin, että yhtiön olennaiset vaikutukset keskittyvät oman toiminnan vesipäästöihin ja niihin liittyvään ominaiskuormitukseen. Ilman, veden tai maaperän pilaantumiseen liittyviä olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia ei tunnistettu.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa ei tunnistettu Terrafamen arvoketjun alkun- tai loppupäähän yhteydessä olevia ilman, veden ja maaperän pilaantumiseen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia. Pilaantumiseen liittyvät kestävyysseikat arvioidaan vuosittain osana kaksinkertaisen olennaisuusarvion päivittämistä.

Yleiset tiedot

- Laatuominaisuudet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Terrafamella on yksi Pohjois-Suomeen sijoittuva tuotantolaitos. Vesienhallinta on merkittävä osa yhtiön tuotantoprosessia, jossa metallit erotetaan malmista hyödyntämällä kasaliuotusta. Tuotantoprosessin liuoskierto on suljettu valtaosan vuodesta. Malmikiveä sisältäviä bioliuotuskaasoja kastellaan happamalla tuotantoliuoksella, joka irrottaa metallit malmikivestä. Bioliuotuksessa kiertävä prosessiliuos ohjataan malmien talteenottolaitokselle. Pääosa tuotantoliuoksesta kierrätetään takaisin liuotusprosessiin. Joskus myös tuotannon liuoskierrasta on vähennettävä vettä allastilavuuden varmistamiseksi, jolloin osa liuoksesta johdetaan metallien talteenoton jälkeen raudansaostukseen ja loppuneutralointiin sekä edelleen jatkopuhdistettavaksi keskusvedenpuhdistamolle.

Terrafamen teollisuusalueella on tuotantotavasta johtuen paljon pinta-alaa, josta kertyvät vedet edellyttävät käsittelyä. Vesienhallinnassa käsitellään siis myös teollisuusalueella kontaminoituneet sade- ja sulamisvedet. Keskusvedenpuhdistamolla käytössä olevan kahden linjan ajomallin ansiosta liuoskierrasta tulevien ja alueelta kerättävien vesien käsittely voidaan pitää erillään, jolloin neutralointiprosessista syntyvät korkeasulfaattiset vedet eivät rasita lähivesistöihin ohjattavia puhdistettuja purkuvesiä. Yhtiön tavoitteena on, että prosessista vesienkäsittelyyn päätyvä sulfaatti kierrätetään joka vuosi sataprosenttisesti takaisin liuoskiertoon. Lisäksi ympäristölupa asettaa päästörajat sellaiselle tasolle, jolla päästöillä ei ole merkittäviä vaikutuksia eikä puhdistettujen purkuvesien päästöjen voida sanoa aiheuttavan pilaantumista.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessin yhteydessä haastateltiin yhteensä 21 eri sidosryhmien edustajaa, joista 12 edusti Terrafamen toiminnan vaikutuspiirissä olevia lähialueen asukkaita ja muita alueellisia toimijoita, kuten kyläyhdistysten, lähikuntien ja yrittäjäyhteisöjen edustajia (vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt). Keskustelut kattoivat kaikki ESRS 1 -standardin edellyttämät kestävyysseikat, joista pilaantuminen on yksi.

● E2-1

Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Pilaantumiseen liittyvä politiikka

Kestävän kehityksen politiikka.

Pilaantumiseen liittyvät kestävyysseikat

Kestävyysaihe

Veden pilaantuminen.

Oleellinen kielteinen tosiasiallinen kestävyysseikka

Toiminnasta aiheutuu vesistö päästöjä. Ympäristölupa asettaa päästörajat tasolle, jolla ei ole merkittäviä vaikutuksia eikä päästöjen voida sanoa aiheuttavan pilaantumista.

Politiikan soveltamisala

Kestävän kehityksen politiikkaa sovelletaan Terrafamen kaikissa toiminnoissa louhinnasta asiakastoimituksiin ja kaikissa tätä ydinprosessia tukevista toiminnoista. Politiikka koskee kaikkia Terrafamen tuotanto- ja tukialueilla toimivia Terrafame työntekijöitä, yhteistyökumppaneita ja alihankkijoita.

Terrafamen päämäärä vesipäästöjen osalta on kirjattu yhtiön kestävän kehityksen politiikkaan. Vesienhallintaa ohjataan vuosittain tarkastettavan vesienhallintasuunnitelman pohjalta. Lisäksi yhtiö on ollut vuodesta 2017 alkaen sitoutunut TSM Suomi -kaivosvastuujärjestelmään ja tekee vuosittain itsearviointin järjestelmän vesienhallinnan arviointityökalun soveltamisesta. Itsearviointin tulokset todennetaan kolmen vuoden välein. Todentajina voivat toimia vain pätevyitysmakset suorittaneet ja TSM Suomen hyväksymät henkilöt. Terrafamalla viimeisin ulkoinen todennus on tehty joulukuussa 2024 ja sen tulokset ovat nähtävillä TSM Suomen [verkkosivulla](#).

Päästöjä tarkkaillaan osana Terrafamen velvoitetarkkailua, minkä lisäksi yhtiöllä on kattava oma seurantaohjelma. Vesipäästöjen tarkkailutulokset ja ympäristövaikutukset raportoidaan kvartaaleittain keskeisimpien, luvassa rajoitettujen parametrien osalta.

Yleiset tiedot

- Laadimisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Politiikan keskeinen sisältö

- Tavoitteena parantaa jatkuvasti yhtiön ympäristösuorituskykyä sekä ympäristöriskien hallintaa viranomaisvaatimukset ylittävällä toiminnalla.
- Panostetaan laaja-alaiseen ympäristötarkkailuun ja tehokkaaseen vesienhallintaan, ja varmistaa sisäiset toimintamallit poikkeustilanteiden ehkäisemiseksi, hallitsemiseksi ja rajoittamiseksi.
- Sitoutuminen kaivostuotannon toiminnan aikaiseen sulkemiseen on merkittävä osa-alue vesienhallinnassa.

Kestävän kehityksen politiikassa viitataan yhtiön ympäristötarkkailuohjelmaan, jossa purkuvesien aiheuttamaa kuormitusta lasketaan nikkelille, kuparille, sinkille, mangaanille, sulfaateille ja natriumille.

Politiikan hyväksyminen

Terrafamen hallitus hyväksyy kestävän kehityksen politiikan. Terrafamen toimitusjohtaja vastaa politiikan toimeenpanosta. Kestävän kehityksen johtaja, johtoryhmän jäsen, vastaa politiikan soveltamisen valvonnasta sekä tulkinna.

Kolmansien osapuolien standardit, joihin yhtiö on sitoutunut vesienhallinnassaan

TSM Suomi -kaivosvastuujärjestelmä

Towards Sustainable Mining (TSM) on maailmanlaajuisesti tunnustettu kaivosalan vastuullisuusstandardi. Siihen sitoutuneet yhtiöt noudattavat luonnon, ihmisten ja talouden kannalta kestäviä toimintaperiaatteita. Kaivosyhtiöt voivat arvioida, seurata ja kehittää omaa toimintaansa yhdeksän TSM:n arviointityökalun avulla. Arviointityökalut luovat perustan myös ulkoiselle todentamiselle, jota tehdään joka kolmas vuosi. Tulokset julkaistaan vuosittain kaivoskohtaisesti. Raportointi mahdollistaa sen, että eri sidosryhmät ja lähialueiden asukkaat voivat seurata tietyn kaivoksen toimintaa. Terrafame on tehnyt kaivosvastuujärjestelmän itsearviointit vuodesta 2017 alkaen.

Responsible Care

Responsible Care on kemianteollisuuden globaali vastuullisuusohjelma, joka on ollut Suomessa käytössä vuodesta 1992. Ohjelma perustuu jatkuvaan parantamiseen, parhaiden käytäntöjen jakamiseen ja vuosiraportointiin. Terrafame sitoutui Responsible Care -ohjelmaan vuonna 2023.

UN Global Compact

UN Global Compact on yritysvastuuverkosto, johon kuuluu jo yli 22 000 yritystä ympäri maailman. Mukana olevat organisaatiot ovat sitoutuneet edistämään vastuullista liiketoimintaa ihmisoikeuksien, työelämän oikeuksien, ympäristön ja korruption torjunnan sarjoilla. Terrafame allekirjoitti sitoumuksen aloitteeseen vuonna 2020.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Terrafamen vuosille 2020–2024 laaditun vastuullisuusohjelman teemat on kytketty YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin niiltä osin kuin näissä on nähty yhtymäkohtia Terrafamen vastuullisuustyöhön.

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Terrafame on käynyt aktiivista vuoropuhelua lähialueen asukkaiden ja heidän edustajiensa kanssa yhtiön perustamisesta asti. Yhtiö kuuli sidosryhmiään myös osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia. Yhtiön purkuvesien vesistökuormitus on vahvasti sidosryhmien mielenkiinnon kohteena. Terrafame kertoo avoimesti vesikuormituksen tarkkailuohjelman tuloksista verkkosivuillaan ja julkaisee vuosittain kainuulaisten paikallislehtien mukana jaettavan lähivesistöjen tilaa käsittelevän Vesistökatsauksen. Terrafamen kestävän kehityksen politiikkaan on kirjattu tavoite ympäristösuorituskyvyn jatkuvasta parantamisesta viranomaisvaatimukset ylittävällä toiminnalla.

Kielteisten vaikutusten lieventäminen

Terrafamen kestävän kehityksen politiikassa todetaan, että yhtiön tavoitteena on jatkuvasti parantaa yhtiön ympäristösuorituskykyä sekä ympäristöriskien hallintaa viranomaisvaatimukset ylittävällä toiminnalla. Lisäksi yhtiön ympäristölupa asettaa päästöraajat tasolle, jolla ei ole merkittäviä vaikutuksia eikä päästöjen voida sanoa aiheuttavan pilaantumista.

Tapausten ja hätätilanteiden välttäminen

Kestävän kehityksen politiikassaan Terrafame on sitoutunut varmistamaan sisäiset toimintamallit poikkeustilanteiden ehkäisemiseksi, hallitsemiseksi ja rajoittamiseksi.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöasiat
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

✓ Yritys on asettanut toimintaperiaatteet niiden sidosryhmien saataville, joihin mahdollisesti kohdistuu vaikutuksia tai joiden on autettava sen toteuttamisessa.

Kestävän kehityksen politiikka on saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.terrafame.fi. Politiikka on myös kaikkien terrafamelaisten saatavilla yhtiön intranet-sivustolla sekä yhtiön dokumenttienhallintajärjestelmässä.

● E2-2

Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit

Veden pilaantumiseen liittyvät toimet

Vesienhallintasuunnitelma, jota toimeenpanevat vesienhallinnan tuotanto-osasto ja ympäristötiimi.

Toimenpiteiden soveltamisala

Terrafamen vuonna 2024 toteuttamat toimet veden pilaantumiseen liittyen ovat kohdentuneet sen omaan toimintaan.

Terrafamella vesienhallinnasta vastaa noin 50 henkilön organisaatio, jonka ammattilaiset varmistavat vuorokauden ympäri, että prosessi toimii suunnitellusti. Lisäksi yhtiön ESG, laatu- ja viestintäorganisaation ympäristöasiantuntijat tukevat tuotanto-organisaatioita ympäristöturvallisuuden johtamisessa, infrahankeiden luvituksen ympäristövalvonnan koordinoinnissa sekä erilaisissa kuormitus- ja taselaskennoissa vesienhallinnan osalta.

Teollisuusalueen vesienkäsittelyä toteutetaan vesienhallintasuunnitelmaan kirjattujen pääperiaatteiden pohjalta. Metall- ja sulfaattipitoiset vedet pyritään ohjaamaan mahdollisuuksien mukaan hyödynnettäväksi bioliotukseen vesienkäsittelyn sijaan.

Tästä esimerkkinä sivukivialueiden metallipitoisten suotovesien erillispumppaus metallikuorman tehokkaammaksi kierrättämiseksi tuotantoon sekä vastaavasti hyvin laimeiden suojapumppausvesien ohjaaminen vesienkäsittelyyn liuoskierron sijasta. Lisäksi puhtaat valumavedet pyritään erottamaan vesitaseeseen kuuluvista valuma-alueista.

Vuoden 2024 aikana toteutettiin prosessimuutos, jossa vesienkäsittelysakkojen läjitys muutettiin kuivaläjitykseksi. Uusi prosessi otetaan käyttöön keväällä 2025.

Terrafamella on käytössä kehittyntä vesienpuhdistustekniikkaa. Pääosa vedenpuhdistuksesta tapahtuu keskusvedenpuhdistamolla. Lisäksi yhtiöllä on käytössä kalvotekniikkaan (käänteisosmoosi) perustuva vedenpuhdistuslaitos. Yhtiö selvittää jatkossa mahdollisuutta kalvotekniikkakapasiteetin lisäämiselle.

Vuonna 2024 sivukivialueita suljettiin 9,3 hehtaaria. Sulkeminen vähentää vesitaseeseen päätyvän sadeveden määrää.

Vesienhallinta on jatkuvaa toimintaa. Sulkemista tehdään jo toiminnan aikana ja se jatkuu toiminnan elinkaaren loppuun.

Keskeisten toimien tulokset

Vesienhallinnan toimenpiteillä on voitu tehostaa vesienkäsittelyä ja sisäistä vedenkierrätystä niin, että vuosittain, sademäärästä riippuen, on voitu vähentää n. 2000 t (noin 15 %) purkuvesiin päätyvää sulfaattia. Keinojen vaikutusta seurataan osana päästötarkkailua ja kokonaisvesitaseen seurantaa.

Ennallistamistoimet

Terrafame on sitoutunut toteuttamaan tiettyjä lainvoimaisesti teollisuusalueen edellisen toiminnanharjoittajan julkisselvityspesäälle osoitettuja kunnostustoimenpiteitä. Vuosina 2023-2024 Terrafame on tähän liittyen toteuttanut Salminen-järven kunnostamistoimenpiteet. Kunnostuksen aikana Salmisen vedenpintaa laskettiin johtamalla puhdas pintavesi ympäristöön ja käsittelyä vaativa alusvesi pumpattiin Terrafamen vesienkäsittelyyn. Kuivatuksen jälkeen järvestä poistettiin pilaantunut sedimentti, joka välivarastoitiin asianmukaisesti Terrafamen teollisuusalueelle. Lopuksi järvi täytettiin varovaisesti uudelleen.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Toimintasuunnitelmaan kohdenneet taloudelliset resurssit

Terrafame ei toistaiseksi raportoi toimiin ja toimintasuunnitelmiin liittyviä toiminta- ja/tai pääomamenoja. Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyviä toimenpidesuunnitelmia tarkennetaan vuoden 2025 aikana.

● E2-3

Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet

Asetetut tavoitteet

Prosessista vesienkäsittelyyn päätyvä sulfaatti kierrätetään joka vuosi sataprosenttisesti takaisin liuoskiertoon. Purkuvesien metalli- ja sulfaattipitoisuudet sekä sulfaatti-kuormitus ovat ympäristölupaehtojen mukaisia. Vesistökuormitus on alle luparajojen.

Tavoitteiden suhde politiikan päämääriin

Tehokkaalla vesienhallinnalla tuetaan kestävä kehityksen politiikkaan kirjattua tavoitetta ympäristösuorituskyvyn jatkuvasta parantamisesta sekä ympäristöriskien hallinnasta viranomaisvaatimukset ylittävällä toiminnalla. Terrafamen tavoitteet veden pilaantumiseen liittyen kohdentuvat sen omaan toimintaan.

Tavoitteena olevat pitoisuus- ja kuormitusluparajat ovat lupaviranomaisen asettamia ja turvalliseksi arvioituja, eikä vesien juoksuttaminen edellytä sekoittumisvyöhykkeen määrittämistä vastaanottavissa vesistöissä.

Sidosryhmien osallistaminen

Viranomaiset ovat määritelleet luparajat. Luvanhakijalla on ollut mahdollisuus esittää oma näkemyksensä asianmukaisista luparajoista. Lupaprosessit ja niitä edeltävät YVA-menettelyt sisältävät aina julkisen kuulutuksen, jossa kaikilla on mahdollisuus jättää asiassa mielipide.

Tavoitteissa edistyminen

Vuonna 2024 purkuvesien metalli- ja sulfaattipitoisuudet sekä sulfaattikuormitus olivat ympäristölupaehtojen mukaisia. Vuonna 2024 prosessiliuoksesta peräisin oleva sulfaatti saatiin kierrätettyä takaisin liuoskiertoon 99-prosenttisesti.

✓ Veden pilaantumiseen liittyvät tavoitteet ovat lainsäädännön edellyttämiä.

Mitattavissa olevat tavoitteet	Tavoite	Suhde politiikan päämääriin
Purkuvesien sulfaatti alle lupakiintiön, tonnia	150 780 (lupakiintiö)	Ympäristösuorituksen parantaminen. Kielteisen vaikutuksen vähentäminen.
Prosessiperäisen sulfaatin kierrätysaste, %	100	Ympäristösuorituksen parantaminen. Kielteisen vaikutuksen vähentäminen.
Purkuvesien metalli- ja sulfaattipitoisuudet alle luparajojen, %	100	Ympäristösuorituksen parantaminen. Kielteisen vaikutuksen vähentäminen.
Purkuvesien metallikuormitus alle lupakiintiön, %	100	Ympäristösuorituksen parantaminen. Kielteisen vaikutuksen vähentäminen.

Yleiset tiedot

- Laadimisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● E2-4

Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Terrafamelle olennainen pilaantumiseen liittyvä kestävyysseikka on purkuvesien aiheuttama vesistökuormitus. Juoksetettavan veden määrä on kasvanut aiemmasta, mutta sen virtaamapainotteinen pitoisuuskeskiarvo on keskeisten haittaparametrien osalta laskenut tai pysynyt ennallaan, jolloin vesistökuormitus on pysynyt ennallaan tai kasvanut maltillisesti ollen kuitenkin luparajojen mukainen.

Vesipäästöjen kuormituksen määrittäminen perustuu Terrafamen vesienhallinnassa käytettäviin virtausmittauksiin. Näiden mittalaitteiden normaali ennakkohuoltokäytäntö varmistaa, että mittalaite on luotettava. Pitoisuustieto perustuu sertifioidun näytteenottajan standardimenetelmin ottamaan, akkreditoitussa laboratoriossa standardimenetelmin tehtyyn analyysiin, johon pätevät laboratorion ilmoittamat mittausepävarmuudet. Velvoitetarkkailun näytteenottotiheys perustuu viranomaisen hyväksymään tarkkailuohjelmaan.

Laskennassa velvoitetarkkailunäytteen on oletettu kuvaavan koko viikon juoksutuksen laatua. Terrafamen purkuvesi johdetaan isojen tasausaltaiden kautta, jolloin vedenlaadussa ei ole äkillisiä pitoisuusmuutoksia. Mahdollisia pitoisuusvaihteluja voidaan varmentaa myös yhtiön päivittäisen näytteenoton tuloksilla.

Mittaukset, näytteenotto ja analysointi tehdään CEN-, ISO-, SFS- tai sitä vastaavan kansallisen tai kansainvälisesti yleisesti käytössä olevan standardin mukaisesti ja suoritetaan valvontaviranomaisen hyväksymällä tavalla. Tulosten raportoinnissa esitetään käytetyt menetelmät ja niiden epävarmuus sekä tulosten edustavuus. Kun sovellettavissa, mittausten järjestäminen perustuu eri BREF-asiakirjoihin.

Kertaluonteisia mittauksia ja mittausjaksoja koskevat mittausuunnitelmat toimitetaan viimeistään kuukautta ennen mittausten aloittamista viranomaiselle.

Terrafame käyttää päästölaskennassa käytettävissä analyseissä vain akkreditoituja ympäristölaboratorioita ja henkilösertifioituja ympäristönäytteenottajia. Yhtiö analysoi itse rinnakkaisnäytteen päästötarkkailunäytteistä, mutta ei varmenna laboratorion yksittäisiä tuloksia erikseen.

Virtaamamittauksissa käytetään jatkuvatoimisia mittauksia ja sen laatua voidaan seurata keskeisten parametrien osalta jatkuvatoimisten mittausten perusteella. Jatkuvatoimisen mittauksen toimivuus varmistetaan ennakkohuolloilla. Laadullinen analyysi perustuu määrärajoin otettavaan näytteeseen. Näistä johdetaan laskentaan perustuva kuormitusmäärä. Mikäli käytetään purkupisteitä, joilla ei ole jatkuvatoimista mittausta, virtausmäärä mitataan käsimittauksella.

Vesienhallinnan toimintaa ohjataan ennusteiden ja mallinnusten perusteella. Näissä olennaisia lähtötietoja ovat erityisesti sadantaolosuhteet, tuotantotilanne ja valuma-alueiden koko. Skenaarioita tehdään myös erityisen kuivien ja sateisten vuosien varalta. Purkuvesien ympäristövaikutuksia seurataan jatkuvasti (jatkuvatoiminen mittausta, vesinäytteenotto, kenttämittaus) ja raportoidaan kvartaaleittain. Päästöjen määrittämisessä käytetään sertifioitujen näytteenottajien ottamia, akkreditoitussa laboratoriossa analysoituja velvoitetarkkailunäytteitä sekä purkuvesien virtaamamittauksen tuloksia. Lisäksi yhtiöllä on myös oma käyttötarkkailu, johon sisältyy omassa laboratoriossa tehtäviä vesinäytteiden analyysejä.

Jatkuvatoimisten mittalaitteiden (virtaama sekä lämpötila, sähkönjohtavuus ja pH) tietoja seurataan ja kerätään yhtiön prosessiohjauksjärjestelmässä. Laboratorioanalyysien viralliset todistukset tallennetaan yhtiön asiakirjajärjestelmään. Päivä- tai parametrissa riippuen kuukausitasoista kuormituslaskentatietoa ylläpidetään yhtiön asiakirjajärjestelmässä ja siitä raportoidaan kvartaaleittain.

Prosenttiosuus vesiin joutuvista epäpuhtauksien kokonaispäästöistä vesiriskialueilla

0 %

Yleiset tiedot

- Laatuominaisuudet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Päästöjen mittaaminen muuten kuin suoralla mittauksella

Vesipäästöjen jatkuvatoimiseen kemiallisen laadun mittaamiseen ei merkittävien parametrien osalta ole tunnistettu riittävän (sulfaatti- ja metallipitoisuudet) toimintavarmaa ja luotettavaa jatkuvatoimista mittaustekniikkaa, joten seuranta perustuu näytteenottoon ja laboratorioanalyysiin. Purkupaikoilla, joilla ei ole jatkuvatoimista mittausta, virtausmäärä mitataan käsimitauksella.

Normaalitoiminnassa ei käytetä estimaatteja. Mikäli laboratorioanalyysin tulos on alle määritysrajan, laskennassa käytetään puolta määritysrajasta.

E-PRTR-asetuksessa mainitut epäpuhtaudet

Alla olevassa taulukossa on ilmoitettu veteen päätyvä epäpuhtaus, joka mainitaan Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 166/2006 (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri, "E-PRTR-asetus") liitteen II luettelossa. Ilmoitettuihin määriin sisältyvät ainoastaan sellaiset päästöt, joiden osalta asetuksen (EY) N:o 166/2006 liitteessä II määritelty raportoinnin kynnyksarvo ylittyy.

Vesipäästöt - epäpuhtaus (kg)	2024
Nikkeli	255
Sinkki	357
Arseeni	5

Yhteisökohtaiset mittarit

Terrafamen purkuvesien sulfaattipäästöjen lupakiintiö on 15 780 tonnia vuodessa. Vuonna 2024 sulfaattipäästöt olivat 12 424 tonnia eli alle luparajan. Yhtiö seuraa vapaaehtoisena mittarina prosessiperäisen sulfaatin kierrätysastetta tavoitteena 100 prosentin kierrätysaste. Vuoden 2024 toteuma oli 99 prosenttia.

Terrafamen ympäristölupa määrittelee yhtiön vesipäästöille raja-arvot. Vesipäästöjen laatua seurataan viranomaisen hyväksymällä velvoitetarkkailuohjelmalla. Vuonna 2024 vesipäästöt olivat lupaehtojen mukaiset.

Ajantasaiset tarkkailuraportit (suomeksi) ovat saatavilla yhtiön [verkkosivuilla](#).

Sulfaattipäästöt	2024
Purkuvesien sulfaatti, tonnia	12 424
Prosessiperäisen sulfaatin kierrätysaste, %	99
Purkuvesien metalli- ja sulfaattipitoisuudet alle luparajojen, %	100
Purkuvesien metallikuormitus alle lupakiintiön, %	100

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● E4

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

● E4-1

Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa

Terrafamen tavoitteena on tarkastella yhtiön biodiversiteettivaikutusten yhteyksiä sen strategiaan ja liiketoimintamalliin osana vuoden 2025 strategiaprosessia.

● E4.SBM-3

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Terrafamella on yksi Pohjois-Suomeen sijoittuva tuotantolaitos. Tuotantotavasta johtuen Terrafamen toiminta on erittäin maankäyttöintensiivistä, mikä heijastuu erityisesti yhtiön biodiversiteettivaikutuksiin. Aivan kaivospiirin välittömässä läheisyydessä ei ole Natura 2000 -alueita tai muita suojelualueita.

Terrafame on tunnistanut kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissaan biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä olennaisia kielteisiä vaikutuksia, jotka aiheutuvat yhtiön maankäytöstä.

Tuotantoalueiden ottaminen teolliseen käyttöön sulkee ja heikentää maaperää, ja johtaa pysyviin muutoksiin luonnonympäristössä. Kaivospiirin alueella on lisäksi tunnistettu yksittäisiä uhanalaisten lajien elinympäristöjä.

✓ Yrityksellä on toimintaa, joka vaikuttaa uhanalaisiin lajeihin.

✓ Olennaisia kielteisiä vaikutuksia liittyy maaympäristön tilan heikkenemiseen ja maaperän sulkemiseen, on todettu.

● E4.IRO-1

Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisen vaikutusten, riskien, riippuvuuksien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

✓ Yhtiöllä ei ole toimipaikkoja, jotka sijaitsevat biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä.

✓ On todettu, että on tarpeen toteuttaa biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä lieventäviä toimenpiteitä.

✓ Yhtiö on tunnistanut ja arvioinut todellisia ja mahdollisia biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvia vaikutuksia omien toimipaikkojensa sijaintipaikoissa.

✓ Yhtiö on tunnistanut ja arvioinut riippuvuuksia biologisesta monimuotoisuudesta ja ekosysteemeistä sekä niiden palveluista omien toimipaikkojensa sijaintipaikoissa.

✓ Sidosryhmiä on kuultu.

Yleiset tiedot

- Laatuasteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Terrafame on arvioinut sen toiminnasta mahdollisesti johtuvia biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia osana ESRS1-standardin kappaleessa 3. Kaksinkertainen olennaisuus kestävyystietojen tiedoksiantamisen perusteena määritellyn kaksinkertaisen olennaisuuden periaatteen mukaisesti toteutettua arviointiprosessia, joka on pääpiirteissään kuvattu osiossa ESRS2.IRO-1.

Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien osalta todettiin, että yhtiön olennaiset vaikutukset keskittyvät oman toiminnan maankäyttöön. Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia ei tunnistettu. Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa ei tunnistettu Terrafamen arvoketjun alkua- tai loppupäähän yhteydessä olevia biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessin yhteydessä haastateltiin yhteensä 21 eri sidosryhmien edustajaa, joista 12 edusti Terrafamen toiminnan vaikutuspiirissä olevia lähialueen asukkaita ja muita alueellisia toimijoita, kuten kyläyhdistysten, lähikuntien ja yrittäjäyhteisöjen edustajia (vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt). Keskustelut kattoivat kaikki ESRS 1 -standardin edellyttämät kestävyysseikat, joista biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit on yksi.

Terrafamen kaivospiirillä sijaitsevat Euroopan suurimmat nikkelimalmivarat, joista hyödynnettävästä uusiutumattomasta primääriraaka-aineesta yhtiön tuotanto on riippuvainen. Terrafame pyrkii mahdollisuuksien mukaan kartoittamaan maankäyttöalueiltaan soveltuvia kohteita, joissa vaikutusten kohteena olevien lajien elinympäristöjä voidaan vahvistaa.

Terrafamen tavoitteena on tarkastella yhtiön biodiversiteettivaikutusten yhteyksiä sen strategiaan ja liiketoimintamalliin osana vuoden 2025 strategia-prosessia. Kaksinkertaisen olennaisuusmäärittelyn päivityksen yhteydessä arvioidaan mahdollisuuksia laajentaa biodiversiteettitarkastelua soveltuvin osin kattamaan myös yhtiön arvoketjun alkua- ja loppupäätä.

● E4-2

Biologiseen monimuotoisuuteen ja eko-systeemeihin liittyvät toimintaperiaatteet

Biologiseen monimuotoisuuteen liittyvä politiikka

Kestävän kehityksen politiikka.

Politiikan kattamat biodiversiteettiin liittyvät kestävyysaiheet

Maankäytön muutokset.

Maaympäristön tilan heikkeneminen.

Maaperän sulkeminen.

Olennainen kielteinen tosiasiallinen vaikutus

Laaja alueiden käyttö, vaikutukset luonnonympäristöön ja ekosysteemipalveluihin.

Tuotantoalueiden ottamien teolliseen käyttöön on pysyvä muutos.

Politiikan soveltamisala

Kestävän kehityksen politiikkaa sovelletaan Terrafamen kaikissa toiminnoissa louhinnasta asiakastoimituksiin ja kaikissa tätä ydinprosessia tukevista toiminnoista. Politiikka koskee kaikkia Terrafamen tuotanto- ja tukialueilla toimivia Terrafamen työntekijöitä, yhteistyökumppaneita ja alihankkijoita.

Terrafamen päämäärä luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioon ottamiseen on kirjattu yhtiön kestävä kehityksen politiikkaan. Luonnon monimuotoisuuden toimintaperiaatteiden mukaista toimintaa ohjaa yhtiön sisäinen toimintaohje luonnon monimuotoisuuden säilyttämisestä. Lisäksi yhtiö on ollut vuodesta 2017 alkaen sitoutunut TSM Suomi -kaivosvastuujärjestelmään ja tekee vuosittain itsearviointiin järjestelmän luonnon monimuotoisuutta koskevan arviointityökalan soveltamisesta. Itsearviointiin tulokset todennetaan kolmen vuoden välein. Todentajina voivat toimia vain pätevyitysmiskoulutuksen suorittaneet ja TSM Suomen hyväksymät henkilöt. Terrafamalla viimeisin ulkoinen todennus on tehty joulukuussa 2024 ja sen tulokset ovat nähtävillä TSM Suomen [verkkosivuilla](#).

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Yhtiön sisäisessä toimintaohjeessa luonnon monimuotoisuuden säilyttämisestä on kuvattu myös luonnon monimuotoisuuden säilyttämiseen liittyvät vastuut. Terrafamen kestävä kehitys johtaja vastaa yhtiön luonnon monimuotoisuuden säilyttämisen toimintaperiaatteista. Teknologiajohtajan alaisuudessa toimiva projektiosasto vastaa ympäristövaikutusten huomioon ottamisesta uusien hankkeiden toimenpiteiden ja maankäytön suunnittelussa sekä toteutuksessa ympäristöosaston asiantuntijoiden avustuksella. Tuotanto-osaston osastopäällikkö vastaa olemassa olevilla tuotantoalueilla tehtävistä muutoksista, jotka eivät ole projekteja, ja näiden ympäristövaikutuksista. Toimintaperiaatteiden toteutumista seurataan ympäristötarkkailulla sekä myös tunnistamalla ja arvioimalla ympäristönäkökohdat- ja riskit. Tuotanto-osastot ylläpitävät ympäristönäkökohtien ja riskien arviointeja sekä päivittävät niitä säännöllisesti ESG-yksikön tukemana. Ympäristöriskit arvioidaan lisäksi ulkoisen asiantuntijan varmentamana kolmen vuoden välein.

Politiikan keskeinen sisältö

Kestävä kehitys politiikkaan on kirjattu Terrafamen tavoite parantaa jatkuvasti yhtiön ympäristösuorituskykyä sekä ympäristöriskien hallintaa viranomaisvaatimukset ylittävällä toiminnalla. Luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien säilyttämisen osalta tahtotilaksi on kirjattu:

- Toiminnan vaikutukset alueen erityisille luontoarvoille ja luonnon monimuotoisuudelle otetaan huomioon suunnittelusta alkaen.
- Maankäytön pysyvät ja laaja-alaiset luontovaikutukset tunnistetaan. Maankäyttöalueilta kartoitetaan soveltuvia kohteita, joissa vaikutusten kohteena olevien lajien elinympäristöjä voidaan vahvistaa.

Politiikan hyväksyminen

Terrafamen hallitus hyväksyy kestävä kehitys politiikan. Terrafamen toimitusjohtaja vastaa politiikan toimeenpanosta. Kestävä kehitys johtaja, johtoryhmän jäsen, vastaa politiikan soveltamisen valvonnasta sekä tulinnasta.

Kolmansien osapuolien standardit, joihin yhtiö on sitoutunut biodiversiteetin osalta

TSM Suomi -kaivosvastuujärjestelmä

Towards Sustainable Mining (TSM) on maailmanlaajuisesti tunnustettu kaivosalan vastuullisuusstandardi. Siihen sitoutuneet yhtiöt noudattavat luonnon, ihmisten ja talouden kannalta kestäviä toimintaperiaatteita.

Kaivosyhtiöt voivat arvioida, seurata ja kehittää omaa toimintaansa yhdeksän TSM:n arviointityökalun avulla. Arviointityökalut luovat perustan myös ulkoiselle todentamiselle, jota tehdään joka kolmas vuosi. Tulokset julkaistaan vuosittain kaivoskohtaisesti. Raportointi mahdollistaa sen, että eri sidosryhmät ja lähialueiden asukkaat voivat seurata tietyn kaivoksen toimintaa. Terrafame on tehnyt kaivosvastuujärjestelmän itsearviointit vuodesta 2017 alkaen.

Responsible Care

Responsible Care on kemianteollisuuden globaali vastuullisuusohjelma, joka on ollut Suomessa käytössä vuodesta 1992. Ohjelma perustuu jatkuvaan parantamiseen, parhaiden käytäntöjen jakamiseen ja vuosiraportointiin. Terrafame sitoutui Responsible Care -ohjelmaan vuonna 2023.

UN Global Compact

UN Global Compact on yritysvastuuverkosto, johon kuuluu jo yli 22 000 yritystä ympäri maailman. Mukana olevat organisaatiot ovat sitoutuneet edistämään vastuullista liiketoimintaa ihmisoikeuksien, työelämän oikeuksien, ympäristön ja korruption torjunnan sarjoilla. Terrafame allekirjoitti sitoumuksen aloitteeseen vuonna 2020.

YK:n kestävä kehitys tavoitteet

Terrafamen vuosille 2020–2024 laaditun vastuullisuusohjelman teemat on kytketty YK:n kestävä kehitys tavoitteisiin niiltä osin kuin näissä on nähty yhtymäkohtia Terrafamen vastuullisuustyöhön.

✓ **Yritys on asettanut toimintaperiaatteet niiden sidosryhmien saataville, joihin mahdollisesti kohdistuu vaikutuksia tai joiden on autettava sen toteuttamisessa.**

Kestävä kehitys politiikka on saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.terrafame.fi. Poliittika on myös kaikkien terrafamelaisten saatavilla yhtiön intranet-sivustolla sekä yhtiön dokumenttienhallintajärjestelmässä.

Olellaiset biodiversiteettivaikutukset

Kestävä kehitys politiikassa otetaan kantaa yhtiön maankäytön biodiversiteettivaikutuksiin ja yhtiön toimiin näiden vaikutusten lieventämiseksi.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Olennaiset riippuvuudet

Terrafamen kaivospiirillä sijaitsevat Euroopan suurimmat nikkelimalmivarat, joista hyödynnettävästä uusiutumattomasta primääraaka-aineesta yhtiön tuotanto on riippuvainen. Yhtiö on kestävän kehityksen politiikassaan sitoutunut hyödyntämään luonnonvaroja vastuullisesti.

Raaka-aineiden jäljitettävyys

Terrafamen oma tuotanto edustaa asiakasteollisuuksien arvoketjun alkupäätä: tuotannon primääraaka-aine louhitaan yhtiön omalta kaivokselta ja jalostetaan edelleen metallipuolituotteiksi ja akkukemikaaleiksi samalla teollisuusalueella. Terrafame tarjoaa näin asiakkailleen läpinäkyvän ja aidosti eurooppalaisen akkukemikaalien tuotantoketjun, joka on jäljitettävissä lopputuotteesta sen alkulähteille.

✓ Kestäviä maata tai maataloutta koskevia käytäntöjä tai toimintaperiaatteita ei ole otettu käyttöön.

✓ Metsäkatoon puuttumista koskevia toimintaperiaatteita ei ole otettu käyttöön.

● E4-3

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit

Biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät toimet

Suunniteltujen toimenpiteiden ja alueidenkäytön ympäristövaikutukset arvioidaan hanke- ja lajikohtaisesti. Projektikohtaiset kasvitussuunnitelmat osana tuotantoalueiden sulkemista. Kompensaatio suunnitelmat.

Toimenpiteiden soveltamisala

Terrafamen vuonna 2024 toteuttamat toimet luonnon monimuotoisuuteen liittyen ovat kohdentuneet yhtiön kaivospiirin alueelle.

Terrafamen luonnon monimuotoisuuteen liittyviä ja sitä säilyttäviä toimia ovat mm:

- Luontoselvitykset toiminta-alueilla maankäyttöhankkeiden yhteydessä.
- Toiminnan biodiversiteettivaikutusten seuranta vuosittaisen ympäristötarkkailuohjelman mukaisesti.
- Toiminnan vaikutusten kompensointi, kuten vaikutuksenaisten vaarantuneiden tai uhanalaisten lajien elinympäristöjen tukeminen lähialueilla sekä uhanalaisten lajien siirtoistutukset tapauskohtaisesti.
- Tuotanto- ja jätealueiden sulkemisen jälkeinen kasvittaminen sekä lajiston valinta mahdollisuuksien mukaan biodiversiteettitavoitteita tukevasti. Sulkemistoimet on aloitettu vuonna 2024.
- Ns. vanhoilla puhdistettujen purkuvesien purkureitillä sijaitsevan Tuhkajoen alkuperäinen taimenkanta on säilynyt toiminnan ajan, lisäksi se on turvattu ottamalla talteen taimenia kasvatukseen viljelylaitoksella.

Keskeisten toimien odotetut tulokset

Luonnon monimuotoisuuden säilyttäminen on jatkuvaa toimintaa, jota toteutetaan osana maankäyttöprojekteja. Kompensaatiotoimenpiteitä toteutetaan tapauskohtaisesti. Sulkemista tehdään jo toiminnan aikana ja se jatkuu toiminnan elinkaaren loppuun. Sulkemistoimenpiteiden tavoitteena on biologisesti monimuotoinen ja stabiili elinympäristö.

✓ Toimintasuunnitelmissa ei ole käytetty biologista monimuotoisuutta koskevia hyvityksiä.

Paikallisen tietämyksen yhdistäminen biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin toimiin

Paikallisyhteisöjen edustajia on kuultu osana uusien hankkeiden ympäristövaikutusten arviointiprosesseja, joissa on käsitelty myös luonnon monimuotoisuuteen liittyviä teemoja. Lisäksi vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessin yhteydessä haastateltiin yhteensä 21 eri sidosryhmien edustajaa, joista 12 edusti Terrafamen toiminnan vaikutuspiirissä olevia lähialueen asukkaita ja muita alueellisia toimijoita, kuten kyläyhdistysten, lähikuntien ja yrittäjäyhteisöjen edustajia (vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt). Keskustelut kattoivat kaikki ESRS 1 -standardin edellyttämät kestävyysseikat, joista biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit on yksi.

Yleiset tiedot

- Laatumisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Toimintasuunnitelmaan kohdennetut taloudelliset resurssit

Terrafame ei toistaiseksi raportoi toimiin ja toimintasuunnitelmiin liittyviä toiminta- ja/tai pääomamenoja. Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyviä toimenpidesuunnitelmia tarkennetaan vuoden 2025 aikana.

● E4-4

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet

Terrafamen kestävä kehitys politiikkaan on kirjattu yhtiön luonnon monimuotoisuutta koskevat keskeiset periaatteet: yhtiö on sitoutunut ottamaan huomioon sen toiminnan vaikutukset alueen erityisille luontoarvoille ja luonnon monimuotoisuudelle suunnittelusta alkaen sekä maankäyttöalueilta soveltuvia kohteita, joissa vaikutusten kohteena olevien lajien elinympäristöjä voidaan vahvistaa. Yhtiö on myös laatinut itselleen luonnon monimuotoisuuden säilyttämistä koskevan toimintaohjeen. Terrafame toteuttaa luonnon monimuotoisuutta koskevia periaatteita noudattamalla tätä toimintaohjetta.

Terrafamen tavoitteena on arvioida biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien mitattavien tavoitteiden asettamista vuoden 2025 aikana.

● E4-5

Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit

Terrafame seuraa vuosittain käyttöön otettavaa pinta-alaa (maanpoisto) sekä käytössä olevan alueen laajuutta. Jatkossa seurataan vuosittain myös jo suljettujen jätealueiden pinta-alaa. Seuranta tehdään rakennussuunnitelmiin, työmaavalvontaan sekä ilmakuviin perustuen. Nämä tunnusluvut kuvaavat toiminnan keskeisintä vaikutusta ja niistä on historiatietoa aiemmilta vuosilta.

Terrafamen kaivospiirin laajuus kokonaisuudessaan on 60 km², josta noin 30 km² on otettu käyttöön.

Vuonna 2024 suljettiin 9,3 ha tuotanto- ja jätealueita.

Alueella on yksi erityisesti suojeltavan lajin esiintymispaikan rajausalue 4,3 ha. Lisäksi osa kaivospiiristä on edelleen luonnontilaista vastaavassa tilassa.

Kaivospiirin sisällä tai välittömässä läheisyydessä ei ole luonnonsuojelualueita. Lähimpänä teollisuusaluetta sijaitsevat Natura-alueet ovat Talvivaara (284 ha, FI1201010 SAC), noin kaksi kilometriä kaivospiiristä kaakkoon, ja Losonvaara (65 ha, FI1201009, SAC), noin kolme kilometriä kaivospiiristä luoteeseen. Läheisten Natura-alueiden yhteenlaskettu pinta-ala on 349 ha. Natura alueet sijaitsevat yli 2 km päässä kaivospiiristä ja yhtiön ympäristöluvassa on todettu, ettei Terrafamen toiminnalla ole näihin alueisiin vaikutuksia. Yhtiö omistaa kaivospiirin ulkopuolella maa-alueita, joilla on meneillään tai suunniteltu biodiversiteettiä tukevia toimia.

Maankäytön kokonaispinta-ala

29,7 km²

Luonnonsuojelusuuntautuneen alueen kokonaispinta-ala toimipaikassa

4,3 ha

Vuoden aikana käyttöön otettu maa-ala

104 ha

Vettä läpäisemättömän alueen kokonaispinta-ala

11 km²

Luonnonsuojelusuuntautuneen alueen kokonaispinta-ala toimipaikan ulkopuolella

349 ha

Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät mittarit perustuvat osittain vapaaehtoiseen sitoumuksiin ja osittain valvojan viranomaisen vaatimuksiin. Mittarit ovat uuden luonnonsuojelulain mukaisia ja niistä on keskusteltu valvojan viranomaisen kanssa.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● E5

Resurssien käyttö ja kiertotalous

● E5.IRO-1

Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

✓ Yritys on seulonut omaisuuttaan ja toimintaansa tunnistaakseen tosiasialliset ja mahdolliset omassa toiminnassaan sekä arvo-ketjunsä alku- ja loppupäässä.

✓ Yritys on kuullut sidosryhmiä.

Terrafame on arvioinut sen toiminnasta mahdollisesti johtuvia resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia osana ESRS1-standardin kappaleessa 3. Kaksinkertainen olennaisuus kestävyystietojen tiedoksiantamisen perusteena määritellyn kaksinkertaisen olennaisuuden periaatteen mukaisesti toteutettua arviointiprosessia, joka on pääpiirteissään kuvattu osiossa ESRS2.IRO-1.

Resurssien käytön ja kiertotalouden osalta todettiin, että yhtiön olennaiset vaikutukset keskittyvät oman toiminnan primääriraaka-aineen käyttöön (resurssien sisäänvirtaus) sekä siitä syntyvän sivukiven (kaivannaisjäte) suureen määrään. Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia ei tunnistettu.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa ei tunnistettu Terrafamen arvoketjun alku- tai loppupäähän yhteydessä olevia resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia. Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät kestävyysseikat arvioidaan vuosittain osana kaksinkertaisen olennaisuusarvion päivittämistä.

Terrafamella on yksi Pohjois-Suomeen sijoittuva tuotantolaitos. Terrafamen kaivospiirillä sijaitsevat Euroopan suurimmat nikkelimalmivarat, joista hyödynnettävään uusiutumattomaan primääriraaka-aineeseen yhtiön tuotanto perustuu (resurssien sisäänvirtaus). Tuotannosta syntyy merkittäviä määriä sivukiveä (kaivannaisjäte).

Terrafamen lopputuotteet, metallipuolituotteet ja akkukemikaalit, ovat raaka-aineita asiakasteollisuuden prosesseissa. Pitkän ja moniportaisen arvoketjun vuoksi Terrafamella on rajalliset mahdollisuudet vaikuttaa sen omien tuotteiden kierrätykseen. Omaan tuotantoprosessiinsa liittyen Terrafame on tehnyt koetoimintana tutkimusta, jossa yhteistyökumppanin kierrätyslaitoksella käytettyjen sähköautojen akkujen mustasta massasta talteen otettua nikkeliä ja kobolttia toimitetaan Terrafamelle käytettäväksi akkukemikaalien raaka-aineena. Lisäksi Terrafame pyrkii kierrättämään prosessiperäiset sivuvirrat mahdollisimman tehokkaasti, millä vähennetään jätteiden syntyä ja läjittämistarvetta. Samalla hyödynnetään sivuvirtojen sisältämät metallit tuotannossa.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessin yhteydessä haastateltiin yhteensä 21 eri sidosryhmien edustajaa, joista 12 edusti Terrafamen toiminnan vaikutuspiirissä olevia lähialueen asukkaita ja muita alueellisia toimijoita, kuten kyläyhdistysten, lähikuntien ja yrittäjäyhteisöjen edustajia (vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt). Keskustelut kattoivat kaikki ESRS 1 -standardin edellyttämät kestävyysseikat, joista resurssien käyttö ja kiertotalous on yksi.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● E5-1

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvä politiikka

Kestävän kehityksen politiikka.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät kestävyysseikat

Kestävyysaihe

Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö.

Tosiasiallinen kielteinen vaikutus

Nykyinen tuotanto primääri- ja sekundääri- aineiden varassa.

Kestävyysaihe

Jäte.

Tosiasiallinen kielteinen vaikutus

Sivukiven suuri määrä merkittävä. Sivukiveä syntyy niin kauan kuin louhintaa jatketaan. Syntyvän sivukiven määrään ei voi vaikuttaa.

Politiikan soveltamisala

Kestävän kehityksen politiikkaa sovelletaan Terrafamen kaikissa toiminnoissa louhinnasta asiakastoimituksiin ja kaikissa tätä ydinprosessia tukevilla toiminnoilla. Kestävän kehityksen politiikka koskee kaikkia Terrafamen tuotanto- ja tukialueilla toimivia Terrafamen työntekijöitä, yhteistyökumppaneita ja alihankkijoita.

Terrafamen tuotanto perustuu primääri- ja sekundääri- aineeseen eli omalta avolouhokselta louhittavaan malmiin. Terrafamen päämäärät resurssien käytön ja kiertotalouden osalta on kirjattu yhtiön kestävä kehityksen politiikkaan.

Terrafamen malmin louhintaa eli primääri- ja sekundääri- aineiden käyttöä ohjaa yhtiön tuotantosuunnitelma, jossa louhittavan kiven malmipitoisuus pyritään optimoimaan. Toiminnassa jatkuvasti syntyvän sivukiven (kaivannaisjäte) määrää ohjaa tuotantosuunnitelma ja sen hallintaa yhtiön jätehuoltosuunnitelma. Yleisenä periaatteena on, että kaivannaisjätteen eli sivukiven määrä pyritään minimoimaan ja mahdollisuuksien mukaan sitä myös pyritään hyödyntämään.

Politiikan keskeinen sisältö

Terrafame on sitoutunut hyödyntämään luonnonvaroja vastuullisesti ja edistämään kiertotaloutta mm. hyödyntämällä tuotannon sivuvirtoja. Lisäksi yhtiön tavoitteena on kasvattaa kierrätysraaka-aineista valmistettujen tuotteiden osuutta hankinnoissa, niiltä osin, kun se on teknistaloudellisesti mahdollista. Yhtiö tunnistaa, että tuotannosta syntyy merkittäviä määriä sivukiveä, jonka osalta varmistetaan, että mustaliuskesivukiven loppusijoitetaan turvallisesti ja maarakennuskohteisiin soveltuva sivukivi pyritään hyödyntämään mahdollisimman tehokkaasti.

Politiikan hyväksyminen

Terrafamen hallitus hyväksyy kestävä kehityksen politiikan. Terrafamen toimitusjohtaja vastaa politiikan toimeenpanosta. Kestävän kehityksen johtaja, johtoryhmän jäsen, vastaa politiikan soveltamisen valvonnasta sekä tulkinna.

Kolmansien osapuolien standardit, joihin yhtiö on sitoutunut resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyen

UN Global Compact

UN Global Compact on yritysvastuuverkosto, johon kuuluu jo yli 22 000 yritystä ympäri maailman. Mukana olevat organisaatiot ovat sitoutuneet edistämään vastuullista liiketoimintaa ihmisoikeuksien, työelämän oikeuksien, ympäristön ja korruption torjunnan sarjoilla. Terrafame allekirjoitti sitoumuksen aloitteeseen vuonna 2020.

YK:n kestävä kehityksen tavoitteet

Terrafamen vuosille 2020-2024 laaditun vastuullisuusohjelman teemat on kytketty YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin niiltä osin kuin näissä on nähty yhtymäkohtia Terrafamen vastuullisuustyöhön.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

✓ Yritys on asettanut toimintaperiaatteet niiden sidosryhmien saataville, joihin mahdollisesti kohdistuu vaikutuksia tai joiden on autettava sen toteuttamisessa.

Kestävän kehityksen politiikka on saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.terrafame.fi. Politiikka on myös kaikkien terrafamelaisten saatavilla yhtiön intranet-sivustolla sekä yhtiön dokumenttienhallintajärjestelmässä.

Siirtyminen pois primääriresurssien käytöstä sekä uusiutuvien luonnonvarjojen kestävä hankinta ja käyttö

Terrafamen tuotanto perustuu omalta avolouhokselta saatavaan malmiin ja on näin primääri- ja kiviaineksetin varassa. Yhtiö on kuitenkin sitoutunut hyödyntämään tuotannon sivuvirtoja ja sen tavoitteena on kierrätysraaka-aineista valmistettujen tuotteiden osuutta hankinnoissa, niiltä osin, kun se on teknistaloudellisesti mahdollista. Terrafame on tehnyt myös koetoimintana tutkimusta käytöstä poistetuista akuista tehdyn kierrätysmateriaalin käyttämisestä akkukemikaalitehtaan syötteenä.

Jätehierarkian taso, jota politiikassa käsitellään

Kierrätys. Terrafame on kestävä kehityksen politiikassaan sitoutunut edistämään kiertotaloutta mm. hyödyntämällä tuotannon sivuvirtoja.

Jätteen syntymisen välttäminen tai minimoiminen

Terrafame on kestävä kehityksen politiikassaan sitoutunut siihen, että se pyrkii hyödyntämään tuotannosta jatkuvasti syntyvää sivukiveä mahdollisimman tehokkaasti maarakennuskohteisiin niiltä osin, kun sivukivi siihen soveltuu. Yhtiö on myös sitoutunut luonnonvarojen vastuulliseen hyödyntämiseen. Tätä toteutetaan pyrkimällä hyödyntämään käytettävä malmi mahdollisimman tehokkaasti ja välttämään sivukiven syntymistä. Lisäksi yhtiö pyrkii kierrättämään toiminnassa muodostuvat sivuvirrat takaisin omaan prosessiinsa muodostuvien jätteiden määrän minimoimiseksi ja metallien tehokkaaksi talteenottamiseksi.

● E5-2

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Terrafamen tuotannon merkittävin raaka-aineresurssi on mustaliuskemalmivarannot. Terrafamen kaivospiirillä on kaksi malmiesiintymää: nyt tuotannossa oleva Kuusilampi sekä myöhemmin avattava Kolmisoppi. Koko Terrafamen tuotantosuunnitelma perustuu 18 miljoonan malmitonnin vuosilouhinnalle. Malmin louhinnassa muodostuu väistämättä myös suuri määrä sivukiveä (18-45 Mt/a), joka tulee poistaa malmin edestä kallioperästä. Sivukivestä valta osa mustaliusketta, kuten malmi, ja sen ominaisuudet, mm. rikkipitoisuus ja hapontuotto, vastaavat malmin ominaisuuksia. Tämän vuoksi sivukivi tulee läjittää erilliselle sivukivialueelle, jolle on rakennettu tiiviit pohjarakenteet ja suotovesien hallintaan soveltuvat rakenteet. Tuotannossa ja ympäristötarkkailussa seurataan malmin ja sivukiven ominaisuuksia säännöllisesti.

Yhtiön pyrkimyksenä on hyödyntää maarakennuskohteisiin soveltuva sivukivi mahdollisimman tehokkaasti. Vaasan hallinto-oikeus on joulukuussa 2024 antamallaan päätöksellä rajannut sivukiven louhintamäärän 30 miljoonaan tonniin vuodessa ja rajoittanut myös sivukiven hyötykäyttömahdollisuuksia. Yhtiö on valittanut päätöksestä korkeimpaan hallinto-oikeuteen.

Terrafamen tavoitteena on tarkentaa sen resurssien käyttöön ja resurssien ulosvirtaukseen liittyvää raportointia vuoden 2025 kestävyysraportissa.

Toimintasuunnitelmaan kohdennetut taloudelliset resurssit

Terrafame ei toistaiseksi raportoi toimiin ja toimintasuunnitelmiin liittyviä toiminta- ja/tai pääomamenoja. Olenaisiin kestävyysseikkoihin liittyviä toimenpidesuunnitelmia tarkennetaan vuoden 2025 aikana.

Yleiset tiedot

- Laatumisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● E5-3

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Terrafamen tuotantosuunnitelma perustuu 18 miljoonan tonnin vuosittaiseen malminlouhintaan. Tämän saavuttamiseksi on louhittava sivukiveä 18-45 miljoonaa tonnia vuosittain malmin saavuttamiseksi. Tuotannossa ja ympäristötarkkailussa seurataan malmin ja sivukiven ominaisuuksia säännöllisesti.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien tavoitteiden raportointia tarkastellaan vuoden 2025 aikana.

● E5-4

Resurssien sisäänvirtaukset

Primääriraaka-aineen eli malmin määrää seurataan kaivossuunnittelussa, jossa määrät ilmoitetaan louhinta- sekä kuljetettuina määrinä.

Resurssien sisäänvirtaukset	2024
Primääriraaka-aineen määrä, t	14 238 257
Primääriraaka-aineen määrä, %	100

● E5-5

Resurssien ulosvirtaukset

Terrafame ylläpitää julkista jätehuoltosuunnitelmaa, jossa on kuvattu toiminnassa muodostuvien jätteiden syntyminen, käsittely sekä hyödyntäminen ja/tai loppusijoittaminen sekä jätteiden ja jätealueiden numeeriset tiedot. Jätteiden määrää pyritään vähentämään ehkäisemällä niiden muodostumista: malmi ja sivukivi erotellaan tarkasti, sivukiven määrä minimoidaan kaivossuunnittelussa, bioliuotuksessa liuotetaan malmia riittävän pitkään ja muissa prosesseissa muodostuvien jätteiden määrää pyritään minimoimaan prosessia optimoimalla. Sivukivestä valtaosa on mustaliusketta kuten malmi, joten siinä on pieniä määriä Terrafamen tuotemetalleja sekä korkea rikkipitoisuus.

Tuotannossa muodostuvien jätteiden määrätieto kerätään osana tuotannonseurantaa. Sivukiven määrää seurataan louhittujen ja kuljetettujen sivukivitonniin perusteella. Liuotusjäännöksen muodostumisen ajankohta on määritelty siten, että lohkon täyttö muuttuu jätteeksi, kun aktiivinen liuotustuotanto loppuu ja jäännöksen kemiallinen laatu on tutkittu. Sakkojen ja muiden jätteiden määrää seurataan virtausmittausten ja/tai punnitusten avulla. Sakkojen kosteus-, kuiva-aine- ja kiintoainepitoisuuksia analysoidaan määräajoin ja tietoa käytetään muodostuvien jätteiden määrän arvioinnissa.

Resurssien ulosvirtaukset	2024
Syntyneen jätteen kokonaismäärä (=sivukivi), t	29 934 830
Tavanomaiset jätteet, jotka on siirretty pois loppukäsittelystä uudelleenkäyttöön valmistelun vuoksi, t	1 613 923
Loppukäsittelyyn ohjatut vaaralliset jätteet	28 320 907
Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä, t	28 320 907
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus, %	95 %

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

3

Yhteiskunnalliset tiedot



Yleiset tiedot

- Laatumisprosteetit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● S1

Oma työvoima

● S1.SBM-3

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

✓ Olennaiset kestävyysseikat johtuvat yrityksen strategiasta ja liiketoimintamallista tai ovat yhteydessä niihin.

✓ Olennaiset kestävyysseikat otetaan huomioon yrityksen strategiassa ja liiketoimintamallissa.

✓ Kaikki omaan työvoimaan lukeutuvat henkilöt, joihin yritys voi olennaisesti vaikuttaa, kuuluvat niiden tietojen piiriin, jotka yhtiö on julkistanut ERSR 2:n mukaisesti.

Terrafame on tunnistanut toiminnastaan omaan työvoimaan kohdistuvia olennaisia vaikutuksia. Sen sijaan omaan työvoimaan liittyviä olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia ei noussut esiin yhtiön toteuttamassa kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa.

Terrafamen omaan työvoimaan kohdistuvat olennaiset vaikutukset liittyvät kahteen kestävyysaiheeseen: Terveys ja turvallisuus sekä Koulutus ja taitojen kehittäminen.

Terrafame keventää liikenteen hiilijalanjälkeä toimittamalla globaalille akku-teollisuudelle vastuullisesti tuotettuja akkukemikaaleja. Terrafamen teollisuusalueella sijaitsee yksi maailman suurimmista sähköajoneuvojen akuissa käytettävien akkukemikaalien tuotantolinjoista. Laitos pystyy tuottamaan nikkelisulfaattia noin miljoonaa sähköautoon vuodessa.

Terrafamen tuottaman nikkelisulfaatin hiilijalanjälki on yksi teollisuuden pienimmistä. Terrafamen integroitu, ainutlaatuinen ja energiatehokas tuotantoprosessi kaivoksesta akkukemikaaleihin sijaitsee yhdellä ja samalla teollisuusalueella. Se tarjoaa asiakkaille läpinäkyvän, jäljitettävän ja aidosti eurooppalaisen akkukemikaalien tuotantoketjun, sekä työpaikan yli 800 ammattilaiselle.

Terrafamen toimintaa ohjaavat yhtiön strategia ja toimintatapaperiaatteet (CoC) sekä yhtiön arvoille, turvallisuus, sitoutuminen ja tehokkuus, pohjautuva toimintakulttuuri. Terrafamen vastuullisuusuytyön perustana on Suomen Malmijalostus -konsernin vastuullisuuspolitiikka, jossa konserniyhtiöt sitoutuvat noudattamaan toimintaansa koskevia lakeja, määräyksiä, ohjeistusta ja huolellisuutta sekä jatkuvan parantamisen periaatetta. Vastuullinen henkilöstöjohtaminen on osa vastuullisuusuytyötämme, ja siten keskeisen osa Terrafamen strategiaa.

Sitouksemme vastuullisessa henkilöstöjohtamisessa kuvataan henkilöstöpolitiikassamme. Poliitiikkaa täydentävät henkilöstöjohtamisen prosessit ja ohjeet, joita sovellamme päivittäisessä työssämme. Terrafamen strategiasta johdetut henkilöstöjohtamisen päämäärät ovat sosiaalinen vastuullisuus, selkeä organisaatio ja rohkea johtajuus, sitoutunut ja osaava henkilöstö sekä vahva tulevaisuus.

Henkilöstö on keskeinen voimavaramme strategian toteuttamisessa ja liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisessa. Henkilöstö ja henkilöstöön kohdentuvat vaikutukset otetaan huomioon liiketoiminnan suunnittelussa ja johtamisessa monin tavoin, esimerkiksi:

- Henkilöstökysymyksiä käsitellään osana strategiaprosessia: Toimintasuunnitelmat sisältävät sekä henkilöresurssisuunnitelman, osaamisen kehittämisen suunnitelman että viestintäsuunnitelman.
- Henkilöstöön liittyvät asiat ovat olennainen osa johtamisprosessiämme: Tavoiteasetanta sekä toiminta- ja kehityssuunnitelmat on sisällytetty strategia- ja toimintasuunnitelmapirosessiin. Tavoitteiden toteutumista seurataan osana liiketoimintaraportteja.
- Yhtiö investoi henkilöstöön merkittävästi: Johtamista kehitetään systemaattisesti. Henkilöstölle tarjotaan mielekästä työtä ja oppimis- sekä kehittymismahdollisuuksia. Henkilöstön hyvinvoinnista ja työkyvystä huolehditaan. Työyhteisöä kehitetään systemaattisesti mm. DEI-aihepiiriin liittyen.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Omaan työvoimaan kuuluvien työntekijöiden tyypit

Tässä tiedonantovelvoitteessa omaan työvoimaan kuuluvat seuraavat ryhmät:

- Työsuhteiset työntekijät, joilla tarkoitetaan kaikkia työsuhteessa olevia henkilöitä, niin työntekijöitä, toimihenkilöitä, ylempiä toimihenkilöitä kuin työsuhteista johtoakin. Terrafamella on myös työsuhteisia harjoittelijoita. Valtaosa Terrafamen henkilöstöstä on työsuhteisia.
- Itsenäiset ammatinharjoittajat, joilla tarkoitetaan sellaisia toimitusosuus- ja muuta muotoa olevia henkilöitä, esimerkiksi konsultteja, jotka hoitavat Terrafamen linjaorganisaation tehtävää 100 % työajalla. Tällaisia henkilöitä on hyvin vähän, 0-2 henkilöä vuositasona.
- Työllistämistoimintaa harjoittavien kolmansien yritysten toimittamat henkilöt, joilla tarkoitetaan vuokratyöntekijöitä, joita käytetään Terrafamella yhteistoiminnassa käsiteltyjen periaatteiden mukaisesti. Vuokratyövoiman määrä vaihtelee tarpeen mukaan.

Terrafame pyrkii varmistamaan kaikkien sen teollisuusalueella työskentelevien työntekijöiden turvallisuuden riippumatta työ- tai toimeksiantosopimuksen tyypistä. Työkykyyn ja työhyvinvointiin sekä koulutukseen liittyvät toimet kohdentuvat pääsääntöisesti työsuhteisiin työntekijöihin.

Kielteiset vaikutukset ja työntekijöiden erityiset ominaisuudet

Terrafamen teollisuusalueella on useita kymmeniä eri tuotantoalueita ja laitoksia, joissa jokaisessa on erityisiä turvallisuusasioita ja riskejä, jotka niissä työskennellessä tulee ottaa huomioon. Terrafame järjestää kaikille työntekijöilleen perehdytyksen, jossa käydään läpi koko tehdasalueen yhteiset sekä kulloinkin kyseessä olevan osaston ja työkohteen turvallisuusasiat. Lisäksi esimerkiksi raskaana oleville tarjotaan tarpeen mukaan mahdollisuutta korvaavaan työhön.

Ovatko olennaiset kielteiset vaikutukset laajalle levinneitä tai systeemisiä, vai liittyvätkö ne yksittäisiin tapauksiin?

Liittyvät yksittäisiin tapauksiin.

Toimet, joilla on myönteisiä vaikutuksia

Työntekijöiden työkykyyn ja työhyvinvointiin panostetaan hyvällä esihenkilötyöllä, mielekkäällä työtehtävillä, luomalla osallistumis-, vaikuttamis- ja kehittämismahdollisuuksia, hyvällä työkykyjohtamisella, laajoilla työterveyspalveluilla sekä vaikuttavalla eläkevakuuttajayhteistyöllä. Toteutamme henkilöstön kehittämistä seuraavien prosessien avulla:

- Integraatio ja perehdytys
- Oppiminen ja kehittyminen
- Onnistumisen johtaminen
- Kyvykkyyksien johtaminen
- Seuraajasuunnittelu

Henkilöstön kehittämisen periaatteet on määritetty henkilöstöpolitiikassa. Tavoitteena on, että yhtiössä on aina käytössä liiketoiminnan edellyttämät kyvykkyydet ja osaaminen. Tunnistamme yhtiön liiketoiminnan kannalta oleellisen osaamisen ja siihen liittyvät muutokset vuosittain osana strategia- ja toimintasuunnitelmajärjestelmän prosessia. Luomme tällöin osaamisen kehittämisen suunnitelman, jota toteutamme.

Terrafamen liiketoiminnan strategisia osaamisalueita ovat kaivossuunnittelu, kemiantekniikka ja kemia, maarakennus, prosessiautomaatio, vastuullisuus, projektien johtaminen sekä organisaation johtaminen.

Osaamisen varmistaminen alkaa jo tehtävää määritettäessä: Jokaiselle tehtävälle on määritetty osaamisprofiili – vaatimukset osaamisesta – joka kuvataan toimenkuvauksessa. Toimenkuvauksen osaamisprofiilia voidaan tarpeen mukaan täydentää osasto-, tehtävätyyppi- tai tehtäväkohtaisilla osaamismatriiseilla.

Tehtävähaltijan osaamisen varmistaminen alkaa puolestaan henkilövalinnasta: Rekrytointiprosessissa vielä tarkennetaan tehtävän osaamis- ja pätevyysvaatimuksia. Hakijoiden osaamista arvioidaan näihin vaatimuksiin peilaten. Rekrytoiva esihenkilö varmistaa, että tehtävään valittavalla henkilöllä on tehtävän edellyttämä perusosaaminen, esimerkiksi joissakin tehtävissä edellytettävä ammatillinen tutkinto. Rekrytoiva esihenkilö myös varmistaa, mitä pätevyksiä henkilöllä on voimassa, ja tätä tietoa hyödynnetään työsuhteen alkaessa koulutus- ja kehittämisen suunnittelussa.

Yleiset tiedot

- Laadimisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Henkilövalinnan varmistuttua alkaa henkilön perehdyttäminen integraatio ja perehdytys –prosessin mukaisesti. Perehdytyksellä varmistamme, että henkilöllä on itsenäisen työskentelyn edellyttämä osaaminen. Perehdytys sisältää yleisperehdytyksen, osastokohtaisen perehdytyksen sekä tehtäväkohtaisen perehdytyksen. Kaikki perehdytyksen vaiheet sisältävät turvallisuus-, ympäristö- ja laatu- ja työolosuhteita koskevia koulutuksia. Tehtäväkohtainen perehdytysuunnitelma räätälöidään henkilölle, jolloin perehdytyksessä voidaan ottaa huomioon myös henkilön mahdolliset erityistarpeet (esimerkiksi nuoren henkilön erityistarpeet). Lisäksi perehdytysvaiheessa henkilölle hankitaan koulutusten kautta tehtävän edellyttämät pätevydet, esimerkiksi työturvallisuuskortti. Koko henkilöstöltä edellytettävät pakolliset koulutukset on kuvattu erillisessä dokumentissa. Pakollisia koulutuksia ovat esimerkiksi Terrafamen turvainfo, työturvallisuuskortti ja hätäensiapukoulutus. Kaksi ensin mainittua vaaditaan myös alueella työskenteleviltä kumppani-yritysten työntekijöiltä. Osassa työtehtäviä edellytetään myös muita pätevyyskriteerejä, kuten tulityö-, sähköturvallisuus-, nostin- tai trukkikoulutus.

Työsuhteen aikana henkilön osaamista kehitetään systemaattisesti onnistumisen johtaminen –prosessin avulla. Esihenkilö käy työntekijän kanssa vuosittain tavoite- ja kehityskeskustelun. Keskustelussa arvioidaan henkilön osaamista suhteessa tehtävän osaamisvaatimuksiin ja suoriutumiseen. Henkilölle laaditaan kehitysuunnitelma. Esihenkilötehtävissä toimivien kohdalla huomioidaan erityisesti johtamisosaaminen, jossa hyödynnetään johtajan osaamiskarttaa.

Terrafamella noudatetaan osaamisen kehittämisessä 70:20:10 –mallia, jonka mukaisesti valtaosa oppimisesta tapahtuu työssä oppien. Työssäoppimista tukevat kehittämistavoitteet sekä esihenkilön tuki ja ohjaus. Oppimista tuetaan myös informaalein oppitavoin, esimerkiksi mentoroinnin avulla. Hyödynnämme oppimisessa myös formaaleja koulutuksia; sekä tutkintoon johtavia että kurssimuotoisia koulutuksia.

Terrafamen henkilöstöä kannustetaan ja tuetaan kehittämään ammatillista osaamista monin eri keinoin: oppisopimusta saa toteuttaa useimmissa tilanteissa työajalla ja omaehtoista opiskelua varten voi saada palkallista vapaata. Linjaorganisaation esihenkilöt tunnistavat toiminnoissa ja erityisesti muutostilanteissa muutoksenhallinnan periaatteita noudattaen uudet osaamistarpeet, ja järjestävät työntekijöille vastaavaa opastusta tai koulutusta.

Henkilöstön pätevyys-, koulutus- ja lupatiedot tallennetaan henkilötietojärjestelmään, joka sisältää koulutusrekisterin. Esihenkilöt seuraavat ja varmistavat pätevyysien voimassaolon. Osaamisen kehittämisen onnistumista seurataan seuraavien tunnuslukujen avulla:

- Integraatio ja perehdytys –prosessin tunnusluvut: uusille työntekijöille tapahtuneiden tapaturmien määrä, perehdytyskokemus sekä perehdytysten kattavuus-%.
- Tavoite- ja kehityskeskustelujen kattavuus-%.
- Pakollisten koulutusten kattavuus-%: Merkittävimpien koulutusten voimassaoloa seurataan osana ihmisoikeustunnuslukuja.
- Vuosittainen keskimääräinen koulutuspäivien määrä per työntekijä.

Omaan toimintaan liittyvä merkittävä pakkotyön tai lapsityövoiman käytön riski

Terrafamen henkilöstö työskentelee pääosin Suomessa, Sotkamossa sijaitsevalla tehdasalueella. Emme ihmisoikeuspolitiikkamme mukaisesti hyväksy pakkotyötä, pakotettua työtä tai lapsityövoiman käyttöä. Meillä on toimintamallit ja seuranta järjestelmät, joiden avulla varmistamme, ettei meillä esiinny pakkotyötä, lapsityövoiman käyttöä eikä muita ihmisoikeusrikkomuksia. Myös Suomen viranomaiset valvovat ja tarkastavat toimintaamme säännöllisesti. Omaan toimintaamme ei sisälly maita, kohteita tai asetuksia, jotka altistaisivat tai joissa pakkotyö tai lapsityövoiman käyttö tai ihmiskaupan riski olisi todennäköisempää.

Yleiset tiedot

- Laatuasteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● S1-1

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Omaan työvoimaan liittyvät politiikat

Henkilöstöpolitiikka; Ihmisoikeuspolitiikka; Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus -politiikka; Palkitsemispolitiikka; Henkilötietosuojapolitiikka

Omaan työvoimaan liittyvät kestävyysseikat

Terveys ja turvallisuus

Mahdollinen negatiivinen vaikutus

Ohjeiden vastainen toiminta voi johtaa työturvallisuus- ja/tai -terveysriskien toteutumiseen.

Tosiasiallinen positiivinen vaikutus

Työntekijöiden työkykyyn ja työhyvinvointiin panostetaan.

Koulutus ja taitojen kehittäminen

Tosiasiallinen positiivinen vaikutus

Osaamisen kehittämistä tuetaan.

Politiikan soveltamisala

Politiikkoja sovelletaan Terrafamen kaikissa toiminnoissa louhinnasta asiakastoimituksiin ja kaikissa tätä ydinprosessia tukevilla toiminnoissa. Kaikki Terrafamen tuotanto- ja tukialueilla toimivat Terrafamen työntekijät noudattavat yhtiön politiikkoja mukaan lukien johto, esihenkilöt ja henkilöstön edustajat.

Terrafamen omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet on kirjattu seuraaviin toimintaa ohjaaviin politiikkoihin: Henkilöstöpolitiikka, Ihmisoikeuspolitiikka, Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus politiikka, Palkitsemispolitiikka sekä Henkilötietosuojapolitiikka. Lisäksi yhtiö on ollut vuodesta 2017 alkaen sitoutunut TSM Suomi -kaivosvastuujärjestelmän toimintaperiaatteisiin ja tekee vuosittain itsearviointin järjestelmän työterveys ja -turvallisuus -arviointityökalun soveltamisesta, jossa soveltuvien osin käsitellään myös Terrafamen tuotantoalueella toimivien kumppanirytysten työntekijöiden työturvallisuuteen ja -terveyteen liittyviä aiheita. Itsearviointin tulokset todennetaan kolmen vuoden välein.

Todentajina voivat toimia vain pätevöitymiskoulutuksen suorittaneet ja TSM Suomen hyväksymät henkilöt. Terrafamella viimeisin ulkoinen todennus on tehty joulukuussa 2024 ja sen tulokset ovat nähtävillä TSM Suomen [verkkosivuilla](#).

Terrafamen työturvallisuusperiaatteet perustuvat Suomen työturvallisuuslakiin ja yhtiöllä on käytössään erillinen lakisääteisten vaatimusten täyttämisen seurantaan tarkoitettu työkalu.

Terrafamen emoyhtiö, Suomen Malmijalostus, on sitoutunut kunnioittamaan YK:n yleismaailmallista ihmisoikeusjulistusta ja YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita sekä ILO:n työelämää koskevia perusperiaatteita ja -oikeuksia kytkemällä näitä koskevat periaatteet ja arvot omaan toimintaansa.

Terrafame noudattaa Suomen Malmijalostus -konsernin ihmisoikeuspolitiikkaa, ja yhtiön hallitus on hyväksynyt oman, saman sisältöisen ihmisoikeuspolitiikan, johon emoyhtiön ihmisoikeussitoumukset on kirjattu.

Terrafame yhtiönä on sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteeseen. Muut yhtiön toimintaa ohjaavat keskeiset kansainväliset aloitteet ja periaatteet ovat:

- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- OECD:n asianmukaisen huolellisuuden ohjeet vastuulliseen liiketoimintaan
- YK:n kestävän kehityksen tavoitteet.

Ihmisoikeuksien toteutuminen on kytketty osaksi henkilöstöhallinnon prosesseja. Sitoumuksemme ihmisoikeuksien kunnioittamiseen on ihmisoikeuspolitiikan lisäksi esitetty Kestävän kehityksen politiikassa, Henkilöstöpolitiikassa sekä Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus -politiikassa. Lukuisat prosessikuvaukset ja ohjeet, kuten esimerkiksi "Ihmisoikeudet työsuhteasioissa", täydentävät politiikkoja. Yhtiö tekee aktiivisesti työtä teollisuusalueen työturvallisuuden parantamiseksi ja seuraa työoikeuksien toteutumista osana hyvään hallintotapaan ja ihmisoikeuksiin liittyvää sisäistä raportointia.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöasiat
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Toimimme ihmisoikeusasioissa ja työelämäoikeuksien kunnioittamisessa vastuullisesti ja läpinäkyvästi. Poliitikot, prosessikuvaukset ja ohjeet ovat henkilöstömme saatavissa. Työntekijämme saavat tietoa ihmisoikeuksista ja työelämäoikeuksista perehdytyksessä. Koulutamme henkilöstöämme ja esihenkilöitä säännöllisesti. Toteutamme viestintää työyhteisössä hyödyntäen eri kanavia. Henkilöstöön vaikuttavia asioita valmistellaan ja käsitellään yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa. Johtamisrakenteemme, esimerkiksi vuoronaloituspalaverit, luovat osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksia. Henkilöstömme voi myös ilmoittaa havainnoistaan tai tehdä aloitteita asioiden kehittämiseksi.

Terrafame noudattaa mahdollisten kielteisten ihmisoikeusvaikutusten korjaamisessa Suomen lakia.

Politiikan keskeinen sisältö

Vastuullisuus on keskeinen osa liiketoimintaamme. Rakennamme vahvaa sosiaalista vastuullisuutta arvojemme ja kulttuurimme, turvallisen työympäristön, monimuotoisen, yhdenvertaisen ja osallisuuden mahdollistavan työyhteisön, aidosti kehittävän yhteistoiminnan sekä lainsäädännön ja ihmisoikeusperiaatteiden mukaisen toiminnan kautta. Sosiaalisen vastuullisuutemme kokonaisuuden muodostavat henkilöstöpolitiikka ja ihmisoikeuspolitiikka. Jokaisen työyhteisössämme tulee sitoutua sosiaalisesti vastuulliseen toimintaan.

Henkilöstömme turvallisuus ja hyvinvointi on paitsi arvojemme ja vastuullisuusperiaatteidemme mukaista, myös edellytys liiketoiminnassa menestymiselle. Sitoutumisemme turvallisuuteen kuvataan kestävä kehityksen politiikassa, henkilöstöpolitiikassa ja ihmisoikeuspolitiikassa. Pysyvä tavoitteemme on nolla tapaturmaa.

Työturvallisuus ja -terveys edellyttävät jatkuvaa, suunnitelmallista kehittämistä sekä työntekijöiden perehdyttämistä, kouluttamista ja ohjaamista. Tavoitteenamme on estää tapaturmat ja ylläpitää korkeatasoista työhygieniaa terveyden varmistamiseksi. Lähtökohtanamme on tunnistaa vaaratilanteet, arvioida riskit ja minimoida ne. Päivittäisessä toiminnassa jokaisen työntekijän tehtävänä on kiinnittää huomiota riskeihin ja tehdä työturvallisuus- ja terveyshavainnot asioiden korjaamiseksi. Käymme yhdessä huolellisesti läpi myös mahdolliset tapaturmat ja vaaratilanteet, jotta voimme oppia niistä.

Rakennamme yhdessä työnantajan ja henkilöstön kesken edellytyksiä kokonaisvaltaiselle hyvinvoinnille. Jokainen työyhteisössämme vastaa hyvinvoinnistaan ja työkyvystään sekä niiden kehittämistä. Otamme huomioon hyvinvoinnin fyysisen, psyykkisen, sosiaalisen ja taloudellisen ulottuvuuden.

Työhyvinvointia kehitetään ennakoiden ja pitkäjänteisesti. Työpaikalla hyvinvointi syntyy työturvallisuuden, työn merkityksellisyyden, osallisuuden ja onnistumisen kokemuksen, mielekkään työroolin, selkeiden odotusten, kannustavan johtamisen, kehittämis- ja vaikutusmahdollisuuksien sekä avoimen ja arvostavan ilmapiirin yhteisvaikutuksesta. Tuemme työn ja elämän yhteensovittamista mm. joustavien työaikatarkkaisuavulla. Edistämme henkilöstömme terveyttä ja hyvinvointia myös vapaa-ajalla mm. kattavan työterveyshuoltopalvelun sekä monipuolisen virkistystoiminnan avulla. Lisäksi tuemme henkilöstömme perheiden turvallisuutta tarjoamalla koko henkilöstölle ensiapukoulutusta.

Sitoumusten ja menettelytapojen seuranta ja kehittäminen on sisällytetty liiketoimintaprosesseihin: tavoitteet sekä toimintasuunnitelma määritetään osana strategia- ja toiminnansuunnitteluprosessia. Tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista seurataan johtamisrakenteen ja raporttien avulla, esimerkiksi viikkopalaverit ja -raportit, kuukausiraportit ja johdon katselmuksot.

Politiikan hyväksyminen

Terrafamen hallitus hyväksyy omaan työvoimaan liittyvät keskeiset politiikat. Toimitusjohtaja vastaa politiikan politiikkojen toimeenpanosta ja vastuujohtaja, johtoryhmän jäsen, vastaa kunkin politiikan soveltamisen valvonnasta sekä tulkinnasta.

✓ Omaan työvoimaa koskevat toimintaperiaatteet vastaavat kansainvälisesti tunnustettuja välineitä.

✓ Omaan työvoimaan liittyvissä politiikoissa ei käsitellä nimenomaisesti ihmiskauppaa.

✓ Omaan työvoimaan liittyvässä politiikassa käsitellään nimenomaisesti pakkotyötä.

Yleiset tiedot

- Laatumisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

✓ Omaan työvoimaan liittyvässä politiikassa käsitellään nimenomaisesti lapsityövoiman käyttöä.

✓ Toimintaperiaatteet työtapaturmien ehkäisemistä koskien on vahvistettu.

✓ Yhtiöllä on toimintaperiaatteet syrjinnän poistamiseksi.

✓ Yhtiöllä on toimintaperiaatteet yhtäläisten mahdollisuuksien edistämiseksi.

✓ Yhtiöllä on toimintaperiaatteet monimuotoisuuden ja inklusion edistämiseksi.

Olemme Henkilöstöpolitiikkamme, Ihmisoikeuspolitiikkamme sekä Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus -politiikkamme mukaisesti sitoutuneet yhdenvertaisuuteen ja syrjimättömyyteen. Konkreettiset toimintaohjeet henkilöstölle ja esihenkilöille esitetään yhtiön sisäisessä Vastuullinen työkaveruus -ohjeessa. Henkilöstömme voi ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista, ja tutkimme kaikki ilmoitukset, sekä ryhdymme tarpeellisiin toimiin. Ilmoitusten ja havaittujen epäkohtien määrää seurataan osana yhtiön liiketoiminnan raportointia neljännesvuosittain.

Sitoumuksemme työyhteisömme monimuotoisuuden ja osallisuuden edistämiseen kuvataan henkilöstöpolitiikassamme, ihmisoikeuspolitiikassamme sekä monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus -politiikassamme. Tavoitteenamme on, että työyhteisössämme kaikilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua ja menestyä riippumatta työroolista, koulutustaustasta, iästä, sukupuolesta, kielestä, kansallisuudesta, sosiaalisesta tai etnisestä taustasta, uskonnosta, seksuaalisesta tai poliittisesta suuntautumisesta tai muista vastaavista seikoista. Monimuotoisuus on voimavaramme, jota haluamme edistää.

Haluamme tulla jatkuvasti paremmaksi monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden vaalimisessa. Kannustamme koko henkilöstöä keskustelemaan havaitsemistaan kehityskohteista tai epäkohdista esihenkilönsä kanssa, tai hyödyntämään ilmoituskanaviamme. Esihenkilöiden tulee puuttua kaikkiin havaitsemiinsa tai tietoonsa tulleisiin epäkohtiin viipymättä. Emme hyväksy epäasiallista kohtelua, häirintää emmekä syrjintää, ja toteutuessaan nämä johtavat seuraamuksiin. Vastuullisuus ja sosiaalinen vastuullisuus ovat liiketoimintamme ydin.

Liiketoiminnassamme menestyminen perustuu henkilöstömme hyvinvointiin ja haluamme kehittää toimintaamme jatkuvasti. Siksi edistämme monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta kaikessa toiminnassamme. Meitä terrafamelaisia voi luonnehtia eri kategorioin kuten sukupuoli, ikä, koulutus- ja kulttuuristausta, kieli, uskonto, poliittinen ja seksuaalinen suuntautuneisuus, vammaisuus ja työkyky. Näin tarkasteltuna kuulumme jokainen johonkin vähemmistöön. Meille tärkeintä on kokonaisuus: Jokainen on ainutlaatuinen juuri omana itsenään. Meitä yhdistää ja meistä tekee samanlaisia terrafamelaisuus ja yhteisten arvojemme jakaminen. Tavoitteenamme on, että jokainen terrafamelainen tuntee itsensä tervetulleeksi ja arvostetuksi joukossamme omana itsenään, tulee huomioituksi yhdenvertaisesti työyhteisön jäsenenä ja saa mahdollisuuden osallistua sekä vaikuttaa.

Nostamme viestinnässämme esille monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden teemoja. Menettelymme kannustavat osallistumaan ja vaikuttamaan sekä palkitsevat aktiivisuudesta. Pehdytämme koko henkilöstöä, ja koulutamme esihenkilöitä monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja osallisuusasioista. Arvioimme monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden toteutumista säännöllisesti tunnuslukujen ja tarvittaessa henkilöstötutkimuksen keinoin. Rakennamme oppivaa, jatkuvaan parantamiseen perustuvaa kulttuuria, jossa jokaisella on yhdenvertainen mahdollisuus osallistua ja kehittyä. Jokainen työyhteisössämme toteuttaa arvojamme ja ylläpitää sekä kehittää kulttuuria osaltaan.

Johtamistamme ohjaavat johtamisen periaatteet. Odotamme vastuullista ja osallistavaa johtamista, jossa korostamme monimuotoisuuden ja yhteistyön merkitystä. Meillä jokainen saa yhdenvertaisen mahdollisuuden oppia ja onnistua työssään taustasta tai henkilökohtaisista ominaisuuksistaan riippumatta. Tarjoamme koko henkilöstölle mahdollisuuden kouluttautumiseen. Edistämme yhdenvertaisia mahdollisuuksia edetä uralla. Esihenkilöt auttavat henkilöitä kehitys- ja uramahdollisuuksien tunnistamisessa ja toteuttamisessa.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöasiat
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Tehtävät täytämme rekrytointiin tai seuraajasuunnitteluun perustuen. Näin jokaisella on yhdenvertainen mahdollisuus hakeutua urallaan eteenpäin. Teemme kaikki henkilövalinnat syrjimättömin, työhön liittyvin ja läpinäkyvin perustein. Tehtävään valitaan aina kokonaisuutena soveltuvin henkilö. Arvostamme suoriutumista, osaamista sekä sitoutumista arvoihimme. Rekrytointiviestinnässä huomioimme monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden.

Edistämme henkilöstömme työterveyttä, työkykyä ja hyvinvointia. Pyrimme mahdollisimman esteettömään työympäristöön ja etsimme ratkaisuja työkykyrajoitteisten henkilöiden mahdollisuuksien parantamiseksi. Henkilöstö on yhdenvertaisessa asemassa työsuhteen ehtojen suhteen. Tavoitteenamme on oikeudenmukainen, yhdenvertainen, kannustava ja läpinäkyvä palkitseminen. Palkkausjärjestelmämme perustuvat työhön liittyviin tekijöihin. Palkkaperusteet ovat henkilöstön saatavilla. Koulutamme esihenkilöitä palkkauksesta ja palkanmäärityksessä käyttäen yhdenvertaisuutta tukevia menettelyjä. Varmistamme palkkauksen oikeudenmukaisuuden ja yhdenvertaisuuden toteuttamalla säännöllisesti sisäisen palkka-analyysin. Palkitsemme henkilöstöä osallistumisesta ja kehittämisestä. Palkkiojärjestelmämme perustuvat tekijöihin, joihin henkilöstö voi vaikuttaa.

Edellytämme jokaiselta työyhteisössämme arvostavaa käyttäytymistä. Olemme asiallisia, osoitamme luottamusta ja toimimme ristiriitatilanteissa rakentavasti. Huomioimme yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden viestinnässämme. Käytämme yhdenvertaista terminologiaa muun muassa tehtävänimikkeissä. Henkilöstömme osallistuminen kehittämiseen on meille tärkeää – siksi hyödynnämme esimerkiksi havaintoja sekä aloitteita.

Kolmansien osapuolien standardit, joihin yhtiö on sitoutunut omaan henkilöstöön liittyen

TSM Suomi -kaivosvastuujärjestelmä

Towards Sustainable Mining (TSM) on maailmanlaajuisesti tunnustettu kaivosalan vastuullisuusstandardi. Siihen sitoutuneet yhtiöt noudattavat luonnon, ihmisten ja talouden kannalta kestäviä toimintaperiaatteita. Kaivosyhtiöt voivat arvioida, seurata ja kehittää omaa toimintaansa yhdeksän TSM:n arviointityökalun avulla. Arviointityökalut luovat perustan myös ulkoiselle todentamiselle, jota tehdään joka kolmas vuosi. Tulokset julkaistaan vuosittain kaivoskohtaisesti. Raportointi mahdollistaa sen, että eri sidosryhmät ja lähialueiden asukkaat voivat seurata tietyn kaivoksen toimintaa. Terrafame on tehnyt kaivosvastuujärjestelmän itsearviointitiedot vuodesta 2017 alkaen.

Responsible Care

Responsible Care on kemianteollisuuden globaali vastuullisuusohjelma, joka on ollut Suomessa käytössä vuodesta 1992. Ohjelma perustuu jatkuvaan parantamiseen, parhaiden käytäntöjen jakamiseen ja vuosiraportointiin. Terrafame sitoutui Responsible Care -ohjelmaan vuonna 2023.

UN Global Compact

UN Global Compact on yritysvastuuverkosto, johon kuuluu jo yli 22 000 yritystä ympäri maailman. Mukana olevat organisaatiot ovat sitoutuneet edistämään vastuullista liiketoimintaa ihmisoikeuksien, työelämän oikeuksien, ympäristön ja korruption torjunnan sarjoilla. Terrafame allekirjoitti sitoumuksen aloitteeseen vuonna 2020.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Terrafamen vuosille 2020–2024 laaditun vastuullisuusohjelman teemat on kytketty YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin niiltä osin kuin näissä on nähty yhtymäkohtia Terrafamen vastuullisuustyöhön. Terrafame toteuttaa myös tarpeen mukaan erillisiä ulkopuolisia auditointeja kehittääkseen toimintaansa.

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Henkilöstöön liittyvien politiikkojen valmistelussa henkilöstöä on edustanut yhteistoimintaryhmän asettama työryhmä. Poliitikat on myös käsitelty yhteistoimintaryhmässä.

✓ Yritys on asettanut toimintaperiaatteet niiden sidosryhmien saataville, joihin mahdollisesti kohdistuu vaikutuksia tai joiden on autettava sen toteuttamisessa.

Kestävän kehityksen politiikka, henkilöstöpolitiikka, ihmisoikeuspolitiikka sekä monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus -politiikat on tallennettu yhtiön dokumentinhallintajärjestelmään, josta ne ovat koko henkilöstön saatavilla. Poliitikkoihin on suora linkki myös yhtiön intranet-sivustolta. Kestävän kehityksen politiikka ja ihmisoikeuspolitiikka on lisäksi saatavilla yhtiön verkkosivuilla. Emoyhtiön ihmisoikeuspolitiikka on saatavilla Suomen Malmijalostuksen verkkosivuilla.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Erityiset menettelyt sen varmistamiseksi, että syrjintää ehkäistään, lievennetään ja siihen puututaan

Ikäsyrjinnän ja monimuotoisuuden perusteet on erityisesti otettu huomioon politiikassa, Syrjinnän ja monimuotoisuuden kansalliset louhintaperusteet on erityisesti otettu huomioon politiikassa, Syrjinnän ja monimuotoisuuden poliittisia mielipiteitä koskevat perusteet käsitellään erityisesti politiikassa, Syrjinnän ja monimuotoisuuden rotuun ja etniseen alkuperään liittyvät perusteet käsitellään erityisesti politiikassa, Syrjinnän ja monimuotoisuuden uskonnolliset perusteet on otettu erityisesti huomioon politiikassa, Sukupuoliseen syrjintään ja monimuotoisuuteen liittyvät syyt on erityisesti otettu huomioon politiikassa, Seksuaalisen suuntautumisen syyt syrjintään ja monimuotoisuuteen kuuluvat erityisesti politiikkaan, Syrjinnän ja monimuotoisuuden sosiaaliset alkuperäperusteet käsitellään erityisesti politiikassa.

● S1-2

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa

- ✓ Yhtiön oman työvoiman näkökannat otetaan huomioon päätöksissä tai toimissa, joilla pyritään hallitsemaan yrityksen omaan työvoimaan kohdistuvia tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia.

Henkilöstöön liittyvät asiat käsitellään säännöllisesti yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa. Tällaisia teemoja ovat esimerkiksi:

- Henkilöstösuunnitelmat ja työvoiman käytön periaatteet
- Työterveys, turvallisuus, hyvinvointi ja työkyky
- Suorituksen johtaminen
- Henkilöstötutkimus ja henkilöstökokemus
- Osaamisen ja henkilöstön kehittäminen
- Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuusasiat
- Työyhteisön kehittäminen ja aloitetoiminta
- Ihmisoikeusasiat ja henkilötietosuojat

- Palkitseminen ja palkkaus
- Henkilöstötapahtumat ja vapaa-ajan toiminta
- Henkilöstöruokailu

Lisäksi henkilöstöasioiden kehittämisteemat valitaan säännöllisesti yhdessä henkilöstön edustajien kanssa. Esimerkiksi vuonna 2024 toteutettiin yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa:

- Kehitimme palkitsemista: Toteutimme henkilöstökyselyn palkitsemisesta. Kuvasimme palkitsemisjärjestelmän. Otimme käyttöön henkilöstörahaston. Toteutimme kokeilun työsuohdepyörästä.
- Loimme työpaikan sääntöjen noudattaminen -toimintamallin.
- Kehitimme rekrytointi-prosessia.

Keskeisin tapa henkilöstön osallistamisessa on yhteistoiminta. Terrafamalla henkilöstöä edustavat henkilöstön itsensä valitsevat edustajat. Kukin henkilöstöryhmä valitsee keskuudestaan luottamushenkilön sekä työsuojeluvaltuutetun. Lisäksi henkilöstö nimittää edustajansa yhteistoiminnan toimielimiin kuten yhteistoimintaryhmään, työsuojelutoimikuntaan, vapaa-aikatoimikuntaan ja ruokalatoimikuntaan. Toteutamme aidosti keskustelevaa ja kehittävää yhteistoimintaa. Vuoropuhelumme rakentuu vahvaan molemminpuoliseen luottamukseen sekä on arvostavaa, ennakoivaa ja jatkuvaa.

Yhteistoiminnassamme katsomme tulevaisuuteen ja toimimme ratkaisukeskeisesti. Yhteistoiminnan kautta luomme osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksia. Tärkeitä yhteistoimintaforummeja ovat aktiiviset toimikuntamme. Yhteistoimintamme perustuu yhdessä luotuun pelisääntöihin. Tapaamme säännöllisesti, useita kertoja vuodessa, ja käsittelemme yhdessä sovittuja aiheita, sekä lisäksi ajankohtaisia muita aiheita. Toteutamme myös muita tapaamisia, joita kertyy vuoden mittaan kymmeniä.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Vastuu vuorovaikutuksesta oman työvoiman kanssa

Terrafamen kestävä kehitys johtaja vastaa työ- ja terveysturvallisuuteen liittyvien teemojen osalta vuoropuhelusta oman henkilöstön kanssa ja vuoropuhelun tulosten ottamisesta huomioon yhtiön aiheeseen liittyvissä toimenpiteissä. Henkilöstö- ja hallintojohtaja vastaa vuoropuhelusta ja sen tulosten ottamisesta huomioon työkyvyn ja osaamisen kehittämisen osalta.

Oman työvoiman kanssa harjoitetun yhteydenpidon vaikuttavuuden arviointi

Haluamme, että terrafamelaiset viihtyvät työyhteisössämme. Haluamme olla vastuullinen työnantaja, ja vastata terrafamelaisten tarpeisiin mahdollisimman hyvin. Toteutamme henkilöstötutkimusta, jotta ymmärtäisimme terrafamelaisten tarpeita paremmin. Henkilöstötutkimuksen avulla tunnistamme työyhteisömme ja toimintamme vahvuuksia sekä kehityskohteita. Näin voimme parantaa henkilöstökokemusta. Tämä on tärkeää paitsi hyvinvoinnin, myös tuottavuuden kannalta: tyytyväiset terrafamelaiset ovat tuottavampia. Henkilöstötutkimuksen tavoitteena on koota eri lähteistä tietoa, jonka pohjalta voimme ymmärtää työntekijä- tai henkilöstökokemusta. Työntekijä- ja henkilöstökokemus ovat niin moniulotteisia ilmiöitä, ettei niitä voi mitata yhdellä tunnusluvulla. Kokemusta voikin parhaiten ymmärtää tutkimalla useita tunnuslukuja ja muodostamalla näin kokonaiskuvaa kokemuksesta ja sen kehittymisestä. Kokemusta ymmärtämällä sitä voidaan myös kehittää – osaamme säilyttää oikeat asiat ja kehittää oikeita asioita.

Tutkimme työntekijä- ja henkilöstökokemusta keräämällä tietoa:

- Henkilöstökyselyiden avulla: Toteutamme sekä laajoja henkilöstökyselyitä että kohdennettuja täsmäkyselyjä.
- Taloon tulo -kyselyiden avulla: Integraation ja perehdyttämisen loppuvaiheessa kysymme uudelta terrafamelaiselta hänen kokemuksiaan.
- Lähtökyselyiden ja lähtöhaastattelujen avulla: Kysymme meiltä lähtevältä terrafamelaiselta hänen kokemuksistaan.
- Työpaikkaselvitysten avulla: Työpaikkaselvitykset sisältävät usein myös kohdennetun henkilöstökyselyn, joka tuottaa paljon tietoa.

- Arkihavaintojen avulla: Toteutamme esimerkiksi tavoite- ja kehityskeskusteluja, 1:1-valmennuskeskusteluja, varhaisen tuen keskusteluja ja työkykyneuvotteluja.

Tiedämme, että voimme vaikuttaa työntekijäkokemukseen hyvän johtamisen, oppimisen mahdollistamisen ja hyvinvoinnista huolehtimisen avulla. Siksi seuraamme ja mittaamme sitä, miten hyvin toteutamme näihin liittyvää esihenkilötyötä. Nämä prosessimittarit siis kuvaavat sitä työtä, joka edistää tavoitteeseen pääsemistä.

Tavoittelemme vahvaa työntekijä- ja henkilöstökokemusta seuraavien prosessimittareiden avulla:

- Tavoite- ja kehityskeskustelujen kattavuus: Tavoitteen asettaa johtoryhmä: tavoittelemme vähintään 95 %:n kattavuutta. Tavoite- ja kehityskeskustelujen (PDD) kattavuuden seurannasta vastaa henkilöstön kehityspäällikkö. Tavoite- ja kehityskeskustelujen toteuttamisesta vastaa linjaorganisaation esihenkilöt.
- Onnistuminen työkykyjohtamisessa: Toteutamme sekä varhaisen tuen keskusteluja (VaTu) että työkykyneuvotteluja (TKN) aina tarvittaessa. Keskustelujen toteuttamisesta vastaavat linjaorganisaation esihenkilöt, ja heitä opastaa työsuhtepäällikkö.
- Onnistuminen uuden terrafamelaisen integraatiossa: Uusi työntekijä vastaa taloon tulo -kyselyyn, kun perehdytys on loppusuoralla. Vastauksien analysoinnista vastaa vuosittain henkilöstön kehityspäällikkö. Tavoittelemme vähintään tyytyväisyysastetta 3 (asteikolla 1-4).

Yleiset tiedot

- Laadisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Seuraamme ja mittaamme myös sitä, miten hyvin saavutamme päämäärämme, joka on mahdollisimman positiivinen työntekijä- ja henkilöstökokemus. Mittaamme henkilöstökokemusta seuraavien suorituskykymittarien avulla:

- Henkilöstötyytyväisyys -indeksi: Tavoitteleme vähintään 80 %:n Peoplepower -indeksitasoa. Laajan henkilöstökyselyn toteuttamisesta päättää johtoryhmä. Kyselyn valmistelee ja toteuttamisen koordinoi ihmiset ja kulttuuri -tiimin vanhempi asiantuntija. Esihenkilöt kannustavat vastaamisessa ja mahdollistavat vastaamisen. Johtoryhmä päättää tulosten pohjalta koko yhtiön tason kehitystoimenpiteistä. Osastonjohtajat ja -päälliköt vastaavat osastotason ja lähiesihenkilöt tiimitason kehitystoimenpiteistä.
- Lähtövaihtuvuus: Tavoitteleme korkeintaan 7 %:n vapaaehtoisen lähtövaihtuvuuden tasoa. Lähtövaihtuvuuden raportoinnista vastaa työsuuhdepäällikkö. Lähtövaihtuvuus on osa kuukausittain raportoitavia (monthly report) ihmiset ja kulttuuri -avaintunnuslukuja. Lähtökyselyn tuloksia seuraa ihmiset ja kulttuuri -yksikön vanhempi asiantuntija.
- Sairauspoissaolot: Tavoitteleme korkeintaan 5 %:n sairauspoissaolo-tasoa. Sairauspoissaolojen raportoinnista vastaa työsuuhdepäällikkö. Sairauspoissaolo-% on osa kuukausittain raportoitavia (monthly report) ihmiset ja kulttuuri -avaintunnuslukuja. Sairauspoissaolojen hallinnasta vastaavat linjaorganisaation esihenkilöt.

● S1-3

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Haluamme toimia vastuullisesti ja oikein. Terrafamen henkilöstöä kannustetaan ilmoittamaan havaitsemistaan epäkohdista. Työntekijä voi tehdä ilmoituksen yhtiön sisäisissä kanavissa, mm. turvallisuuteen, ympäristöön, toimintatapaan ja laatuun, syrjintään, epäasialliseen käytökseen tai häirintään, tietoturvaan ja henkilötietosuojaan liittyen.

Työntekijä voi hyödyntää myös väärinkäytösten ilmoituskanavaa, jossa ilmoituksen voi tehdä anonymisti. Yhteistoimintamallimme mukaisesti työntekijä voi olla myös yhteydessä henkilöstön edustajaan, joka voi hoitaa asiaa hänen puolestaan.

Käsitlemme tai tutkimme kaikki ilmoitukset sekä ryhdymme niiden pohjalta tarvittaviin ennaltaehkäiseviin tai korjaaviin toimiin.

Terrafame noudattaa mahdollisten kielteisten ihmisoikeusvaikutusten korjaamisessa Suomen lakia.

Yhtiön väärinkäytösten ilmoituskanava on kaikkien terrafamelaisten saatavilla yhtiön intranet-sivustolla. Lisäksi kanavaan on pääsy yhtiön verkkosivuilta. Ilmoituksen epäasiallisesta kohtelusta, henkilötietosuojaloukkauksesta ja/tai syrjinnästä voi tehdä yhtiön dokumenttienhallintajärjestelmästä, johon kaikilla terrafamelailla on pääsy.

Työntekijät saavat tietoa kestävyysseikoista, ihmisoikeuksista, työelämäoikeuksista sekä yhtiön näihin liittyvistä käytänteistä perehdytyksessä.

Väärinkäytösten ilmoituskanava (whistleblowing), jonka kautta ilmoitus tehdään, on suunniteltu ja toteutettu siten, että ilmoittajan henkilöllisyys sekä ilmoituksessa mahdollisesti mainittujen muiden henkilöiden henkilöllisyydet säilyvät luottamuksellisina. Verkossa toimiva alusta mahdollistaa väärinkäytöksistä ilmoittamisen täysin anonymisti säilyttäen silti keskusteluyhteyden yhtiön kanssa. Luottamuksellisuuden ja objektiivisuuden varmistamiseksi kaikkien tehtyjen ilmoitusten ensimmäinen arvio on ulkoistettu kolmannelle osapuolelle. Kaikki tehdyt ilmoitukset käsitellään asianmukaisesti ja Terrafame tekee päätökset mahdollisista jatkotoimista omissa johtamisjärjestelmässään.

Ilmoitusten määrää ja tilaa seurataan säännöllisesti osana liiketoimintaraportointia, jolloin voidaan myös havainnoida niiden käyttöaktiivisuutta. Lisäksi toteutamme aina tarpeen mukaan viestintää. Terrafame saa päivittäin ilmoituksia henkilöstöltä, lukumäärällisesti eniten koskien turvallisuutta, mistä voidaan päätellä henkilöstön kokevan ilmoittamisen arvokkaaksi tavaksi kehittää asioita, työyhteisöä ja työpaikkaa. Terrafamen väärinkäytösten ilmoituskanavaa käsitellään tarkemmin osiossa G1-1 Yrityskulttuuri.

✓ Väärinkäytösten ilmoituskanava yhtiön itsensä järjestämä.

✓ Prosessit vastatoimilta suojelemiseen ovat olemassa.

Yleiset tiedot

- Laadimisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● S1-4

Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus

Terrafamen työ- ja terveysturvallisuuskäytänteet ovat yhteneväiset koskien kaikkia teollisuusalueella toimivia työntekijöitä, niin omaan kuin kumppaniyritysten työvoimaan kuuluvia. Vuonna 2024 yhtiössä jatkettiin systemaattista työtä työ- ja terveysturvallisuussuoriutumisen parantamiseksi. Teollisuusalueen yhdistetty tapaturmataajuusluku (LTIFR) jäi kuitenkin asetetusta tavoitteesta, jonka vuoksi käynnistettiin useita turvallisuuteen liittyviä lisätoimenpiteitä, kuten:

- Perustettu erillinen turvallisuusohjelma, johon on määritelty turvallisuusteemat vuodelle 2025
- Käynnistetty turvallisuusfoorumi, jonka toiminta alkoi tammikuussa 2025
- Palautettu käytäntö ylimmän johdon viikoittaisista turvakävelyistä
- Otettu käyttöön ennakoiva turvallisuuspalkkio (voimassa vuodesta 2025 alkaen)

Terrafamen teollisuusalueella työ- ja terveysturvallisuussuoriutumisen parantamiseen panostetaan ennakoivalla toiminnalla. Turvallisuus on vahvasti mukana kaikkien terrafamelaisten perehdytyksessä ja yhtiö edellyttää kaikilta työntekijöiltään voimassa olevaa työturvallisuus- ja hätäensiapukorttia sekä yhtiön omien työ-, kemikaali- ja tietoturvakoulutusten suorittamista.

Toimenpiteen soveltamisala

Toimet ja toimintasuunnitelmat kohdentuvat Terrafamen omaan toimintaan ja omaan työvoimaan.

Keskeiset toimenpiteet

Vuonna 2024 henkilöstön kehittämisen prosesseja toteutettiin suunnitellusti ja osaamisen kehittämisen suunnitelman mukaisesti:

- Tavoite- ja kehityskeskustelu toteutui 81 % henkilöstöstä.
- Perehdytykseen osallistui 143 työsuhteista henkilöä, joista 112 kesäharjoittelijoita.
- Koulutuksia toteutettiin keskimäärin 29 h/työntekijä. Tyypillisimmin koulutukset liittyvät kestävyysteemoihin, kuten turvallisuuteen, mutta myös esimerkiksi ammatillisiin teemoihin ja esihenkilötyöhön.
- Johtajuusvalmennukseen osallistui 21 esihenkilöä.
- Oppisopimuksen aloitti 8 työntekijää. 14 työntekijää valmistui tutkintoon oppisopimuskoulutuksen avulla. 31.12.2024 oli käynnissä 32 oppisopimuskoulutusta.
- Henkilöstön urakehitystä tuettiin tarjoamalla urakehitysmahdollisuuksia kaikilla organisaatiotasolla.

Vuonna 2024 työkyvyn ja työhyvinvoinnin prosesseja toteutettiin suunnitellusti ja hyvinvoinnin kehittämisen suunnitelman mukaisesti:

- Esihenkilöitä koulutettiin johtamistaitojen kehittämiseksi, millä on merkittävä vaikutus hyvinvointiin. Tavoite- ja kehityskeskustelut vaikuttavat niin ikään hyvinvointiin.
- Esihenkilöt toteuttivat varhaisen tuen mallia ja työkykyhaasteita ratkottiin yhteistyössä työterveyshuollon sekä eläkevakuuttajan kanssa. Sairauspoissaoloissa saavutettiin hyvä tulos, 4,4 %:a.
- Kuntoutusratkaisuilla tuettiin osatyökykyisten työkyvyn palauttamista yhteistyössä työterveyshuollon ja eläkevakuuttajan kanssa. Kuntoutus- ja eläkeratkaisujen suhde säilyi oikeansuuntaisena.
- Ennakoivaa työkyvyn tukea toteutettiin työterveyshuoltokumppanin kanssa työterveyden toimintasuunnitelman mukaisesti. Pääpaino toimenpiteissä on ollut tuki- ja liikuntaelinsairauksien, sydän- ja verisuonisairauksien sekä mielenterveys-sairauksien ennaltaehkäisyssä.
- Henkilöstölle tarjottiin terveys- ja hyvinvointikoulutusta ja testejä.
- Henkilöstöä kannustettiin aktiiviseen vapaa-aikaan tarjoamalla kulttuuri- ja liikuntaetua sekä toteuttamalla urheilu- ja muita tapahtumia.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Keskeisten toimien odotetut tulokset

Turvallisuudessa pysyvänä tavoitteena on nolla tapaturmaa, lisäksi asetetaan vuositavoitteita, jotka on asetettu siten, että pyritään jatkuvaan parantamiseen turvallisuussuorituksissa. Henkilöstöä ja hyvinvointia kehittämällä edistämme Terrafamen strategian ja liiketoimintatavoitteiden toteutumista, sillä osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on sitoutunutta ja tuottavaa. Samalla edistämme henkilöstöpolitiikan päämääriä ja mm. parannamme henkilöriskienhallintaa ja liiketoiminnan jatkuvuutta.

Oman työvoiman rooli myönteisten vaikutusten suunnittelussa ja toteutuksessa

Henkilöstöön liittyviä asioita käsitellään yhteistoiminnassa työnantajan ja henkilöstön itsensä valitsemien henkilöstön edustajien kesken. Henkilöstön edustajat ovat mukana valitsemassa kehityskohteita sekä valmistelemassa henkilöstöön vaikuttavia asioita. Esimerkiksi yhteistoimintaryhmä laatii yhdessä toimintasuunnitelman, jonka mukaisesti asioita käsitellään ja kehityshankkeita toteutetaan.

Henkilöstö saa tietoa sekä voi osallistua ja vaikuttaa myös työyhteisöviestinnän keinoin. Työyhteisöviestintämme on välitöntä ja helposti saavutettavaa. Monikanavaisena se mahdollistaa jokaisen tiedonsaannin. Vuorovaikutteiset johtamis- ja viestintärakenteemme, esimerkiksi tiimien palaverit, Teams-kanava sekä henkilöstöinfot, edistävät keskustelua ja osallistumista. Toivomme, että henkilöstömme voi ja haluaa vaikuttaa työpaikkamme ja työyhteisöomme asioihin mahdollisimman paljon. Edistämme tähän kannustavaa kulttuuria sekä luomme vaikuttamiseen rakenteita kuten osastojen palaverikäytännöt, turvallisuuskokoukset, työyhteisöviestinnän kanavat, henkilöstökyselyt sekä aloitetoiminta.

Aiheeseen liittyvät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

3 Terveyttä ja hyvinvointia

4 Hyvä koulutus

Toimien ja aloitteiden vaikuttavuuden seuranta

Terrafamella luodaan säännöllisesti selkeät toimintasuunnitelmat osaamisen sekä hyvinvoinnin kehittämiseksi. Henkilöstöä edustaa suunnitelmien valmistelussa heidän itsensä valitsemat edustajat. Johtoryhmä käsittelee osastokohtaiset suunnitelmat ja hallitus hyväksyy yhtiötason toimintasuunnitelman. Suunnitelmien toimeenpanosta vastaa niihin nimetyt henkilöt tai tiimit. Suunnitelmien toteutumista seurataan sekä yhteistoiminnassa että johtoryhmässä. Osaamisen ja hyvinvointiin liittyvät keskeisimmät tunnusluvut ovat osa liiketoiminnan raportointia:

- Integraatio ja perehdytys –prosessin tunnusluvut: uusille työntekijöille tapahtuneiden tapaturmien määrä, perehdytyskokemus sekä perehdytysten kattavuus-%.
- Tavoite- ja kehityskeskustelujen kattavuus-%.
- Pakollisten koulutusten kattavuus-%: Merkittävimpien koulutusten voimassaoloa seurataan osana ihmisoikeustunnuslukuja.
- Vuosittainen keskimääräinen koulutuspäivien määrä per työntekijä.
- Sairauspoissaolo-%
- Henkilöstön tyytyväisyys-%

Terrafame noudattaa ISO 9001 -laatujohtamisjärjestelmää, jonka toteutumista auditoidaan akkreditoitun ulkopuolisen toimijan toimesta säännöllisesti.

Prosessit, joiden avulla tarvittavat toimet yksilöidään

Terrafamen ESG, laatu ja viestintä -yksikköön kuuluu erillinen turvallisuustiimi, jonka tehtävänä on seurata ja kehittää alueen työ- ja terveysturvallisuussuorituksista yhdessä tuotanto-osastojen kanssa. Toiminnan suunnittelua tehdään kolmen vuoden juoksevalla ajanjaksolla: edellisen vuoden toteutuma, kuluvan vuoden tavoitteet, seuraavan vuoden päämäärät.

Yleiset tiedot

- Laatumisprosessit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Omat käytänteet kielteisten vaikutusten estämiseksi

Terrafamen teollisuusalueen töissä noudatetaan aina kahta avainsääntöä:

1. Työ tehdään aina turvallisesti tai sitä ei tehdä lainkaan.
2. Aina on aikaa tehdä asiat turvallisesti, huolellisesti ja ohjeita noudattaen.

Terrafamella toimitaan lain ja lupien mukaisesti ja annettuja turvallisuusohjeita ja -käytäntöjä noudattaen. Turvallisuussuoritumista seurataan ja valvotaan. Yhteisten pelisääntöjen noudattamatta jättäminen voi johtaa kurinpitotoimenpiteisiin.

Vaikutusten hallinnassa mukana olevat sisäiset resurssit

Terrafamen keskeisiä omaan työvoimaan vaikuttavia negatiivisia ja positiivisia vaikutuksia käsittelevät seuraavat tahot organisaatiossa:

- Yhtiön hallitus hyväksyy keskeiset sitoumukset hyväksyessään yhtiön toimintatapa- ja politiikat.
- Toimitusjohtaja vastaa sitoumusten toimeenpanosta.
- Vastuujohtajat, johtoryhmän jäsenet, vastaavat politiikkojen soveltamisen valvonnasta sekä tulkinna.
- Terveiden ja turvallisuuden menettelytapojen luomisesta, ylläpidosta, kehittämisestä, raportoinnista ja viestinnästä vastaa ESG, laatu ja viestintä -yksikkö, kestävä kehityksen johtaja sen vastuujohtajana ja turvallisuuspäällikkö tiimeineen tukena. Terveys ja turvallisuustyötä tukee myös yhtiön turvallisuusfoorumi.
- Osaamisen kehittämisen menettelytapojen luomisesta, ylläpidosta, kehittämisestä, raportoinnista ja viestinnästä vastaa ihmiset ja kulttuuri -yksikkö, henkilöstö- ja hallintojohtaja sen vastuujohtajana ja henkilöstön kehittämisspäällikkö tukena.
- Työkyvyn ja työhyvinvoinnin menettelytapojen luomisesta, ylläpidosta, kehittämisestä, raportoinnista ja viestinnästä vastaa ihmiset ja kulttuuri -yksikkö, henkilöstö- ja hallintojohtaja sen vastuujohtajana ja työsuhtepäällikkö sekä vanhempi asiantuntija tukena.
- Esihenkilöt vastaavat yhtiön käytänteiden toimeenpanosta tiimeissään sekä työntekijöiden valvonnasta.

- Henkilöstön edustajat osallistuvat asioiden valmisteluun, kehittämiseen sekä seurantaan, luottamushenkilöt sekä yhteistoimintaryhmä osaamisen kehittämisen sekä työkyvyn ja työhyvinvoinnin osalta, sekä työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelutoimikunta terveyden ja turvallisuuden sekä työkyvyn ja työhyvinvoinnin osalta.
- Henkilöstö voi useiden kanavien avulla vaikuttaa ja osallistua asioiden, työyhteisön ja työpaikan kehittämiseen, esimerkiksi tekemällä poikkeamailmoituksia tai aloitteita.

Terrafamen johtamisjärjestelmä on keskeisessä roolissa kielteisiin vaikutuksiin puuttumisessa sekä myönteisten vaikutusten edistämässä:

- Strategiasta johdetuissa funktiokohtaisissa toimintasuunnitelmissa asetetaan tavoitteet sekä suunnitellaan toiminta sekä sen edellyttämät resurssit.
- Tavoitteisiin pääsyä seurataan johtamisrakenteen (Management of Systems) ja raportointijärjestelmän avulla. Poikkeamiin puututaan ja niille asetetaan tarpeen mukaan korjaavat toimenpiteet.
- Hyviä käytänteitä tunnustetaan ja niitä tuodaan kaikkien osastojen tiedoksi.

Toimintasuunnitelmaan kohdennetut taloudelliset resurssit

Terrafame ei toistaiseksi raportoi toimiin ja toimintasuunnitelmiin liittyviä toiminta- ja/tai pääomamenoja. Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyviä toimenpidesuunnitelmia tarkennetaan vuoden 2025 aikana.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristösuhteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● S1-5

Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

✓ Oma työvoima ei ole osallistunut tavoitteenasetantaan.

✓ Oma työvoima on suoraan mukana toiminnan seuraamisessa tavoitteiden valossa.

✓ Oma työvoima on mukana saatujen kokemusten hyödyntämisessä.

Terrafame on strategia- ja toiminnasuunnitteluprosessissaan valinnut tunnusluvut ja asettanut tavoitteet kuvaamaan olennaisten negatiivisten ja positiivisten vaikutusten tilannetta ja kehittymistä. Tavoitteiden toteutumista seurataan osana johtamisjärjestelmää ja liiketoiminnan raportointia.

Henkilöstön edustajat, työsuojeluvaltuutetut, osallistuvat työsuojelutoimikuntaan. Työsuojelutoimikunta seuraa terveys- ja turvallisuustavoitteiden ja työkyky ja työhyvinvointitavoitteiden toteutumista puolivuositain. Lisäksi toimikunta käsittelee henkilöstöltä saatua palautetta ja niiden johdosta tehtyjä toimia.

Henkilöstön edustajat, luottamusmiehet, osallistuvat yhteistoimintaryhmään. Yhteistoimintaryhmä seuraa vuosittain osaamistavoitteiden toteutumista.

Henkilöstön edustajat, työsuojeluvaltuutetut, osallistuvat työsuojelutoimikuntaan. Työsuojelutoimikunta seuraa terveys- ja turvallisuustavoitteiden ja työkyky ja työhyvinvointitavoitteiden toteutumista puolivuositain. Lisäksi ryhmä käsittelee henkilöstöltä saatua palautetta ja niiden johdosta tehtyjä toimia. Henkilöstötutkimuksen, esimerkiksi henkilöstökyselyiden ja työpaikkaselvitysten, tuloksia käsitellään myös yhteistoiminnassa.

	Perusarvo	2024	Vuosi 2025 (välitavoite)	Tavoite vuonna 2029	Suhde politiikan päämäärään
Sairauspoissaolo, % työajasta	4,6 (1)	4,4	4,8	4,6	Työhyvinvoinnin parantaminen. Myönteisen vaikutuksen vahvistaminen.
Työsuhteisten työntekijöiden koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä työsuhteista työntekijää kohti, h/työntekijä/vuosi	34 (1)	29			Osaamisen kehittäminen. Myönteisen vaikutuksen vahvistaminen.
LTIFR/oma henkilöstö (2)		5,2	2,5		Pysyvä tavoite: nolla tapaturmaa. Kielteisen vaikutuksen vähentäminen.
LTIFR/yhteinen, sisältäen alueella toimivat yhteistyökumppanit (2)		4,9	4		Pysyvä tavoite: nolla tapaturmaa. Kielteisen vaikutuksen vähentäminen.

(1) Edellisen neljän vuoden keskiarvo

(2) Poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden (LTIFR1, 12 kk liukuva)

Yleiset tiedot

- Laatumisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● S1-6

Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Kuvaus tietojen kokoamisessa käytetyistä menetelmistä

Henkilömäärät

Lukumäärät ilmoitetaan kokoaikavastaavana. Kokoaikavastaavassa henkilöstömäärässä osa-aikaiset työntekijät on yhteenlaskettu työaikaosuuksina. Poissaolevat työntekijät, jotka eivät saa poissaoloajaltaan palkkaa, eivät ole mukana kokoaikavastaavassa määrässä. Määrät ilmoitetaan raportointikauden päättymishetken (31.12.) perusteella.

Lähtövaihtuvuus

Raportissa esitetty lähtövaihtuvuus 11,0 % kuvaa raportointikauden kokonaislähtövaihtuvuutta. Lähtövaihtuvuus lasketaan seuraavasti: $(\text{Lähtijöiden lkm} / (\text{työsuhteisten lkm } 31.12.2023 + 31.12.2024) / 2) * 100$. Lähtijöissä huomioidaan standardin edellyttämät tilanteet kuten henkilöstön vähentäminen työnantajan toimesta, irtisanoutuneet sekä vanhuuseläkkeelle jääneet. Sukupuolittain lasketussa lähtövaihtuvuudessa on jakajana sama kuin edellä esitetty. Raportointikauden ns. vapaaehtoinen lähtövaihtuvuus oli 5,7 %. Vapaaehtoisessa lähtövaihtuvuudessa huomioidaan lähtijät, jotka itse irtisanoivat työsuhteensa.

Työsuhteisten työntekijöiden määrä, 2024 (kokoaikavastaavana ilmaistuna)

	Nainen	Mies	Muu	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	99	692	2	0	793
Vakinaiset työsuhteiset työntekijät	83	660	2	0	745
Määräaikaiset työsuhteiset työntekijät	16	32	0	0	48
Vaihtelevalla työajalla työskentelevät työsuhteiset työntekijät	1	0	0	0	1
Kokoaikaiset työsuhteiset työntekijät	97	689	2	0	788
Osa-aikaiset työsuhteiset työntekijät	1	3	0	0	4
Yrityksestä raportointikauden aikana lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä (1)	20	72	0	0	92
Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus raportointikaudella (1)	2,4	8,6	0	0	11,0

(1) Henkilömääränä ilmaistuna

Tilinpäätöksessä raportoidaan henkilöstömäärä samalla tavoin kuin kestävyysraportissa, eli kokoaikavastaavana ja raportointikauden päättymishetken mukaan.

Työsuhteisten työntekijöiden määrä (kokoaikavastaava)

Sukupuoli	2024
Miehet	692
Naiset	99
Muut	2
Ei ilmoitettu	0
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	793
Maa, jossa yrityksellä vähintään 50 työsuhteista työntekijää (osuutena väh 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	
Suomi	793

Yleiset tiedot

- Laatumisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Suomi (kokoaikavastaavana ilmaistuna)	2024
Yhteensä	793
Vakinaiset työsuhteet	745
Määräaikaiset työsuhteet	48
Vaihtelevalla työajalla työskentelevät	1
Kokoaikaiset työsuhteet	788
Osa-aikaiset työsuhteet	4

● S1-7

Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Terrafame hyödyntää omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden raportoinnissa olevaa siirtymäsäännöstä, eikä raportoita tämän tiedonantovelvoitteen mukaisia tietoja vuodelta 2024.

● S1-13

Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Tulos- ja urakehitysarviointeja kutsutaan Terrafamella tavoite- ja kehityskeskusteluiksi. Niiden piirissä on koko työsuhteinen henkilöstö. Tavoite- ja kehityskeskustelu tulee toteuttaa viimeistään kuuden kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta, sekä sen lisäksi vuosittain. Tavoitteena on saavuttaa vähintään 95 % kattavuus keskusteluissa. Yrityksen johtoryhmä seuraa toteumaa vuosittain. Tavoite- ja kehityskeskustelut ajoittuvat vuosittain kevätkaudelle. Kullekin ryhmälle on asetettu tavoiteaikataulu. Tavoite- ja kehityskeskustelujen kattavuus, toteuma-% lasketaan kaavalla keskustelu toteutunut aikataulussa lkm / keskustelun piirissä lkm.

Terrafamella kehitetään henkilöstöä monipuolisesti. Oppimistavoitteiden asettaminen yhdistettynä työssäoppimiseen sekä eri työtehtävissä toimiminen, ovat merkittävimmät osaamisen kehittämisen tavat.

Yksi osa, joskaan ei Terrafamella merkittävin osa, osaamisen kehittämistä ovat koulutukset. Henkilöstömme suorittaa säännöllisesti vastuullisuuteen, mm. turvallisuuteen liittyviä koulutuksia. Myös ammatilliset koulutukset sekä johtamistaitoihin liittyvät koulutukset ovat yleisiä. Osa koulutuksista on koko henkilöstölle pakollisia, vuosittain tai tietyin aikavälein toistuvia koulutuksia. Tällaisten koulutusten toteuman vuosittain tuntimäärä on suurin piirtein samankaltainen vuosittain. Muiden koulutusten, kuten esimerkiksi ammatillisiin oppisopimuskoulutuksiin liittyvien koulutusten, tuntimäärät vaihtelevat vuosittain merkittävästi. Yhtiö laatii vuosittain yhtiötason osaamisen kehittämisen suunnitelman. Lisäksi työntekijöillä on henkilökohtaiset kehittymistavoitteet, jotka asetetaan osana tavoite- ja kehityskeskustelua. Yhtiö seuraa pakollisten koulutusten toteutumista.

Yhtiö seuraa koulutustuntien määrää arvioidakseen koulutustoiminnan aktiivisuutta. Edellä kuvatun koulutustoiminnan luonteesta johtuen yhtiö ei kuitenkaan aseta koulutustuntien määrällä tiettyä määrätavoitetta.

2024	Nainen	Mies	Muu	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Niiden työsuhteisten työntekijöiden osuus, jotka osallistuivat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin	82 %	81 %	100 %	0	81 %
Työsuhteisten työntekijöiden koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä työsuhteista työntekijää kohti	39	27	22	0	29

Yleiset tiedot

- Laatumisprosteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● S1-14

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

✓ Työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmä on sertifioitu

Terrafamen työterveyden ja -turvallisuuden sertifioitu hallintajärjestelmä noudattaa ISO 45001 -standardia.

Oma työvoima	2024
Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden osuus, %	100
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveys-ongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0
Työperäisistä vammoista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0
Työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0
Kirjattavien työtaturmien lukumäärä	35
Kirjattavien työtaturmien osuus	
Toimipaikoissa työskentelevät muut työntekijät	
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0
Työperäisistä vammoista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0
Työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0

Työsuhteiset työntekijät

2024

Sellaisten kirjattavien työperäisten terveysongelmatapausten lukumäärä, joihin sovelletaan tietojen keruuta koskevia oikeudellisia rajoituksia	0
Työperäisten vammojen ja työtaturmista johtuvien kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	257

● S1-17

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Terrafamella ei ole vuonna 2024 ollut tiedonantovelvoite S1-17 tarkoittamia tapauksia, valituksia tai vakavia ihmisoikeusvaikutuksia.

Oma työvoima

2024

Syrjintätapausten, mukaan lukien häirintä, lukumäärä	0
Niiden valitusten lukumäärä jotka on tehty yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien kanavien (valitusmekanismit mukaan luettuina) kautta	7
Niiden valitusten lukumäärä jotka on tehty OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille, lukuun ottamatta edellä jo ilmoitettuja valituksia	0
Edellä ilmoitettujen tapausten ja valitusten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä, EUR	0
Yrityksen työvoimaan liittyvien vakavien ihmisoikeustapausten lukumäärä raportointikaudella	0
Kuinka monessa ylläolevista on jätetty noudattamatta YK:n ohjaavia periaatteita yritysten ihmisoikeus vastuusta, työelämän peruseriaa-asteista ja -oikeuksista annettua ILO:n julistusta ja monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita	0
Yllä kuvatuista tapauksista johtuvien sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0

Yleiset tiedot

- Laatumisprosteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● S2

Arvoketjun työntekijät

● S2.SBM-3

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

✓ Olennaiset kestävyysseikat johtuvat yrityksen strategiasta ja liiketoimintamallista tai ovat yhteydessä niihin.

✓ Olennaiset kestävyysseikat otetaan huomioon yrityksen strategiassa ja liiketoimintamallissa.

✓ Kaikki arvoketjun työntekijät, joihin kohdistuu olennaisia vaikutuksia, ovat niiden tietojen piirissä, jotka yhtiö on julkistanut ESRS 2:n mukaisesti.

Terrafame on tunnistanut kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissaan yhden arvoketjun työntekijöihin liittyvän olennaisen kielteisen vaikutuksen, joka liittyy tuotantoalueella toimivien yhteistyökumppaneiden työntekijöiden työ- ja terveysturvallisuuteen. Teollisuusalueella kiinnitetään tarkkaa huomiota sekä omien että kumppaniyritysten turvallisuuteen, mutta yhtiössä tiedostetaan, että ohjeiden vastainen toiminta voi johtaa työturvallisuus- ja/tai -terveysriskien toteutumiseen.

Terrafamen liiketoimintamallissa ostopalveluilla ja alihankinnalla on merkittävä rooli. Niitä hyödynnetään erityisesti infrarakentamisessa, kunnossapitotöissä sekä muissa tuotannon tukitoiminnoissa. Vuonna 2024 teollisuusalueella työskenteli yhteensä noin 2000 henkilöä, joista yli puolet oli kumppaniyritysten palveluksessa.

Terrafamen strategia pohjautuu sen arvioihin, joissa turvallisuus on keskeisessä asemassa. Terrafamen turvallisuustyön motto on: Työ tehdään aina turvallisesti tai sitä ei tehdä lainkaan. Yhtiön turvallisuussäännöt koskevat kaikki teollisuusalueella työskenteleviä, myös kumppaniyritysten työntekijöitä. Terrafame käy säännöllistä vuoropuhelua kumppaniyritysten edustajien kanssa ja ottaa heidän näkemyksiään huomioon strategiatyössään, sekä kannustaa kumppaniyrityksiä entistä parempaan turvallisuussuorittamiseen.

Kuvaus arvoketjun työntekijöihin kuuluvien työntekijöiden tyypeistä

Tässä tiedonantovelvoitteessa arvoketjun työntekijöillä tarkoitetaan niitä kumppaniyritysten työntekijöitä, jotka työskentelevät Terrafamen tuotantoalueella, mutta eivät kuulu yhtiön omaan työvoimaan, eivätkä ole itsenäisiä ammatinharjoittajia tai pääasiallisesti työllistymistoimintaa harjoittavien kolmansien osapuolen yritysten tarjoamia työntekijöitä.

Kielteiset vaikutukset ja arvoketjun työntekijöiden erityiset ominaisuudet

Terrafamen teollisuusalueella on useita kymmeniä eri tuotantoalueita ja laitoksia, joissa jokaisessa on erityisiä turvallisuusasioita ja riskejä, jotka niissä työskennellessä tulee ottaa huomioon. Terrafame järjestää kaikille teollisuusalueelle tuleville urakoitsijoille perehdytyksen, jossa käydään läpi koko tehdasalueen yhteiset sekä kulloinkin kyseessä olevan osaston ja työkohteen turvallisuusasiat.

Ovatko olennaiset kielteiset vaikutukset laajalle levinneitä vai systeemisiä tilanteissa liittyvätkö ne yksittäisiin tapauksiin?

Liittyvät yksittäisiin tapauksiin.

Yleiset tiedot

- Laatumisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● S2-1

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät politiikat

Toimintataperiaatteet (Code of Conduct), ihmisoikeuspolitiikka.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvä kestävyysseikka

Ohjeiden vastainen toiminta voi johtaa työturvallisuus- ja/tai -terveysriskien toteutumiseen.

Politiikan soveltamisala

Suomen Malmijalostus -konsernin ihmisoikeuspolitiikka velvoittaa kaikkia konserniyhtiöitä ja ihmisoikeusperiaatteiden ja -arvojen kunnioittamista edellytetään myös konsernin palveluiden, raaka-aineiden ja hyödykkeiden toimittajilta. Terrafamen toimintataperiaatteet velvoittavat kaikkia Terrafamen työntekijöitä heidän työtehtävistään riippumatta, ja niitä sovelletaan yhtäläisesti kaikkiin Terrafamen kumppaniyrityksiin, jotka toimivat Terrafamen valvomilla alueilla tai toimittavat Terrafamelle tilauksia.

Terrafamen päämäärä kumppaniyritysten työntekijöiden työturvallisuuden ja -terveyden huomioon ottamiseen on kirjattu yhtiön toimintatapa-periaatteisiin (Code of Conduct). Terrafame edellyttää lisäksi teollisuusalueellaan toimivilta kumppaniyrityksiltä, että nämä noudattavat Terrafamen erillisiä turvallisuussääntöjä. Yhtiö on ollut vuodesta 2017 alkaen sitoutunut TSM Suomi -kaivosvastuujärjestelmän toimintaperiaatteisiin ja tekee vuosittain itsearviointin järjestelmän työterveys ja -turvallisuus -arviointityökalun soveltamisesta, jossa soveltuvin osin käsitellään myös Terrafamen tuotantoalueella toimivien kumppaniyritysten työntekijöiden työturvallisuuteen ja -terveyteen liittyviä aiheita. Itsearviointin tulokset todennetaan kolmen vuoden välein. Todentajina voivat toimia vain pätevöitymiskoulutuksen suorittaneet ja TSM Suomen hyväksymät henkilöt. Terrafamella viimeisin ulkoinen todennus on tehty joulukuussa 2024 ja sen tulokset ovat nähtävillä TSM Suomen [verkkosivuilla](#).

Terrafamen työturvallisuusperiaatteet perustuvat Suomen työturvallisuuslakiin ja yhtiöllä on käytössään erillinen lakisäateisten vaatimusten täyttämisen seurantaan tarkoitettu työkalu.

Terrafamen emoyhtiö, Suomen Malmijalostus, on sitoutunut kunnioittamaan YK:n yleismaailmallista ihmisoikeusjulistusta ja YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita sekä ILO:n työelämää koskevia perusperiaatteita ja -oikeuksia kytkemällä näitä koskevat periaatteet ja arvot omaan toimintaansa. Terrafame noudattaa Suomen Malmijalostus -konsernin ihmisoikeuspolitiikkaa, ja yhtiön hallitus on hyväksynyt oman, saman sisältöisen ihmisoikeuspolitiikan, johon emoyhtiön ihmisoikeussitoumukset on kirjattu. Terrafame yhtiönä on sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteeseen. Muut yhtiön toimintaa ohjaavat keskeiset kansainväliset aloitteet ja periaatteet ovat:

- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- OECD:n asianmukaisen huolellisuuden ohjeet vastuulliseen liiketoimintaan
- YK:n kestävän kehityksen tavoitteet.

Terrafame tekee hankintoja vain hyväksytyiltä toimittajilta. Uusilta toimittajilta tarkastetaan Suomen tilaajavastuulain mukaiset taustatiedot toimittajan avausprosessissa. Tarvittaessa arvioidaan myös turvallisuus- ja laatutekijät. Terrafame arvioi kumppaniyritysten toimintaa säännöllisissä toimittaja-auditoinneissa sekä -arvioinneissa, joita tehdään sopimuskauden aikana, työsuorituksen jälkeen sekä kilpailutusten yhteydessä. Yhtiö seuraa säännöllisesti alueellaan toimivien kumppaniyritysten toimintatapoja ja turvallisuuskäytänteitä kumppaneiden Terrafamen teollisuusalueella sijaitsevilla toimipisteissä.

Keskeisin Terrafamen teollisuusalueella toimiviin kumppaniyrityksiin kohdentuva ihmisoikeusmittari on näiden työntekijöiden työturvallisuussuoritus. Terrafame edellyttää kaikilta kumppaniyrityksiltään, että nämä sitoutuvat noudattamaan voimassa olevaa työsuojelua, -terveyttä ja -turvallisuutta koskevaa lainsäädäntöä sekä Terrafamen erillisiä turvallisuussääntöjä. Toimittajilta edellytetään työsuhteisiin sovellettavan lainsäädännön noudattamista ja he ovat vastuussa palkan ja muiden henkilöstölleen suoritettavien maksujen maksamisesta henkilöstölleen.

Politiikkojen keskeinen sisältö

Suomen Malmijalostus Oy:n ihmisoikeuspolitiikassa esitetään koko konsernia velvoittavat keskeiset ihmisoikeusasiat. Konserniyhtiöiden odotetaan puuttuvan asiaan heti, jos esiin nousee tyydyttävän elintason saavuttamiseen, kuten pakkotyön eri muotoihin tai lapsityövoimaan, liittyviin ihmisoikeusasioihin.

Yleiset tiedot

- Laatuasteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Terrafamen toimintataperiaatteet (Code of Conduct) kuvaavat yhtiön vastuullisen toimintatavan olennaiset osa-alueet. Toimintataperiaatteisiin on kirjattu linjaorganisaation vastuu siitä, että myös kumppaniyritysten henkilöstö koulutetaan ja perehdytetään turvalliseen työskentelyyn sekä turvallisuussääntöjen ja -ohjeiden noudattamiseen.

Terrafame seuraa teollisuusalueella toimivien työntekijöiden työturvallisuus-suoritusasteita tiiviisti. Yhtiö raportoi teollisuusalueella toteutuneiden tapaturmattomien päivien kumulatiivista saldoa päivätasolla yhtiön intranet-sivustolla ja teollisuusalueelle sijoitetuilla infonäytöillä, jotka näkyvät kaikille teollisuusalueella toimiville. Seuranta kattaa kaikki teollisuusalueella toimivat työntekijät. Yhtiön operatiivinen johto seuraa teollisuusalueen LTIFR-taajuuden kehitystä viikkopalaverissaan, ja myös Terrafamen johtoryhmä käsittelee asiaa viikkotasolla. Kestävän kehityksen johtaja raportoi LTIFR-kehityksestä hallitukselle kerran kuukaudessa. Yhtiöllä on myös käytössään erillinen ihmisoikeus- ja hyvään hallintotapaan liittyvien tunnuslukujen seuranta, jonka yhteenveto toimitetaan yhtiön hallitukselle vuosineljänneksittäin. Terrafamen alueella työhygienian toteutumista seurataan biomonitoointien sekä työhygieenisten mittauksen kautta. Kumppaniyritykset toimittavat biomonitoointikoosteet Terrafamelle.

Toimintaperiaatteiden vastaavuus kansainvälisesti tunnustettuihin välineisiin

Terrafame pyrkii ohjaamaan toimintaansa keskeisten kansainvälisten aloitteiden ja periaatteiden, kuten YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet, OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille, pohjalta. Tarkkaa analyysiä siitä, ovatko kaikki kumppaniyritysten työntekijöihin kohdentuvat politiikat täysin ko aloitteiden ja periaatteiden mukaisia, ei ole tehty. Terrafamen tavoitteena on laajentaa vuoden 2025 aikana ihmisoikeus- ja ympäristöasioita koskevaa asianmukaisen huolellisuuden prosessiaan kattamaan myös arvoketjun alku- ja loppupäätt. Toimintaperiaatteiden ja -tapojen yhdenmukaisuutta kansainvälisten aloitteiden ja periaatteiden suhteen tarkastellaan osana tätä hanketta.

Terrafamen tietoon ei ole tullut tapauksia, joissa YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita, ILO:n työelämän peruseriaatteista ja oikeuksista annettua julistusta tai monikansallisten yritysten OECD:n toimintaohjeita ei olisi noudatettu sen arvoketjun työntekijöihin liittyen.

Politiikan hyväksyminen

Suomen Malmijalostus Oy:n hallitus hyväksyy konsernin ihmisoikeuspolitiikan. Ihmisoikeusasioista ja ihmisoikeuspolitiikan toimeenpanosta konserniyhtiöissä vastaavat yhtiöiden toimitusjohtajat. Henkilöstöasioista ja kestävästä kehityksestä vastaavat johtajat ovat vastuussa politiikan soveltamisen valvonnasta ja tulkinnasta. Terrafame noudattaa Suomen Malmijalostus -konsernin ihmisoikeuspolitiikkaa ja yhtiön hallitus on hyväksynyt oman, saman sisältöisen ihmisoikeuspolitiikan, johon emoyhtiön ihmisoikeuslupaukset on kirjattu. Terrafamen hallitus hyväksyy yhtiön toimintataperiaatteet (Code of Conduct). Terrafamen johtajat ja esimiehet valvovat aktiivisesti toimintataperiaatteiden noudattamista.

✓ Politiikassa ei käsitellä nimenomaisesti ihmiskauppaa.

✓ Politiikassa käsitellään nimenomaisesti pakkotyötä.

✓ Politiikassa käsitellään nimenomaisesti lapsityövoiman käyttöä.

Toimittajien eettiset periaatteet

Terrafamella ei ole erillisiä toimittajien eettisiä ohjeita. Yhtiön toimintataperiaatteiden (Code of Conduct) osioon "Työntekijät ja hyvinvointi" on kuitenkin kirjattu Terrafamen peruseriaate työturvallisuuden edistämiseksi: Terrafamella työt suoritetaan aina turvallisesti tarkkaan mietittyjä turvatoimia noudattaen. Toimintataperiaatteiden ko. kappaleeseen on kirjattu linjaorganisaation vastuu siitä, että myös kumppaniyritysten henkilöstö koulutetaan ja perehdytetään turvalliseen työskentelyyn sekä turvallisuussääntöjen ja -ohjeiden noudattamiseen.

Vuorovaikutus arvoketjun työntekijöiden kanssa

Terrafame tapaa teollisuusalueella toimivien kumppaniyritysten operatiivista johtoa säännöllisesti noin kolme kertaa vuodessa järjestettävissä kumppanitapaamisissa. Tapaamisten teemat keskittyvät kulloinkin ajankohtaiseksi nouseviin aiheisiin. Keskimäärin kumppanitapaamisiin osallistuu vuositasolla noin 150 kumppaniyritysten edustajaa.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Terrafamella on käytössä järjestelmä, jossa ylläpidetään reaaliaikaista yritysrekisteriä teollisuusalueella toimivista yrityksistä ja näiden alihankkijoista. Järjestelmä seuraa yritysten tilannetta suhteessa tilaajavastuulain vaatimuksiin. Merkittävät laiminlyönnit ja rikkeet Terrafamen sääntöjen ja toimintatapojen noudattamisessa on sanktioitu. Terrafame raportoi urakoitsijoiden ja alihankkijoiden toiminnassa havaitut selkeät puutteet tai laiminlyönnit lakisäästeiden velvoitteiden noudattamisessa asianomaisille viranomaisille.

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Yhtiön pääomistajalla Suomen Malmijalostuksella on ollut vahva rooli Terrafamen ihmisoikeuksiin liittyvien toimintaperiaatteiden määrittelyssä.

Kolmansien osapuolien standardit, joihin yhtiö on sitoutunut kumppaniyritysten henkilöstön työturvallisuuteen liittyen

TSM Suomi -kaivosvastuujärjestelmä

Towards Sustainable Mining (TSM) on maailmanlaajuisesti tunnustettu kaivosalan vastuullisuusstandardi. Siihen sitoutuneet yhtiöt noudattavat luonnon, ihmisten ja talouden kannalta kestäviä toimintaperiaatteita. Kaivosyhtiöt voivat arvioida, seurata ja kehittää omaa toimintaansa yhdeksän TSM:n arviointityökalun avulla. Arviointityökalut luovat perustan myös ulkoiselle todentamiselle, jota tehdään joka kolmas vuosi. Tulokset julkaistaan vuosittain kaivoskohtaisesti. Raportointi mahdollistaa sen, että eri sidosryhmät ja lähialueiden asukkaat voivat seurata tietyn kaivoksen toimintaa. Terrafame on tehnyt kaivosvastuujärjestelmän itsearvioinnit vuodesta 2017 alkaen.

Responsible Care

Responsible Care on kemianteollisuuden globaali vastuullisuusohjelma, joka on ollut Suomessa käytössä vuodesta 1992. Ohjelma perustuu jatkuvaan parantamiseen, parhaiden käytäntöjen jakamiseen ja vuosiraportointiin. Terrafame sitoutui Responsible Care -ohjelmaan vuonna 2023.

UN Global Compact

UN Global Compact on yritysverkosto, johon kuuluu jo yli 22 000 yritystä ympäri maailman. Mukana olevat organisaatiot ovat sitoutuneet edistämään vastuullista liiketoimintaa ihmisoikeuksien, työelämän oikeuksien, ympäristön ja korruption torjunnan sarjoilla. Terrafame allekirjoitti sitoumuksen aloitteeseen vuonna 2020.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Terrafamen vuosille 2020-2024 laaditun vastuullisuusohjelman teemat on kytkeyty YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin niiltä osin kuin näissä on nähty yhtymäkohtia Terrafamen vastuullisuustyöhön.

✓ **Yritys on asettanut toimintaperiaatteet niiden sidosryhmien saataville, joihin mahdollisesti kohdistuu vaikutuksia tai joiden on autettava sen toteuttamisessa.**

Suomen Malmijalostus -konsernin ihmisoikeuspolitiikka on saatavilla yhtiön verkkosivuilla. Terrafamen hallituksen hyväksymä ihmisoikeuspolitiikka (sama sisältö kuin Suomen Malmijalostuksen politiikassa) on saatavilla Terrafamen verkkosivuilla sekä yhtiön intranet-sivustolla. Terrafamen toimintataperiaatteet on saatavilla sekä yhtiön verkkosivuilla että intranet-sivustolla.

● S2-2

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Terrafame järjestää säännöllisesti erityisiä kumppanitapaamisia, joissa käydään läpi teollisuusalueen keskeisiä toimintaperiaatteita. Tapaamisissa ovat läsnä kumppaniyritysten operatiivisen johdon edustajat. Lisäksi vuoropuhelua käydään työtehtävien yhteydessä suoraan kumppaniyritysten työntekijöiden kanssa.

Yhteydenpitoa kumppaniyritysten edustajien ja työntekijöiden kanssa käydään säännöllisesti. Yhteyden pito kattaa kaikki sopimussuhteen vaiheet. Kumppaniyritysten edustajia osallistetaan järjestämälle heidän edustajilleen kohdennettuja tapaamisia. Kumppaniyritysten työntekijöille tiedotetaan aktiivisesti teollisuusalueen ajankohtaisista asioista osana normaaleja työtehtäviin liittyviä palaverikäytäntöjä, käyttäen hyväksi teollisuusalueelle sijoitettuja infotauluja sekä yhtiön henkilöstölehteä, josta toimitetaan säännöllisesti myös urakoitsijoille kohdennettuja painoksia.

Vastuu vuorovaikutuksesta arvoketjun työntekijöiden kanssa

Terrafamen hallintomallissa yhteistyöstä kumppaniyritysten kanssa vastaa palvelujohtaja, johtoryhmän jäsen. Kumppaniyritysten työturvallisuuteen liittyvistä asioista vastaa kestävän kehityksen johtaja, johtoryhmän jäsen.

Yleiset tiedot

- Laatumisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Kumppaniyritysten työturvallisuuteen liittyvien käytäntöjen noudattamisesta ja mittareiden seurannasta vastaa yhtiön turvallisuuspäällikkö. Säännöllinen operatiivinen yhteistyö kumppaniyritysten edustajien ja työntekijöiden kanssa on delegoitu relevanteille osastoille ja toimintoille.

Arvoketjun työntekijöiden kanssa harjoitetun yhteydenpidon vaikuttavuuden arviointi

Työ- ja terveysturvallisuuteen liittyvän yhteydenpidon vaikuttavuutta arvioidaan työ- ja terveysturvallisuuden seurantaan valittujen mittareiden tulosten kehityksen avulla.

Arvoketjun työntekijöiden edut ja näkemykset

Terrafamen teollisuusalueella kumppaniyritysten työntekijöiden työ- ja terveysturvallisuuteen liittyvät käytänteet ovat yhteneväiset omaan työvoimaan liittyvien käytänteiden kanssa. Teollisuusalueella on useita erilaisia tuotantoalueita, joiden erityispiirteet otetaan huomioon jo urakoitsijoiden työntekijöiden perehdytyksessä.

● S2-3

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Terrafame etenee mahdollisten työ- ja terveysturvallisuuteen liittyvien tapahtumien tutkinnassa ja korjaavien toimenpiteiden toteuttamisessa Suomen lainsäädännön edellyttämällä tavalla. Yhtiön toimintaperiaatteiden mukaisesti kumppaniyritysten on ilmoitettava työntekijöilleen tapahtuneista tapaturmista Terrafamen edustajalle viipymättä, maksimiaikaraja 4 tuntia tapahtumasta, minkä jälkeen selvitetään mm Terrafamen mahdollinen osallisuus tapahtuman syntyyn. Vakavista tapaturmista ilmoitetaan asiaankuuluville viranomaisille, jotka tarvittaessa aloittavat asiassa oman käsittelyprosessinsa.

Terrafame noudattaa mahdollisessa korvausvelvollisuudessa asianmukaista Suomen lakia.

Terrafamella kumppaniyritysten ensisijainen kanava tuoda esiin mahdollisia huolenaiheitaan tai tarpeitaan on suora vuoropuhelu Terrafamen edustajien kanssa.

Terrafame tarjoaa kuitenkin kumppaniyrityksilleen mahdollisuuden raportoida mahdollisista Terrafamen toimintaperiaatteisiin, muuhun sääntelyyn tai toimintatapoihin liittyvistä epäkohdista käyttämällä yhtiön väärinkäytösten ilmoituskanavaa, joka on saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Terrafamen väärinkäytösten ilmoituskanava on avoimesti saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.terrafame.fi.

✓ Väärinkäytösten ilmoituskanava on yhtiön itsensä järjestämä.

Prosessit, joiden avulla yhtiö tukee kanavien käytettävyyttä

Tieto väärinkäytösten ilmoituskanavasta sisältyy kumppaniyritysten työntekijöille pakolliseen turvainfoon sekä kaikille teollisuusalueella toimiville jaettavaan turvaoppaaseen.

Kanava, jonka kautta ilmoitus tehdään, on suunniteltu ja toteutettu siten, että ilmoittajan henkilöllisyys sekä ilmoituksessa mahdollisesti mainittujen muiden henkilöiden henkilöllisyydet säilyvät luottamuksellisina. Verkossa toimiva alusta mahdollistaa väärinkäytöksistä ilmoittamisen täysin anonyymisti säilyttäen silti keskusteluyhteyden yhtiön kanssa. Luottamuksellisuuden ja objektiivisuuden varmistamiseksi kaikkien tehtyjen ilmoitusten ensimmäinen arvio on ulkoistettu kolmannelle osapuolelle. Kaikki tehtyt ilmoitukset käsitellään asianmukaisesti ja Terrafame tekee päätökset mahdollisista jatkotoimista omassa johtamisjärjestelmässään. Terrafamen väärinkäytösten ilmoituskanavaa käsitellään tarkemmin osiossa G1-1 Yrityskulttuuri.

✓ Prosessit vastatoimilta suojelemiseen ovat olemassa.

✓ Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti.

✓ Arvoketjun työntekijät voivat käyttää väärinkäytösten ilmoituskanavaa anonyymisti.

Yleiset tiedot

- Laatumisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● S2-4

Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Vuonna 2024 erityisiä toimenpiteitä, jotka kohdentuivat myös kumppaniyritysten työntekijöihin, olivat mm turvallisuuskeskustelut, teollisuusalueella toimivien yritysten kenttäauditoinnit sekä tehdaspalokunnan kumppaniyritysten työpisteissä tekemä palo- ja työturvallisuusarvioinnit.

Työ- ja terveysturvallisuussuoriutumisen parantamiseen panostetaan ennakoivalla toiminnalla ja järjestämällä myös kumppaniyrityksien edustajille aiheeseen liittyviä koulutuksia.

Toimien soveltamisala

Terrafamen toimenpiteet liittyen kumppaniyritysten työ- ja terveysturvallisuuteen liittyvään ohjeiden vastaiseen käyttäytymiseen kohdentuvat yhtiön teollisuusalueella tehtävään työhön.

Aiheeseen liittyvät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

3 Terveyttä ja hyvinvointia

Toimien ja aloitteiden vaikuttavuuden seuranta

Työ- ja terveysturvallisuuteen liittyvien toimien vaikuttavuutta arvioidaan työ- ja terveysturvallisuuden seurantaan valittujen mittareiden tulosten kehityksen avulla.

Prosessit, joiden avulla tarvittavat toimet yksilöidään

Terrafamen ESG, laatu ja viestintä -yksikköön kuuluu erillinen turvallisuustiimi, jonka tehtävänä on seurata ja kehittää alueen työ- ja terveysturvallisuussuoriutumista yhdessä tuotanto-osastojen kanssa.

Toiminnan suunnittelua tehdään kolmen vuoden juoksevalla ajanjaksolla: edellisen vuoden toteutuma, kuluvan vuoden tavoitteet, seuraavan vuoden päämäärät. Osastokohtaiset toimintasuunnitelmat, jotka sisältävät seuraavan vuoden tavoitteet, laaditaan osana budjetoitiprosessia. Yhtiön hallitus hyväksyy yhtiötason toimintasuunnitelman ja budjetin.

Terrafamen tavoitteena on toimia ennakoivasti ja välttää teollisuusalueen työntekijöihin kohdentuvia työ- ja terveysturvallisuuteen liittyviä kielteisiä vaikutuksia. Yhtiön ESG, laatu ja viestintä -yksikössä on erillinen turvallisuustiimi, joka suunnittelee, toteuttaa ja seuraa teollisuusalueen työ- ja terveysturvallisuussuoriutumista yhdessä tuotanto-osastojen kanssa. Yhtiön turvallisuusjohtamisjärjestelmä on ISO 45001 sertifioitu ja säännöllinen johtamisjärjestelmän auditointi varmistaa asianmukaiset käytänteet myös mahdollisten kielteisten vaikutusten korjaamiselle.

Omat käytänteet kielteisten vaikutusten estämiseksi

Yhtiön turvallisuusjohtamisjärjestelmä on ISO 45001 sertifioitu. Yhtiö edellyttää yhteistyökumppaneiltaan asianmukaisten lakien ja hyvien käytänteiden noudattamista. Lisäksi yhtiö on sisällyttänyt kumppaniyritysten kanssa tehtäviin sopimuksiin vaatimukset Terrafamen toimintatapaperiaatteiden sekä keskeisten politiikkojen noudattamisesta. Terrafame seuraa teollisuusalueen työ- ja terveysturvallisuussuoriutumista jatkuvasti ja virheelliseen toimintaan puututaan nopeasti, ja rikkomuksista voi aiheutua myös kurinpitotoimenpiteitä.

Vaikutusten hallinnassa mukana olevat sisäiset resurssit

Terrafamen ESG, laatu ja viestintä -yksikköön kuuluva turvallisuustiimi koordinoi teollisuusalueen työ- ja terveysturvallisuussuoriutumisen kehittymisen seurantaa ja suunnittelua yhteistyössä tuotanto-osastojen kanssa.

Yhtiö on perustanut erillisen säännöllisesti kokoontuvan turvallisuusfoorumin, johon osallistuvat turvallisuustiimin edustajien lisäksi tuotanto-osastojen johtajat ja päälliköt, jotka vastaavat ulkopuolisilta kumppaneilta tilatun työn valvonnasta.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Toimien odotetut tulokset

Terrafamella työt suoritetaan aina turvallisesti tarkkaan mietittyjä turvatoimia noudattaen. Linjaorganisaatiolla on vastuu siitä, että työntekijät ja kumppaniyritysten henkilöstö koulutetaan ja perehdytetään turvalliseen työskentelyyn sekä turvallisuussääntöjen ja -ohjeiden noudattamiseen. Esimiehet vastaavat työn ohjeistuksesta ja valvonnasta sen varmistamiseksi, että oikeita käytäntöjä noudatetaan. Esimiehet neuvovat ja avustavat työntekijöitä turvallisuuteen liittyvissä asioissa.

Toimintasuunnitelmaan kohdennetut taloudelliset resurssit

Terrafame ei toistaiseksi raportoi toimiin ja toimintasuunnitelmiin liittyviä toiminta- ja/tai pääomamenoja. Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyviä toimenpidesuunnitelmia tarkennetaan vuoden 2025 aikana.

● S2-5

Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Terrafamen johtoryhmä esittelee yhtiön työ- ja terveysturvallisuustavoitteet hallitukselle osana vuotuista toiminnan suunnitteluprosessia. Yhtiön hallitus hyväksyy koko yhtiötä koskevan toimintasuunnitelman.

Terrafame pyrkii siihen, että toiminta yhtiön teollisuusalueella on turvallista sekä omille työntekijöille että yhteistyökumppaneiden työntekijöille, kaikissa olosuhteissa ja kaikissa tilanteissa. Pysyvästi tavoitteena on nolla tapaturmaa.

Työturvallisuussuorittumista seurataan yleisesti käytössä olevalla LTIFR-mittarilla, jossa lasketaan yli yhden päivän poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden. Kumppaniyritysten työ- ja terveysturvallisuussuorittumista käydään läpi säännöllisesti järjestettävissä kumppanitapaamisissa.

✓ Arvoketjun työntekijät eivät ole suoraan osallistuneet tavoitteenasetantaan.

✓ Arvoketjun työntekijät ovat suoraan mukana toiminnan seuraamisessa tavoitteiden valossa.

✓ Arvoketjun työntekijät ovat mukana saatujen kokemusten hyödyntämisessä.

Tavoitteen soveltamisala

Terrafamen teollisuusalueella toimivat kumppaniyritykset.

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Terrafamen pääomistaja Suomen Malmijalostus asettaa tavoitteita myös konserniyhtiöilleen.

Tavoitteissa edistyminen

Terrafamen teollisuusalueella toimivien kumppaniyritysten työ- ja terveysturvallisuus on kehittynyt asetettujen tavoitteiden mukaisesti.

	2024	Tavoite 2025	Suhde politiikan päämäärään
Urakoitsijoiden LTIFR (absoluuttinen) (1)	4,7	5	Pysyvä tavoite: nolla tapaturmaa. Kielteisen vaikutuksen vähentäminen.

(1) Poissaoloon johtaneet tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden (LTIFR1, 12 kk liukuva)

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● S3

Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

● S3.SBM-3

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Terrafame on tunnistanut kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissaan kaksi vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin liittyvää olennaista myönteistä vaikutusta, jotka liittyvät Terrafamen vesistövaikutusten merkitykseen lähialueen asukkaille. Terrafame pyrkii hälventämään epäluuloja tiedottamalla vesistövaikutuksista ajantasaisesti ja osallistamalla lähialueen asukkaita ja näiden edustajia Terrafamen ajankohtaisista aiheista käytävään keskusteluun.

Terrafame operoi Sotkamon kunnassa Suomessa sijaitsevaa monimetallikaivosta, jonka toiminta perustuu Euroopan suurimpiin nikkelimalmivaroihin. Terrafamen teollisuusalueelle sijoittuu integroitu tuotantoketju omasta kaivoksesta akkukemikaaleiksi. Tuotantoprosessi perustuu malmin bioliuotukseen, jossa vesienhallinnalla on merkittävä rooli. Terrafamen strategia pohjautuu tämän tuotantoketjun mahdollisimman kustannus- ja ympäristöhokkaaseen toimintaan, josta myös yhtiön sosiaalinen toimilupa on riippuvainen.

Terrafame käy aktiivista vuoropuhelua lähialueen asukkaiden ja heidän edustajiensa kanssa liittyen erityisesti yhtiön vesienhallintaan ja tähän vahvasti kytköksissä olevaan tuotantoalueiden sulkemiseen. Yhtiö ottaa saamansa palautteen huomioon tarkastellessaan näihin teemoihin liittyviä strategisia päätöksiä.

✓ Olennaiset kestävyysseikat johtuvat yrityksen strategiasta ja liiketoimintamallista tai ovat yhteydessä niihin.

✓ Olennaiset kestävyysseikat otetaan huomioon yrityksen strategiassa ja liiketoimintamallissa.

✓ Kaikki olennaiseen kestävyysseikkaan liittyvät vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt ovat niiden tietojen piirissä, jotka yhtiö on julkistanut ESRS 2:n mukaisesti.

Kuvaus vaikutuksen kohteena olevien yhteisöjen tyypeistä

Terrafame on kaksinkertaisen olennaisuuden arviossaan tarkastellut koko sen arvoketjuun mahdollisesti liittyviä vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä. Arvioinnin tuloksena olennaisia vaikutuksia tunnistettiin liittyen yhtiön lähialueen asukkaisiin. Terrafamen toiminta-alueen vaikutuspiirissä ei ole alkuperäiskansojen yhteisöjä.

Kielteiset vaikutukset ja vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Terrafamen toimintaan liittyvistä ympäristöteemoista erityisesti vesistöön liittyvät vaikutukset ovat lähialueen asukkaiden mielenkiinnon kohteena. Terrafame on toimintansa alusta asti pitänyt kiinteää yhteyttä lähiasukkaisiin ja pyrkinyt viestimään toiminnastaan mahdollisimman avoimesti mm. julkaisemalla yhtiön velvoitetarkkailun tulokset verkkosivuillaan.

Vuodesta 2019 alkaen yhtiön on julkaissut kaikkiin alueen kotitalouksiin paikallislehtien liitteenä jaettavan Vesistökatsauksen, jossa tarkastellaan Terrafamen lähialueen vesistöjen ja yhtiön vesienhallinnan tilaa. Vuonna 2022 yhtiölle perustettiin lähialueueryhmä, jonka jäsenet edustavat monipuolisesti Terrafamen vaikutuspiiriin kuuluvien alueiden toimijoista. Lähialueueryhmä kokoontuu kaksi kertaa vuodessa keskustelemaan Terrafamen toimintaan liittyvistä ajankohtaisista aiheista. Yhtiön verkkosivuilla on myös erityinen yhtiön naapurustolle kohdennettu sivusto, joka sisältää runsaasti tietoa erityisesti Terrafamen ympäristöaiheista. Sivustolla jaetaan myös uutisia paikallisesti ajankohtaisista aiheista.

Yleiset tiedot

- Laatumisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● S3-1

Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät politiikat

Ihmisoikeuspolitiikka; Kestävän kehityksen politiikka; Sidosryhmätyön toimintaperiaatteet ja sidosryhmätyön suunnitelma

Vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät kestävyysseikat

Perustettu lähialueyhteistyöryhmä, jossa kerrotaan yksityiskohtaisemmin niistä asioista mistä ryhmä toivoo lisätietoa. Ovat jo nyt auttaneet parantamaan mielikuvia ja mainetta alueellisesti. Aktiivista sidosryhmätoimintaa, avointa viestintää - naapurustolle kohdennettu nettisivusto, paikallislehtijakelulla jaettava Vesistökatkaus. Erityisesti ympäristöviestintä on hyvin avointa.

Politiikkojen soveltamisala

Toimintaperiaatteet keskittyvät lähialueen asukkaisiin, yhteisöihin, kuten asukasyhdistykset, oppilaitokset, sekä yritystoimijoihin Terrafamen tuotantoalueen vaikutuspiirissä.

Terrafame on kestävä kehityksen politiikassaan sitoutunut käymään aktiivista vuoropuhelua eri sidosryhmien kanssa molemminpuolisen arvostuksen hengessä. Yhtiö on laatinut erilliset sidosryhmätyön toimintaperiaatteet ja sillä on juoksevasti kolmen vuoden jaksoissa etenevä sidosryhmätyön suunnitelma, joka kattaa myös lähialueyhteistyön.

Lisäksi yhtiö on ollut vuodesta 2017 alkaen sitoutunut TSM Suomi -kaivosvastuujärjestelmään ja tekee vuosittain itsearvioinnin järjestelmän sidosryhmäyhteistyön arviointityökalun soveltamisesta. Itsearvioinnin tulokset todennetaan kolmen vuoden välein.

Todentajina voivat toimia vain pätevyitysmiskoulutuksen suorittaneet ja TSM Suomen hyväksymät henkilöt. Terrafamella viimeisin ulkoinen todennus on tehty joulukuussa 2024 ja sen tulokset ovat nähtävillä TSM Suomen [verkkosivuilla](#).

Terrafamen emoyhtiö Suomen Malmijalostus on sitoutunut kunnioittamaan YK:n yleismaailmallista ihmisoikeusjulkistusta ja YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita sekä ILO:n työelämää koskevia perusperiaatteita ja -oikeuksia kytkemällä näitä koskevat periaatteet ja arvot omaan toimintaansa. Terrafame noudattaa Suomen Malmijalostus -konsernin ihmisoikeuspolitiikkaa, johon nämä sitoumukset on kirjattu. Terrafame yhtiönä on sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteeseen.

Muut yhtiön toimintaa ohjaavat keskeiset kansainväliset aloitteet ja periaatteet ovat:

- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- OECD:n asianmukaisen huolellisuuden ohjeet vastuulliseen liiketoimintaan
- YK:n kestävä kehityksen tavoitteet.

Terrafamella on kattava viranomaisen hyväksymä velvoitetarkkailuohjelma, jota toteuttaa ulkopuolinen asiantuntijaorganisaatio. Tarkkailutulokset päivitetään säännöllisesti ja Terrafame julkistaa tarkkailutulokset yhtiön verkkosivuilla heti, kun ne ovat valmistuneet. Tarkkailuohjelmalla seurataan mm . Terrafamen toiminnan vesistö-vaikutuksia. Virallisen ja riippumattoman velvoitetarkkailun lisäksi Terrafame toteuttaa myös omaa käyttötarkkailua, jossa hyödynnetään omaa laboratoriotia. Ympäristövaikutusten seurannassa auttavat myös naapureilta saatavat havainnot ja palautteet. Yhtiö on kutsunut lähialueen asukkaita tuotantoalueella järjestettäviin vapaamuotoisiin Tupailtoihin yhtiön toiminnan alusta alkaen. Yhtiö on myös perustanut erillisen lähialueyhteistyöryhmän tarjotakseen yhtiön vaikutuspiiriin kuuluvien yhteisöjen edustajille mahdollisuuden kertoa omia näkemyksiään yhtiön toiminnasta. Terrafame on sitoutunut ihmisoikeuksien kunnioittamiseen kaikessa toiminnassaan ja toteuttaa tätä sitoumustaan myös lähialueen asukkaiden kanssa käytävässä vuorovaikutuksessa. Terrafame on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa eettisesti kestäväällä tavalla ja parantamaan ympäristösuorituskykyään jatkuvasti.

Yleiset toimintaperiaatteet tapausten korjaamisessa

Suomen ympäristölupakäytännön mukaisesti Terrafamen ympäristöluvassa on määritelty vesipäästöihin liittyvät korvaukset, joita maksetaan sekä kalatalousviranomaiselle että vesialueen omistajille. Lisäksi lupaviranomainen on määrännyt maksettavaksi korvauksia myös alueella toimiville ammattikalastajille.

Yleiset tiedot

- Laatumisperusteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Politiikkojen keskeinen sisältö

Suomen Malmijalostus Oy:n ihmisoikeuspolitiikassa esitetään koko konsernia velvoittavat keskeiset ihmisoikeusasiat. Konserniyhtiöiden odotetaan puuttuvan asiaan heti, jos esiin nousee ihmisoikeusasioihin liittyviä epäkohtia. Terrafamen kestävä kehityksen politiikassa kuvataan yhtiön sitoumus aktiiviseen, molemminpuolisen arvostuksen hengessä toteutettavaan vuorovaikutukseen sidosryhmien kanssa. Sidosryhmäyön periaatteet ja suunnitelma määrittelevät tarkemmin sidosryhmäyön vastuut, tavoitteet ja toimet.

Terrafame käy aktiivista vuoropuhelua lähialueen asukkaiden ja heidän edustajiensa kanssa erilaisissa foorumeissa ja hyödyntää saamaansa palautetta sidosryhmäyön ja viestintätapojen edelleen kehittämiseksi.

Toimintaperiaatteiden vastaavuus kansainvälisesti tunnustettuihin välineisiin

Terrafame pyrkii ohjaamaan toimintaansa keskeisten kansainvälisten aloitteiden ja periaatteiden, kuten YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet, OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille, pohjalta. Tarkkaa analyysiä siitä, ovatko kaikki yhtiön politiikat täysin ko aloitteiden ja periaatteiden mukaisia, ei ole tehty. Terrafamen tavoitteena on laajentaa vuoden 2025 aikana ihmisoikeus- ja ympäristöasioita koskevaa asianmukaisen huolellisuuden prosessiaan kattamaan myös arvoketjun alkua ja loppupäätä. Toimintaperiaatteiden ja -tapojen yhdenmukaisuutta kansainvälisten aloitteiden ja periaatteiden suhteen tarkastellaan osana tätä hanketta.

Politiikkojen hyväksyminen

Ihmisoikeuspolitiikka: Ihmisoikeusasioista ja ihmisoikeuspolitiikan toimeenpanosta konserniyhtiöissä vastaavat yhtiöiden toimitusjohtajat. Henkilöstöasioista ja kestävästä kehityksestä vastaavat johtajat ovat vastuussa politiikan soveltamisen valvonnasta ja tulkinnasta. Kestävä kehityksen politiikka: Terrafame Oy:n toimitusjohtaja vastaa politiikan toimeenpanosta. Kestävä kehityksen johtaja, johtoryhmän jäsen, vastaa politiikan soveltamisen valvonnasta sekä tulkinnasta.

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Yhtiön pääomistajalla Suomen Malmijalostuksella on ollut vahva rooli Terrafamen ihmisoikeuksiin liittyvien toimintaperiaatteiden määrittelyssä.

✓ Yritys on asettanut toimintaperiaatteet niiden sidosryhmien saataville, joihin mahdollisesti kohdistuu vaikutuksia tai joiden on autettava sen toteuttamisessa.

Suomen Malmijalostus -konsernin ihmisoikeuspolitiikka on saatavilla yhtiön verkkosivuilla. Terrafamen hallituksen hyväksymä ihmisoikeuspolitiikka (sama sisältö kuin Suomen Malmijalostuksen politiikassa) on saatavilla Terrafamen verkkosivuilla sekä yhtiön intranet-sivustolla. Terrafamen kestävä kehityksen politiikka on saatavilla sekä yhtiön verkkosivuilla että intranet-sivustolla.

● S3-2

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa

Vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen edut ja näkemykset

Terrafame tunnistaa lähialueen yhteisöjen tarpeen saada käyttöönsä ajantasaista ja oikeaa tietoa mm. yhtiön vesistövaikutuksista. Vahvistaakseen suoraa vuorovaikutusta yhtiölle tärkeän sidosryhmän kanssa, Terrafame on mm. perustanut erillisen lähialueyhteistyöryhmän, joka tarjoaa lähialueen yhteisöjen edustajille mahdollisuuden tuoda esiin omia näkökohtiaan ja keskustella Terrafamen toimintaan liittyvistä asioista suoraan yhtiön edustajien kanssa.

Vastuu vuorovaikutuksesta vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa

Kestävä kehityksen johtaja, johtoryhmän jäsen vastaa vuorovaikutuksesta lähialueen toimijoiden kanssa. Yhteydenpitoa lähialueen asukkaiden ja näiden edustajien kanssa käydään säännöllisesti. Lähialueen tarjotaan mahdollisuus suoraan keskusteluun yhtiön johdon edustajien kanssa kerran vuodessa koolle kutsuttavissa vapaamuotoisissa Tupailloissa. Lähialueen asukkaille tiedotetaan aktiivisesti teollisuusalueen ajankohtaisista asioista mm. Terrafamen verkkosivujen Naapurustolle-osiossa. Lähialueen asukkailla on myös mahdollisuus antaa palautetta ja kertoa yhtiön toimintaan liittyvistä havainnoistaan suoraan yhtiön edustajille.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● S3-3

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Tavoitteena on, että mahdolliset lähialueiden asukkaisiin kohdistuvat haitalliset vaikutukset tunnistetaan jo etukäteen ympäristöluvitukseen kuuluvassa ympäristövaikutusten arviointiprosessissa (YVA). Ensisijaisesti tunnistetut haitat pyritään kokonaan välttämään suunnitelmia ja toimintaa muuttamalla. Mikäli se ei ole mahdollista ja korvattavia haitallisia vaikutuksia aiheutuu, lupaviranomainen määrää ympäristöluvassa tarvittavat korvaukset haitankärsijälle. Mikäli haitallisia vaikutuksia ei ole tunnistettu luvitusprosessissa etukäteen, haitat pyritään eliminoimaan toiminnan aikana, tai yhtiö voi sopia haitan korvaamisesta joko erikseen haitankärsijän kanssa tai osana seuraavaa luvitusprosessia.

Mahdollisten vesistöhaittojen tunnistaminen, ehkäisy ja viime kädessä korvaaminen ovat osa suomalaista luvitusjärjestelmää. Tämän lisäksi yhtiö voi tarvittaessa sopia toimenpiteistä suoraan haitankärsijän kanssa.

Yrityksellä on kanavat huolenaiheiden esittämiseen

Terrafame arvostaa lähialueen asukkaita suoraan saamaansa palautetta. Palautetta voi antaa esimerkiksi yhtiön verkkosivuilla olevalla palautelomakkeella. Mahdollisista Terrafamen toimintaperiaatteisiin, muuhun sääntelyyn tai toimintatapoihin liittyvistä epäkohdista voi ilmoittaa käyttämällä yhtiön väärinkäytösten ilmoituskanavaa, joka on saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

- ✓ Väärinkäytösten ilmoituskanava on Terrafamen itsensä järjestämä.

Lähialueen toimijat voivat esittää huolenaiheitaan suoraan yritykselle

Terrafamen väärinkäytösten ilmoituskanava on avoimesti saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.terrafame.fi. Lähialueiden asukkaiden näkemyksiä kuullaan lisäksi mm. tupailloissa sekä naapureiden tapaamisissa ja keskusteluissa.

Ilmoituskanavien tehokkuuden varmistaminen

Väärinkäytösten ilmoituskanava on suunniteltu ja toteutettu siten, että ilmoittajan henkilöllisyys sekä ilmoituksessa mahdollisesti mainittujen muiden henkilöiden henkilöllisyydet säilyvät luottamuksellisina. Verkossa toimiva alusta mahdollistaa väärinkäytöksistä ilmoittamisen täysin anonyymisti säilyttäen silti keskusteluyhteyden yhtiön kanssa.

Luottamuksellisuuden ja objektiivisuuden varmistamiseksi kaikkien tehtyjen ilmoitusten ensimmäinen arvio on ulkoistettu kolmannelle osapuolelle. Kaikki tehdyt ilmoitukset käsitellään asianmukaisesti ja Terrafame tekee päätökset mahdollisista jatkotoimista omassa johtamisjärjestelmässään. Lähialueiden asukkaiden näkemyksiä kuullaan lisäksi mm. tupailloissa sekä naapureiden tapaamisissa ja keskusteluissa. Terrafamen väärinkäytösten ilmoituskanavaa käsitellään tarkemmin osiossa G1-1 Yrityskulttuuri.

Yhtiö arvioi, että vaikutusten kohteena olevat yhteisöt ovat tietoisia kanavista

Lähialueiden asukkaille on kerrottu Terrafamen väärinkäytösten ilmoituskanavan olemassaolosta. Valtaosa yhteydenotoista on kuitenkin naapureiden suoria yhteydenottoja Terrafamen asiantuntijoille. Terrafame noudattaa ilmoittajien suojelussa Suomen ilmoittajansuojalaki.

- ✓ Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti.

- ✓ Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt voivat käyttää väärinkäytösten ilmoituskanavaa anonyymisti.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöasiat
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● S3-4

Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimet

Sidosryhmätyön suunnitelma; Vastullisuustoiminnon toimintasuunnitelma.

Lähialueyhteistyöryhmä kokoontui vuonna 2024 kaksi kertaa. Tupailta järjestettiin syksyllä 2024. Ympäristötiimi kävi aktiivista vuoropuhelua lähialueen asukkaiden kanssa. Terrafamen tehdaspalokunta ja turvatiimi osallistuivat paikallisen kyläyhdistyksen järjestämään tapahtumaan.

Toimien soveltamisala

Lähialueen toimijat.

Toimien odotetut tulokset

Aktiivinen vuoropuhelu lähialueen asukkaiden ja näiden edustajien kanssa lisää tietoa ja ymmärrystä yhtiön toiminnasta.

Resurssit, jotka on osoitettu olennaisten vaikutusten hallintaan

Vuorovaikutus lähialueen asukkaiden kanssa on Terrafamalla keskitetty yhtiön ESG, laatu ja viestintä -yksikköön.

Päävastuu vuorovaikutuksesta lähialueen asukkaiden kanssa on Terrafamen kestävä kehityksen johtajalla, joka vastaa myös ulkoisesta viestinnästä. Yhtiön ympäristö- ja turvallisuustiimit käyvät aktiivista vuoropuhelua suoraan naapureiden kanssa. Terrafamen tehdaspalokunta toimii pelastustehtävissä myös teollisuusalueen ulkopuolella ja yhtiön turvallisuustiimi käy keskustelua naapureiden kanssa mm. liikenneturvallisuudesta.

Yhtiön tietoon ei ole tullut yhtään vakavaa ihmisoikeusongelmaa tai tapahtumaa sen vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyen.

Toimintasuunnitelmaan kohdennetut taloudelliset resurssit

Terrafame ei toistaiseksi raportoi toimiin ja toimintasuunnitelmiin liittyviä toiminta- ja/ tai pääomamenoja. Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyviä toimenpidesuunnitelmia tarkennetaan vuoden 2025 aikana.

● S3-5

Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Lähialueen asukkaiden kanssa käytävään vuoropuheluun liittyviä mitattavia tavoitteita tarkastellaan vuoden 2025 aikana.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

4

Hallintotapatiedot



Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● G1

Liiketoiminnan harjoittaminen

● G1.GOV-1

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Hallituksen keskeisimpiä tehtäviä on vastata merkittävistä yhtiön toimintaperiaatteisiin, strategiaan, investointeihin, organisaatioon, rahoitukseen sekä kaupallisiin asioihin liittyvistä päätöksistä. Toimitusjohtajan tehtävänä on vastata liiketoiminnan operatiivisesta johtamisesta hallituksen hyväksymien strategisten suunnitelmien, budjettien, toimintasuunnitelmien sekä ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja esittelee hallitukselle liiketoimintaa koskevia asioita ja vastaa hallituksen päätösten toimeenpanosta.

Hallituksen työskentelyn lähtökohtina ovat Terrafamen toiminnalle määritellyt arvot: turvallisuus, sitoutuminen ja tehokkuus. Hallitus on vahvistanut itselleen työjärjestyksen, joka määrittelee hallituksen, sen puheenjohtajan ja valiokuntien tehtävät. Yrityskulttuuriin liittyen hallituksen vastuulla on mm.

- Yhtiön arvojen, periaatteiden ja valvonta- ja riskienhallintajärjestelmää koskevien toimintatapojen hyväksyminen
- Yhtiön toiminnan valvonta lakien ja määräysten noudattamisen näkökulmasta
- Pitkän aikavälin tavoitteiden ja strategioiden hyväksyminen
- Toimitusjohtajan ja avainhenkilöiden palkitsemisesta päättäminen
- Toimivan johdon ohjeistaminen ja valvonta
- Toimitusjohtajan nimittäminen ja erottaminen
- Johtoryhmän nimittäminen

Hallitus toteuttaa edellä mainittuja tehtäviään oman vuosikellonsa mukaisesti.

Terrafame on sitoutunut toiminnan läpinäkyvyyteen. Yhtiön tavoitteena on kertoa toiminnastaan rehellisesti ja läpinäkyvästi eri sidosryhmilleen. Yhtiö on sitoutunut noudattamaan Suomen Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodin hallinnointi- ja raportointikäytäntöjä soveltuvin osin.

Yhtiö raportoi toiminnastaan myös osana TSM Suomi -kaivosvastuujärjestelmää, kemianteollisuuden globaalia Responsible Care -vastuullisuusohjelmaa sekä UN Global Compact -yritysvastuuverkoston Communication on Progress -raportointia.

Yhtiön tavoitteena on juurruttaa toimintaansa vahva oikein tekemisen kulttuuri ja yhtiö kehittää toimintamalleja, joilla se pyrkii vahvistamaan oikein tekemisen kulttuuria koko sen arvoketjussa. Terrafame on määritellyt sen toimintaan liittyvät olennaiset kestävyysseikat, jotka kattavat kaikki ESG-osa-alueet. Yhtiön tavoitteena on toimintatapa, joka perustuu jatkuvaan parantamiseen, osallistamiseen, henkilökohtaiseen vastuunottoon sekä oppimiseen ja kestävyysseikkojen entistä kiinteämpään integrointiin osaksi liiketoiminnan suunnittelua. Yhtiön johtamiskulttuuria ja käytänteitä systematisoidaan ja kehitetään jatkuvan parantamisen hengessä kohti entistä tulossuuntautuneempaa toimintatapaa.

Terrafamella oikein tekemisen kulttuuria edistävät hallituksen hyväksymät toimintatapaperiaatteen (Code of conduct) ja niitä täydentävät politiikat, joiden käytännön soveltamista tukevat sertifioidut johtamisjärjestelmät. Hallitus käy aktiivista keskustelua toimivan johdon kanssa yhtiön ESG-teemoihin liittyen ja vieraillee säännöllisesti myös tuotantoalueella todentaakseen yrityskulttuurin tilaa paikan päällä.

Terrafame haluaa kannustaa ja palkita henkilöstöään turvallisesta ja tuottavasta työnteosta ja tavoitteiden saavuttamisesta. Palkitsemisjärjestelmää päivitetään säännöllisesti, jotta voidaan varmistaa sen ajankäyttö.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten asiantuntemus liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvissä asioissa

Hallituskokouksissa on edustettuna monialaista ja monipuolista kokemusta sekä kansallisesta että kansainvälisestä yritystoiminnasta. Myös hallituksen jäsenten koulutustausta antaa hyvät mahdollisuudet Terrafamen liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisen turvaamiseen. Hallituksen jäsenillä on monipuolista kokemusta hallitustehtävistä muissa yrityksissä ja vahvan talous- ja toimialaosaamisen lisäksi monialaista kokemusta hallintotehtävistä ja juridiikasta.

Yleiset tiedot

- Laatumisprosteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

● G1.IRO-1

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Terrafame on arvioinut sen liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia osana ESRs1-standardin kappaleessa 3. Kaksinkertainen olennaisuus kestävyystietojen tiedoksiantamisen perusteena määritellyn kaksinkertaisen olennaisuuden periaatteen mukaisesti toteutettua arviointiprosessia, joka on pääpiirteissään kuvattu osiossa ESRs2.IRO-1. Kestävyysseikkoja arvioitiin suhteessa ESRs1 kappaleessa 6 määriteltyihin aikahorisontteihin, ESRs1-standardin jaksoissa 3.4 ja 3.5 määriteltyihin kriteereihin sekä osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia määritellyn arvoketjuun. Arvoketju pääpiirteissään on kuvattu osiossa ESRs2.SBM-1. Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa liiketoiminnan harjoittamisen osalta todettiin, että eettisiin toimintatapoihin liittyvät vaikutukset kattavat koko yhtiön arvoketjun. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia ei tunnistettu. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät kestävyysseikat arvioidaan vuosittain osana kaksinkertaisen olennaisuusarvion päivittämistä.

Terrafamella on yksi Pohjois-Suomeen sijoittuva tuotantolaitos ja sen oma tuotanto edustaa asiakasteollisuuskien arvoketjun alkupäätä. Tuotantoprosessissa käytetään erilaisia kaivos- ja teollisuusprosesseissa yleisesti käytettyjä kemikaaleja, muita tarveaineita, materiaaleja, polttoaineita ja energiaa, joita hankitaan kotimaisilta ja kansainvälisiltä toimijoilta. Terrafamen tuotantoprosessissa hyödynnetään myös merkittävästi ostopalveluita ja alihankintaa. Terrafamella on suoria asiakassuhteita, minkä lisäksi se myy tuotteitaan yhtiön toisen pääomistajan kanssa tehtävillä toimitussopimuksilla. Terrafame on tarkastellut liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia koko sen arvoketjussa.

● G1-1

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Terrafame on asettanut päämääräkseen vahvan oikein tekemisen kulttuurin, ja yhtiön johtamiskulttuuria ja esihenkilötaitoja kehitetään jatkuvasti. Yhtiöllä on henkilöstön ja johdon yhteistyönä luodut johtamisen periaatteet, joilla varmistetaan laadukas ja yhtenäinen johtamistapa koko yhtiössä. Johtamisjärjestelmä pohjautuu toiminnalle asetettuihin tavoitteisiin ja tunnuslukuihin, joiden toteutumista seurataan. Yhtiöllä on johtamisjärjestelmän mukainen palaverirakenne ja johto toteuttaa organisaation toiminnan seuranta mm johdon katselmuksissa.

Terrafamen hallituksen ja johtoryhmän säännöllisesti käsittelemiä kestävyysteemoja ovat mm. ympäristöasiat, mukaan lukien energia, sosiaalinen vastuullisuus, mukaan lukien turvallisuus, henkilöstön kehittäminen ja ihmisoikeusasiat sekä hyvään hallintotapaan liittyvät teemat, mukaan lukien riskien hallinta. Kestävyysteemat sisältyvät myös säännölliseen sisäiseen ja ulkoiseen viestintään ja raportointiin.

Turvallisuudella on merkittävä rooli yhtiön toimintaperiaateissa ja se on kytketty aktiiviseksi osaksi yhtiön toimintatapoja. Yhtiön työturvallisuuteen liittyvä motto on: Työ tehdään turvallisesti tai sitä ei tehdä ollenkaan. Aina on aikaa tehdä turvallisesti. Turvallisuus on myös vahvasti mukana yhtiön arvoissa. Turvallisuuskulttuuria vahvistetaan aktiivisella viestinnällä, koulutusvaatimuksilla ja sitä tukevalla koulutusjärjestelmällä, sekä selkeällä työn ohjeistuksella ja valvonnalla. Oikein tekemisen kulttuuria on tuettu sisällyttämällä kestävyysasiat johdon, mukaan lukien toimitusjohtaja, ja yhtiön avainhenkilöiden lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin. Yhtiöllä on lisäksi kaksi erilaista koko henkilöstön kattavaa turvallisuuspalkkiota.

Terrafamen vastuullisen toimintavan olennaiset osa-alueet ja yleiset vastuut ja velvollisuudet kuvataan yhtiön toimintaperiaateissa (Code of conduct). Niitä täsmennetään yhtiön yksityiskohtaisemmissa politiikoissa ja ohjeissa. Terrafame on sitoutunut siihen, että sen kaikki työntekijät ovat asianmukaisesti koulutettuja, perehdytettyjä ja varustettuja työnsä turvallista suorittamista varten. Linjajohdolla on vastuu työn suorittamisen valvonnasta.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Terrafame edellyttää, että sen liikekumppanit jakavat yhtiön arvot ja toimivat vastuullisesti. Kaikkien kumppanien, palveluntarjoajien ja alihankkijoiden on toimittava Terrafamen kestävä kehityksen politiikan mukaisesti.

Yhtiössä on vahva poikkeamista ilmoittamisen kulttuuri ja rakenteet. Henkilöstö voi hyödyntää ilmoittamisessa talon sisäisiä kanavia tai kaikille avointa väärinkäytösten ilmoituskanavaa, joka on henkilöstön saatavilla sekä yhtiön intranetissä että julkisella verkkosivustolla. Kaikki ilmoitukset rikkomuksista tutkitaan asianmukaisesti. Henkilöstöä myös opastetaan toimimaan oikein. Väärinkäytöstilanteissa käytetään tarvittaessa kurinpitotoimia. Terrafamen väärinkäytösten ilmoituskanava on myös kumppaniyritysten työntekijöiden saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Lisäksi tuotantoalueella olevien kumppaniyritysten työntekijöitä on ohjeistettu ilmoittamaan havainnoista ja mahdollisista poikkeamista terrafamalaiselle työn tilaajalle/valvojalle, joka kirjaa tapahtuman Terrafamen järjestelmään, tai käyttämään kolmannen osapuolen tarjoaa havaintojen/poikkeamien ilmoitusjärjestelmää, josta ilmoitukset kirjataan Terrafamen omaan järjestelmään.

✓ Mekanismit, joilla tunnistetaan, ilmoitetaan ja tutkitaan huolenaiheita ovat olemassa.

✓ Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat toimintaperiaatteet ovat YK:n korruption vastaisen yleissopimukset mukaiset.

Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen

Suojelutoimia sovelletaan sellaisiin henkilöihin, jotka ilmoittavat lainsäädännön rikkomuksista ilmoittajansuojalaissa määritellyillä lainsäädännön aloilla ja ilmoittajalla on ilmoittamishetkellä perusteltu syy uskoa, että rikkomista koskeva tieto pitää paikkansa ja että tällainen tieto kuuluu lain soveltamisalaan. Terrafame on sitoutunut varmistamaan ilmoittajien suojelun ilmoittajansuojalain 5§:ssä määritellyn lisäksi yhtiön tuotantoalueella toimiville Terrafamen väärinkäytösten ilmoituskanavaa käyttäville kumppaniyritysten työntekijöille.

Väärinkäytösten ilmoituskanava

Terrafame on perustanut väärinkäytösten ilmoituskanavan vuonna 2020. Ilmoituskanava on tehty vastaamaan Euroopan unionin direktiiviä 2019/1937 unionin oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta. Ilmoituskanavan toiminta perustuu päätöksenteon ja käsittelyprosessin avoimuuteen, väärinkäytöksistä ilmoittavaan henkilöön kohdistuvien vastatoimien kieltämiseen ja ilmoittajan henkilöllisyyden suojelemiseen. Kanava toimii ulkopuolisen palveluntarjoajan alustalla ja ilmoituskanavan kautta tehdyt ilmoitukset vastaanottaa ulkopuolinen asiantuntija. Näin voidaan varmistaa ilmoituskanavan luotettavuus ja uskottavuus sekä välttää eturistiriitoja.

Väärinkäytösten ilmoituskanavasta kerrotaan henkilöstön perehdytyksessä ja kanavasta viestitään avoimesti mm. teollisuusalueen ilmoitustauluilla. Linjaorganisaatiosta on määritelty roolit, joiden tehtävänä on organisoida mahdollisia tutkintoja. Roolit liittyvät keskeisesti kestävyysteemoihin ja kyseiset henkilöt on koulutettu tehtävään ulkopuolisen asiantuntijan toimesta.

Lakisääteisen väärinkäytösten ilmoituskanavan lisäksi yhtiöllä on myös muita sisäisiä aktiivisesti käytettyjä kanavia huolenaiheista ilmoittamiseen. Näissä kanavissa ilmoitetaan nimenomaisesti turvallisuuteen, ympäristöön ja laatuun liittyvistä poikkeamista ja havainnoista sekä syrjintään, epäasialliseen käytökseen, tietoturvaan ja henkilötietosuojaan mahdollisesti liittyvistä epäkohdista. Epäkohtien ilmenemiselle on asetettu tavoitteet ja tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti.

Terrafamen väärinkäytösten ilmoittamisen toimintatapoja ohjaa laki Euroopan unionin ja kansallisen oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta (1171/2022), jolla pannaan täytäntöön unionin oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta annettu Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/1937.

✓ Terrafame tarjoaa koulutusta väärinkäytösten ilmoituskanavasta.

✓ Terrafamella on menettelyjä, joiden avulla liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä häiriötilanteita, korruptio- ja lahjontatapaukset mukaan lukien, voidaan tutkia viipymättä.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Toimintaperiaatteet, jotka koskevat liiketoiminnan harjoittamista koskevaa koulutusta

Terrafame järjestää koko henkilöstölleen perehdytystä ja muuta säännöllinen koulutusta yhtiön toimintaperiaatteisiin liittyen. Vuosina 2022-2024 toteutettiin laajat politiikkakoulutukset koko henkilöstölle. Lisäksi järjestetään työtehtäväkohtaisia erityiskoulutuksia. Kestävyysteemoista viestitään säännöllisesti. Yleisimmät viestintäteemat ovat turvallisuus, ympäristö, hyvinvointi, johtaminen sekä hyvään hallintotapaan liittyvät koulutukset, kuten vuosittaiset verokoulutukset talous- ja palkkatiimissä.

Yrityksen sisäiset toiminnot, jotka ovat altteimpia korruptiolle ja lahjonnalle

Terrafamen näkemyksen mukaan suurimmat riskit Terrafamen toimintaperiaatteiden vastaisiin toimenpiteisiin tai laiminlyönteihin, joista voi sanktio- ja maineriskin lisäksi aiheutua taloudellisia menetyksiä, liittyvät kumppaniyritysten valinnassa ja toimitusketjussa mahdollisesti tapahtuviin epäkohtiin. Riskien hallinnan suhteen merkittävimmässä roolissa ovat yhtiön hankintaorganisaatio sekä yrityksen johto.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvä politiikka

Toimintaperiaatteet (Code of Conduct), Kestävän kehityksen politiikka, Ihmisoikeuspolitiikka, Korruption ja lahjonnan vastainen politiikka, Hankintapolitiikka

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät kestävyysseikat

Code of conduct ja toimintaa ohjaavat politiikat, joilla varmistetaan vastuullinen toiminta alateemojen asioiden osalta. Sitoumus kansainvälisiin ihmisoikeuksiin (ml. yhdistymisvapaus, sananvapaus).

Politiikan soveltamisala

Suomen Malmijalostus -konsernin ihmisoikeuspolitiikka velvoittaa kaikkia konserniyhtiöitä ja ihmisoikeusperiaatteiden ja -arvojen kunnioittamista edellytetään myös konsernin palveluiden, raaka-aineiden ja hyödykkeiden toimittajilta.

Terrafamen toimintaperiaatteet velvoittavat kaikkia Terrafamen työntekijöitä heidän työtehtävistään riippumatta, ja niitä sovelletaan yhtäläisesti kaikkiin Terrafamen kumppaniyrityksiin, jotka toimivat Terrafamen valvomilla alueilla tai toimittavat toimittavat Terrafamelle tilauksia. Toimintaperiaatteissa Terrafame markkinaosapuolena sitoutuu oman toiminnan eettisyyteen. Kestävän kehityksen politiikkaa sovelletaan Terrafamen kaikissa toiminnoissa louhinnasta asiakastoimituksiin ja kaikissa tätä ydinprosessia tukevista toiminnoista. Politiikka koskee kaikkia Terrafamen tuotanto- ja tukialueilla toimivia Terrafamen työntekijöitä, yhteistyökumppaneita ja alihankkijoita. Lahjonnan ja korruption vastainen politiikka koskee kaikkia Terrafamen työntekijöitä, johtoryhmää ja toimitusjohtajaa sekä hallituksen jäseniä. Hankintapolitiikkaa sovelletaan Terrafamen kaikissa toiminnoissa louhinnasta asiakastoimituksiin ja kaikissa tätä ydinprosessia tukevista toiminnoista työskenteleviin Terrafamen työntekijöihin.

Politiikan keskeinen sisältö

Terrafamen toimintaperiaatteet (Code of Conduct) kuvaavat yhtiön vastuullisen toimintatavan olennaiset osa-alueet. Kestävän kehityksen politiikkaan on kirjattu yhtiön sitoutuminen eettisesti kestäväan liiketoimintaan, hyvään hallintotapaan sekä asianmukaisen huolellisuuden periaatteen noudattamiseen koko yhtiön arvoketjussa. Suomen Malmijalostus Oy:n ihmisoikeuspolitiikassa esitetään koko konsernia velvoittavat keskeiset ihmisoikeusasiat. Terrafamen hallitus on hyväksynyt Terrafamelle oman ihmisoikeuspolitiikan, jonka sisältö on yhdenmukainen konsernin ihmisoikeuspolitiikan kanssa. Terrafamen lahjonnan ja korruption vastaisen politiikan tavoitteena on ohjata yhtiön toimintaan osallistuvien henkilöiden päivittäistä työtä niin, että heidän on mahdollista havaita ja pyrkiä estämään lahjontaa tai korruptio. Hankintapolitiikan tavoitteena on linjata Terrafamen yhtenäiset toimintatavat ja keskeiset periaatteet hankintojen suorittamiseksi.

Terrafame seuraa sen omaan ja teollisuusalueella työskentelevien kumppaniyritysten toimintaan liittyviä mahdollisia ihmisoikeuksiin ja hyvään hallintotapaan liittyviä epäkohtia neljännesvuosittain yhtiön hallitukselle toimitettavalla raportilla. Suomen Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodin noudattamista seurataan vuosittain julkaistavassa selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmässä. Osana hallinnointikoodin vaatimuksia yhtiön hallitus tekee vuosittain itsearviointin toiminnastaan.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Politiikan hyväksyminen

Suomen Malmijalostus Oy:n hallitus hyväksyy konsernin ihmisoikeuspolitiikan. Ihmisoikeusasioista ja ihmisoikeuspolitiikan toimeenpanosta konserniyhtiöissä vastaavat yhtiöiden toimitusjohtajat. Henkilöstöasioista ja kestävästä kehityksestä vastaavat johtajat ovat vastuussa politiikan soveltamisen valvonnasta ja tulkinnasta.

Terrafame noudattaa Suomen Malmijalostus -konsernin ihmisoikeus-politiikkaa ja yhtiön hallitus on hyväksynyt oman, saman sisältöisen ihmisoikeuspolitiikan, johon emoyhtiön ihmisoikeussitoumukset on kirjattu. Terrafamen hallitus hyväksyy yhtiön toimintatapaperiaatteet (Code of Conduct). Terrafamen johtajat ja esimiehet valvovat aktiivisesti toimintatapaperiaatteiden noudattamista. Terrafamen hallitus hyväksyy kestävä kehityksen politiikan. Terrafamen toimitusjohtaja vastaa politiikan toimeenpanosta. Kestävä kehityksen johtaja, johtoryhmän jäsen, vastaa politiikan soveltamisen valvonnasta sekä tulkinnasta. Terrafamen hallitus hyväksyy lahjonnan ja korruption vastaisen politiikan. Sen toimeenpanosta vastaa yhtiön toimeenpanosta. Henkilöstö- ja hallintojohtaja, johtoryhmän jäsenenä, vastaa politiikan soveltamisen valvonnasta sekä tulkinnasta. Hallitus hyväksyy myös hankintapolitiikan ja toimitusjohtaja vastaa sen toimeenpanosta. Kaupallinen johtaja, johtoryhmän jäsen, vastaa politiikan soveltamisen valvonnasta sekä tulkinnasta.

Kolmansien osapuolien standardit, joihin yhtiö on sitoutunut

Terrafame ottaa hallinnoinnissaan soveltuvien osin huomioon Suomen Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n laatiman kulloinkin voimassa olevan listayhtiöiden hallinnointikoodin vaatimukset. Poikkeamiset hallinnointikoodin mainituista suosituksista perustuvat pääosin siihen, että yhtiön arvopaperit eivät ole julkisen kaupankäynnin kohteena.

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Yhtiön pääomistajalla Suomen Malmijalostuksella on ollut vahva rooli Terrafamen ihmisoikeuksiin liittyvien toimintaperiaatteiden määrittelyssä.

✓ Yritys on asettanut toimintaperiaatteet niiden sidosryhmien saataville, joihin mahdollisesti kohdistuu vaikutuksia tai joiden on autettava sen toteuttamisessa.

Suomen Malmijalostus -konsernin ihmisoikeuspolitiikka on saatavilla yhtiön verkkosivuilla. Terrafamen hallituksen hyväksymä ihmisoikeuspolitiikka (sama sisältö kuin Suomen Malmijalostuksen politiikassa) on saatavilla Terrafamen verkkosivuilla sekä yhtiön intranet-sivustolla. Terrafamen toimintatapaperiaatteet on saatavilla sekä yhtiön verkkosivuilla että intranet-sivustolla. Terrafamen toimintatapaperiaatteet ja kestävä kehityksen politiikka ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla sekä intranet-sivustolla ja terrafamelaisten käytössä olevassa dokumenttienhallinta-järjestelmässä. Hankintapolitiikka on saatavilla yhtiön verkkosivuilla. Lahjonnan ja korruption vastainen politiikka on yhtiön sisäinen.

Yleiset tiedot

- Laatu- ja ympäristöstandardit
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

5

Yhteisökohtaiset tiedot



Yleiset tiedot

- Laatumisprosteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Terrafame on tunnistanut kaksinkertaisen olennaisuuden määrittelyssään ESR51. AR16 ulkopuolelta yhteisökohtaisen kestävyysseikan liittyen yhtiön aluetaloudelliseen merkitykseen ja erityisesti yhtiön rooliin merkittävänä alueellisena työllistäjänä.

Nykyiset ja tulevat työntekijät ovat Terrafamen toiminnalle keskeinen sidosryhmä. Yhtiö tarjoaa monipuolisia työtehtäviä, joihin hakeutuu työntekijöitä niin lähialueelta kuin laajemminkin. Yhtiön tavoitteena on tarjota teollisuusalueen työntekijöille vakaa ja pitkäaikainen työpaikka, jossa tehdään tärkeää työtä ilmastonmuutoksen torjumiseksi.

Terrafame käy aktiivista vuoropuhelua oman työvoimansa kanssa. Tätä on kuvattu tarkemmin osiossa S1 Oma työvoima. Terrafame tekee lisäksi tiivistä yhteistyötä järjestöjen ja oppilaitosten kanssa alan houkuttelevuuden lisäämiseksi. Yritys houkuttelee opiskelijoita Terrafamen tuleviksi työntekijöiksi tarjoamalla harjoitteluja, kesätöitä ja opinnäytetöitä. Terrafame on myös mukana hankkeissa, joissa kehitetään alan koulutusta ja vetovoimaa. Terrafame käy myös aktiivista vuoropuhelua teollisuusalueella toimivien kumppaniyritysten kanssa ja viestii näille ajantasaisesti teollisuusalueen toimintaan liittyvistä seikoista, jotta nämä pystyvät sopeuttamaan omat henkilöstötarpeensa näihin.

Terrafamen omasta kaivoksesta akkukemikaalitehtaalle ulottuva tuotantoketju tarjoaa monipuolisia työtehtäviä sekä tuotannon aloilla että tukitoiminnoissa. Terrafamen visiona on olla yksi alan kustannustehokkaimmista ja vastuullisimmista akkukemikaalien tuottajista, ja yhtiö on määritellyt itselleen strategian tämän vision saavuttamiseksi. Strategian toteuttaminen edellyttää ammattitaitoista henkilöstöä. Henkilöstön kehittämistarpeita tuetaan tarjoamalla monipuolisesti mahdollisuuksia opiskella myös työn ohessa. Aktiivisella vuoropuhelulla teollisuusalueen kumppaniyritysten kanssa pyritään varmistamaan myös näiden henkilöstöltä edellytettävät ammattitaitovaatimukset.

Yrityksen olennaisten kielteisten ja myönteisten vaikutusten vaikutus ihmisiin tai ympäristöön

Terrafamen toiminnan aluetaloudelliset vaikutukset erityisesti alueen työllisyyteen ovat merkittävät. Terrafame työllistää suoraan noin 800 henkilöä ja teollisuusalueella toimivien kumppaniyritysten kautta noin 1000 henkilöä, ja on Kainuun alueen suurin teollinen työllistäjä.

Terrafamen rooli merkittävänä alueellisena työnantajana on vahvasti sidoksissa sen strategian toteutumiseen. Toiminnan laajeneminen Kolmisopen esiintymän alueelle on riippuvainen ympäristöluvituksen etenemisestä. Maa-alueen louhinnan odotetaan alkavan Komisopessa vuonna 2028 ja vesialueen louhinnan viimeistään 2040-luvun alussa. Terrafamen toiminta on laaja-alaista teollista toimintaa, joka kehittyy nopeassa tahdissa. Toiminta edellyttää monenlaisia viranomaisten myöntämiä lupia, joista erityisesti ympäristöluvitusta on monitahoinen ja hidas prosessi, jolla voi olla vaikutuksia yhtiön suunnitelmien toteutumiseen ja suunniteltuihin aikatauluihin.

Terrafamen toiminta tuottaa sekä suoraa että välillistä taloudellista hyötyä eri sidosryhmille erityisesti yhtiön lähialueilla, mutta myös laajemmin muualla Suomessa. Maksetut palkansaajakorvaukset vahvistavat kulutuskykyä ja luovat myönteisiä kerrannaisvaikutuksia kuluttajatuotteisiin ja -palveluihin. Toiminnan kerrannaisvaikutukset lisäävät kysyntää myös muilla teollisuuden aloilla. Lisäksi veromuotoiset tulot parantavat kuntataloutta ja tukevat kunnallisten palveluiden järjestämistä. Terrafame hyödyntää oppisopimuskoulutusta sekä varmistaakseen ammattitaitoisen henkilöstön saatavuuden että kehittääkseen henkilöstön ammatillista osaamista.

Terrafame on viime vuosina toteuttanut useita laajoja oppisopimuskoulutuksia, jotka ovat vastanneet sekä Terrafamen että osin myös alueen muiden teollisuusyritysten työvoimatarpeisiin. Tämä on auttanut niin kainuulaisia kuin alueelle muuttaneita henkilöitäkin hankkimaan uuden ammatin ja työllistymään myös alueen muihin teollisuusyrityksiin. Pitkäkestoisilla hankintasopimuksilla yhtiö pyrkii takaamaan sen kumppaniyrityksille mahdollisuuden investoida turvalliseen, laadukkaaseen ja kustannustehokkuutta kehittävään toimintaan, jolla on myös merkittävä työllistävä vaikutus.

Yleiset tiedot

- Laatuasteet
- Hallinto
- Strategia ja liiketoimintamalli
- Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Ympäristötiedot

- Ilmastonmuutos
- Pilaantuminen
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Resurssien käyttö ja kiertotalous

Yhteiskunnalliset tiedot

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät
- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtaiset tiedot

Yhteisökohtaisen kestävyysseikan raportoinnissa hyödynnetyt standardit

Terrafame on hyödyntänyt yhteisökohtaisen kestävyysseikan raportoinnissa GRI- ja SASB-viitekehyksiä seuraavasti: GRI 203-2 Esimerkkejä organisaation merkittävistä tunnistetuista välillisistä taloudellisista vaikutuksista, mukaan lukien positiiviset ja negatiiviset vaikutukset; SASB RT-CH-210a.1.1.1. Taloudelliset ja työvoimaan liittyvät intressit, kuten pääoman luominen, työllisyys, palkat ja infrastruktuurin kehittäminen ja 1.2. viittaukset yhteisön prosesseihin ja menettelyihin, mukaan lukien se, ovatko ne koodeja, ohjeita, standardeja vai määräyksiä; ja onko ne kehittänyt kyseinen yksikkö, toimialajärjestö, kolmantena osapuolena oleva organisaatio (esimerkiksi kansalaisjärjestö), valtion virasto vai jokin näiden ryhmien yhdistelmä.

Mittarit

	2024
Alueellisten työntekijöiden osuus kaikista työsuhteisista työntekijöistä (henkilömäärä vuoden lopussa), %	87

Terrafame

Kestävyyseraportti 2024

25. maaliskuuta 2025